

取改进措施，减少损失；另一方面又不搞简单的以罚代责，而是根据审查资料，帮助找出问题产生的原因，促使问题得到较好的解决。

我们除抓好上述三个重点，使我厂内审工作建立在积极稳妥、扎实可靠的基础上外，还注意工作方法，力争做到“五个结合”，使内审工作开展得卓有成效。

1. 专审与联审相结合。内部审计涉及的面很广，仅仅依靠审计部门是不够的，必须与其它部门互相配合，特别是财务部门，这样可以收到事半功倍的效果。如1987年底，我们对经营性亏损500多元的居委会商店进行审查时，充分依靠财务部门懂帐会查的有利条件，仅用10多天的时间，就把该商店的帐目进行了一次普查，并由帐面亏损500多元查出实际亏损1.86万元，迅速作出了审计结论。

2. 内审与自查相结合。在审计检查中，我们首先要求各单位进行自查，然后根据自查报告结合内审目的确定审查重点。我们的做法是：（1）确定自查内容；（2）找出自查的疑点和问题；（3）结合年度审计计划确定重点项目。内审与自查相结合既可避免工作中的盲目性，又可收到见效快的效果。1987年我们在只有3名审计人员的情况下，仍然审计了全厂10多个单位，查出违纪和不合理开支、占用金额达100多万元。

3. 集团责任审计与承包者任期责任审计相结合。这里所指的责任审计是指对承包集团经营状况好坏的审计。我们在审查一个集团时，首先审查整个集团的财务收支计划执行情况，生产经济效果的完成情况；然后结合承包者任期责任审计，审查集团承包负责人的经营方法是否有损害整体经济利益的行为。

4. 事后与事前、事中审计相结合。事后审计必须与事前、事中审计相结合，才能有效地堵塞漏洞。我们对重点项目实行多次审计；对全厂性的经济责任制条例和合同管理实行事前与事后审计相结合。

5. 内审监督与内审服务相结合。内部审计不是只找岔子，更重要的是找出问题存在的原因、应该采取的措施。我们对每个单位进行审查后，对存在的问题提出改进意见，对做得好的经验进行推广，做到监督与服务相结合。过去有些单位怕审计，现在是欢迎来审计。年初以来，我们就接到6份请求审计的报告。

总之，经济越是搞活，内审工作越要加强。我们力争通过不断的摸索与实践，使我厂的内审工作进一步完善，为深化内部经营承包发挥作用。

“谈、算、找、挖”

出效益

刘思扬 蔡惠林

江苏省镇江焦化厂是生产焦化焦、铸造焦及其它化工产品的中型冶金焦化企业。1988年，该厂因主要生产设备焦炉超龄及大宗原材料煤炭大幅度调价，存有增支减收因素达383.7万元。面对这个困难，年初以来，全厂大力开展“谈、算、找、挖”活动，发动干部职工“谈”全年生产经营的有利不利条件，“算”企业和部门的生产经营能力和合理成本水平，“找”出思想和管理上有碍于双增双节运动开展的薄弱环节和改进措施，“挖”出企业内部各方面的潜力，提高经济效益，终于取得了可喜成效。今年1—4月份完成产值779万元，比去年同期增长10.38%；实现利润148.80万元，比去年同期增长82%；全部资金创税利率18.11%，比去年增长19.35%；人均创税利3696元，比去年增加729元。后两项指标按照省、市开展的“增效益，多贡献”活动的计分标准，综合得分93.36分，比去年增加17.21分，跨入了市先进企业行列。该厂采取的具体措施是：

一、组织技术攻关，调整产品结构，大力增产适销对路产品

该厂现有的两座焦炉分别建于1970年和1971年，早已超过了15年一代的“炉龄”。近几年来，炉况日益恶化，产量呈下降趋势。为确保生产稳定高产，厂领导一方面组成焦炉技改小组，召集有关技术人员研讨，走技术革新之路；另一方面，要求职工严格操作规程。革新后的焦炉生产正常，炉温由900℃提高到1100℃，每孔炉结焦时间缩短10分钟，仅此一项，平均每天可增产焦炭6吨。1—4月份生产冶金焦炭比去年同期增加1866吨，实现利润21.10万元，扭转了该产品长期亏损的局面。同时，1—4月份增产市场适销、利润率较高的焦化焦738吨，新增利润67万元。

二、完善供销承包，促进企业资金的良性循环

为增强企业自我消化能力，该厂对供销科实行了“包供应、包销售、包管理费用”的三包经营责任制，把各项费用和降耗指标分解落实到人，进行严格考核。从而充分调动了供销人员的积极性，努力打开产品销路，加强原材料采购。1—4月份实现销售收入1498万多元，比去年同期增加40.98%；产销率达105.05%，比去年同期增长12.14%。采购计划内沥青3500吨，超过了全年计划采购量，预计今年可采购8000吨，按计划内外价差计算，节支22万多元。延迟粉1—4月份损耗率为0.77%，比规定允许途耗2%减少1.23%，相对多采购延迟粉328吨，节约支出4.92万元。

三、制定合理的原材料、燃料消耗定额，建立健全物耗保证体系

该厂在认真测算的基础上，结合同行业的先进水平，核定了各部门、各工序的物质消耗定额、资金储备定额以及费用开支标准，通过厂内银行，严格加以考核。化工车间在此基础上还开展“人争百元，班争千元，重点班组争万元，车间力争十万元”的社会主义劳动竞赛活动，从而使产品回收率大幅度提高，1—4月份粗苯回收率达0.93%，比去年同期多回收46.83吨，新增利润1.25万元。动力车间把净化剂消耗指标同水泵房职工收入直接挂钩，在水质合格率保持100%的前提下，改变消耗结构，节约资金4万多元。由于该车间采取措施，促使全厂1—4月份累计节电29.29万度，节约成本3.81万元，万元产值耗电由上年2972度降到2563度。锅炉房职工坚持少加煤，勤加煤，努力降低吨气耗煤量，比定额减少消耗1032.3吨，降低成本5.08万元。

四、充分发挥技术、地理优势，大力发展横向经济联合

该厂现有固定资产2700余万元，职工近2000名，蕴藏着巨大的潜力。近年来该厂依据有关的政策规定和自身的地理和技术优势，多渠道、多方位、多层次地进行经济开发，增加外协收入。目前已与7个地区、3个行业发展了多种形式的横向联合，建立了6种形式的横向联合体：（1）联合加工生产型；（2）联合运输经营型；（3）联合科研开发型；（4）联合施工服务型；（5）联合行政管理型；（6）联合投资经营型。今年1—4月份在没有增加一台设备、一个人员的情况下，实现外协收入37万多元，外协利润10.69万元，上交税金1.41万元。加之从其它联合营实体分得的收入，估计全年可实现外协收入100万元。

改革，使计财股也参加了承包

陈彦

为把双增双节运动广泛深入地开展下去，我们湖南省汉寿县交通局计财股的几个同志大胆地从改革出发，毅然承包了比1987年下降10%的行政经费指标。经过我们的共同努力，仅1—5月份行政经费开支就比去年同期降低了7.93%。

1.认真搞好“两算”、“四定”工作。所谓“两算”就是算两笔帐，既算影响节支的不利因素，也算搞好节支的有利因素，摸清情况，做到心中有数。所谓“四定”就是一定指标，二定措施，三定责任人，四定奖惩。我们将行政经费总指标分解成10个子指标，然后定出控制各个子指标的具体措施，并将其落实到责任人。具体奖惩办法是实行计分制，每超过一项子指标扣5分，节约一项奖5分，年终按此评发奖金。

2.实行凭票报销，定额包干的办法。我们对局各股室的办公费按每人每月1.5元核定基数，发给办公费票；对业务招待费按各股室全年500元核定基数，发给招待券，并要求严格按财政部门规定的范围使用，凭票报销，节约留用，超支不补。对4个交所除工资、奖金外按每人每年620元包干，归所掌握使用。坚持按月拨给，并将各月费用开支数、结余数逐笔登记入卡，使各所对包干经费开支一目了然。采取这种措施后，仅1—5月份就节约办公费1798元，业务招待费2480元。

3.充分发挥会计监督作用，严格各项审批制度。为了节约会议费开支，我们坚持从少开会，开短会，控制与会人数和就餐人数的原则出发。首先由主持会议的股室提出计划，然后拿到财务股审批，对擅自不经审批的会议开支一律不予报销。对旅差费的控制办