

加强会计工作基础建设

充分发挥会计的职能作用

沈阳电缆厂财会科

沈阳电缆厂加强会计工作基础建设，充分发挥会计的职能作用，取得了较好的经济效益，连续几年被评为沈阳市纳税交利的先进单位和财会工作的先进集体。我们的作法如下：

（一）加强会计工作基础建设

十年动乱，使会计工作遭到很大的破坏。我们深刻认识到，不搞好会计工作基础建设，要发挥会计工作在经营管理中的作用就只能是一句空话。在这方面，我们着重抓了以下几件事：

（1）加强会计队伍建设。1978年，我厂恢复了总会计师制度。通过落实政策，使10名有经验的老会计人员归了队。经过统筹安排，在8个生产车间和各个辅助部门配备了专职会计员。在各工段配备了44名专职（或兼职）核算员，并在143个生产班组和58个辅助班组中，推选了238名工人核算员。这样，就在全厂建立了以专业核算为主、专群结合的会计核算体系，保证了会计核算工作的顺利进行。为了提高会计核算人员的业务水平，充实财会人员，经厂党委批准，开办了财会专业学习班，从在职青年工人中择优录取了30名学员（其中有分厂15名），脱产学习一年以后，分配到厂内各单位工作。鉴于现有财会人员中，有相当一部分没有受过财会专业培训，1980年9月又举办了第二期财会学习班，学制仍为一年，但采取不脱产学习办法，每周上三次课。对于工段核算员和工人核算员，则由车间会计员根据具体情

况，向他们讲授有关的核算知识。此外还采取以老带新，师傅带徒弟，举办专题学习班，组织同业务竞赛，组织互相观摩和交流经验等多种形式，提高财会人员的业务水平。1979年以来，经过考核并报经上级审批，授予了12名同志以会计师和助理会计师职称，授予33名同志以会计员职称，调动了会计人员刻苦学习，努力工作的积极性。有些同志根据学习心得，结合自己的工作经验，编写了班组经济核算、珠算练学方法、成本预测和价值分析等研究文章。

（2）健全财会制度。几年来，我们针对财会工作中经常发生的问题和制度上的漏洞，补充修订了《流动资金管理制度》、《成本管理制度》、《固定资产管理制度》、《班组核算制度》、《工资核算办法》、《请款报销制度》、《更新改造资金管理办法》、《价格管理制度》、《职工借款管理办法》等。为了严肃财经纪律，我们又拟定了《严格贯彻财经纪律的几项规定》，这个规定明确了“十三个不准”。即：不准建筑计划外工程和超计划扩建，不准将设备、材料、产品等私自外借、送礼、赊销或对换，不准套购物资，不准搞无计划外包工程，不准预付货款和定金，不准提高各项费用开支标准或虚报冒领，不准私设小金柜，不准用白条子报销，不准占用公款或变相占用公款，不准违反现金管理制度，不准挤占成本，不准违反社会集团购买力制度，不准拖欠上交财政款。这项制度建立之后，我们在厂部的统一组织下，按月对各车间进行检查，并作为评比计分的一项内容。

(3) 整顿会计基础工作。几年来,我们对会计核算的原始凭证、帐表设置等基础工作,进行了认真的整顿,并且一个一个车间地组织验收。现在各车间普遍健全了会计的各种原始记录,配备了各种计量器具,对材料、半成品的领发和调拨实行了验收回签制;修订了各项定额,制订了厂内核算价格,还配合厂内物资部门进行了清产核资工作。所有这些,都为加强企业财务管理,开展厂内经济核算,创造了良好的条件。

(二) 开展厂内经济核算

第一,抓班组经济核算。首先要求并帮助各班组作到“三有、三建”,即:有定额,有核算,有分析;建立原始记录,建立核算台帐,建立核算公布板。并做到班核算、日公布、周分析。其次制订颁发了《班组核算制度》,并按照这个制度规定进行验收。这样,我厂在1978年就有87%的生产班组开展了经济核算,1980年全部生产班组和80%的辅助班组都开展了经济核算。我们还要求建立“主要机台班组核算日报表”,及时掌握20多个主要机台的材料消耗情况。1980年2月上旬,厂领导从报表上发现话缆车间 $\phi 200$ 挤塑机用料超过定额,就及时采取措施,使塑料用量很快降低到了定额以内。财会科还经常派人深入到各班组协助搞好记帐、算帐和报帐工作。如力缆车间有两台压铅机,两班作业,过去四个台班吃“大锅饭”,每当用料超过定额,谁也说不清,谁也不认帐。我们就派一名老会计员帮助他们整顿材料管理,作到材料分垛存放,按台班进行核算,从1979年7月份起,就扭转了用料超定额的现象。1980年1至9月份,仅各生产班组节约的铜、铝、铅等主要原材料就有967吨,价值达293万元。

第二,改进车间成本核算办法,把经济效益同奖金计算结合起来。我们把车间视同一个独立的核算单位,一切经济往来都按内部结算价格计入车间成本,然后根据当月的可比产品

总成本,对比上年实际平均水平,看降低多少成本额,然后按照规定的分成率发给车间奖金。这个办法,大大调动了车间职工增产节约的积极性。例如在力缆车间开始试行时,我们每月给该车间下达降低成本指标上万元(试行前,每月实际平均降低成本3万元),执行结果,每月平均降低21万元。据10个试行单位的统计,原材料消耗都大幅度下降,共降低成本570万元,按规定的分成率分成,只支付奖金19万元,仅占降低成本总额的3.3%。

第三,对各科室也实行权责利挂钩节约奖的办法。即:对于经营系统的科室,分别按流动资金占用降低额、销售收入超过生产商品产值额以及主要原材料和辅助材料采购成本降低额的一定比例给奖。对技术人员则按产品设计或改革工艺提高的经济效果和节约的价值的一定比例给奖。对一般管理科室则实行管理费预算包干,按结余额的一定比例给奖的办法。

为了不突破总的奖金额,我们根据利润留成办法,对全年可提取的各项奖金额进行了总的测算,并据以制定出奖金预分方案和各单位的奖金提取率与提取奖金的最高限额。

(三) 充分发挥会计工作的职能作用

几年来,我们通过对会计数据的整理、加工、分析,及时揭露了各种损失浪费现象,指出了节约挖潜的方向,为降低产品成本,增加企业盈利取得了较好的经济效果。

比如去年春节,财会科的同志利用假日,对前一年上万张会计支付凭证进行了数据整理,检查了每种材料的供货地点、单价、数量;统计了各车间、科室全年支付的各项费用和从仓库领用的各种材料金额,并绘制了各车间的成本构成图表,然后将这些数据进行对比分析,找出企业节约挖潜的方向和途径,提供领导或有关科室决策时参考。在对材料采购价格进行对比中,发现同一种材料由于供货地点不同,价格有高有低。如电线绝缘用的天然丝,杭州产的每公斤80元,而丹东产的却是

180元；电缆木盘用的型钢，鞍山产的每吨730元，上海产的只要500元；电缆装铠用的涂料沥青，山东比新疆产的仅运费每吨就可节约70元。有的材料使用价值一样，因品种不同，价格悬殊，如作燃料用的重油每吨只需50元，如烧原油每吨就需120元。如此等等。我们把这些分析对比的数据提供给有关科室，使他们有所选择。此外，我们还对设备外加工费的情况、外雇劳动力的情况、印刷费用支付的情况和房租收支情况等有关数据进行了分析，对不合理的开支，及时提出改进意见。

总之，通过对上述各项会计数据的整理和对比分析，不仅揭示了当年经营管理中的问题，而且为第二年制定计划、进一步节约挖潜和降低成本，提供了线索，找到了门路。

为了取得最好的经济效果，我们和技术人员一道，开展成本预测和价值分析工作。针对我厂原材料成本占产品总成本90%的特点，着重研究了如何降低原材料消耗的问题。首先对大量生产的几种电缆产品结构进行了分析对比，根据技术要求，核算经济效益，共同提出了修改产品结构的方案。例如，纸力缆的铠装，过去都用聚氯乙烯带，如果改用聚乙烯

带，全年可以降低成本65万元，还可以节约大量的材料。这项措施已在1980年2季度实行。又如，生产橡力电缆所用的混合胶配方，过去采用高耐磨炭黑，如果改用普通炭黑，每吨可节约700元，全年可降低成本10万元。在技术人员的努力下，也于去年7月正式投产使用。对某些降低成本的重大措施，我们还采取“揭榜招贤”办法，发动群众献计献策。为了把群众性的节约活动落实到每一个职工，我们每年都制订群众性的节约方案，提出个人节约指标，并统一规定节约值的计算方法，及时公布节约成果。为了配合增产节约、增收节支活动的开展，我们在1980年先后两次用图表的形式，向全厂职工公布财务情况，揭露损失浪费现象，表扬勤俭节约的好人好事，提出进一步增产节约的奋斗目标和必须抓紧实现的增收节支的项目和措施。这样，就大大调动了职工群众增加收入、厉行节约的积极性。

1980年在全厂职工的共同努力下，产值比1979年增加5.7%，可比产品成本比上年降低2.3%，实现的利润和上交的利润都比上年增加7.7%，定额流动资金平均占用额比上年降低10%，取得了较好的经济效果。

希望尽快举办

会计专业函授和电视教学

编辑部：

中央一再强调要加强对财会人员的培训，各财经院校都要增设会计专业班次，扩大招生名额，并举办各种函授、电视教学，等等。但是，光打雷不下雨，纸上谈兵。前不久，我曾分别向四川省财经学院、哈尔滨财经学院、湖南省财经学院写信，了解他们是否办了会计专业函授教学班。可是得到的答复都是“目前尚未举办，还需等待。”我衷心地希望各级领导部门，真正重视培训财会人员，把这项工作列入议事日程。希望各财经院校要尽快举办会计专业函授教学班，各电视台也应增加会计专业知识讲座的节目，以便更多的在职青年财会工作人员得到学习的机会。



四川省宜宾地区新民煤矿财会科 赵霞