

满负荷工作法，是石家庄市第一塑料厂厂长张兴让针对本厂长期存在着管理混乱、质量粗糙、技术落后、纪律松弛、人浮于事、设备闲置、物料浪费及资金周转缓慢等问题和漏洞，提出的一种完善内部经营机制，全面提高企业素质，把粗放经营逐步转化为集约化经营，使企业的各个方面满负荷运转，使人、机、财、物的运用都达到最佳状态，逐步作到“人尽其力、物尽其用、机（设备）尽其速、资（金）尽其活、时尽其效”的综合管理方法。

满负荷工作法的内容共九项：

（一）质量指标满负荷。以企业升级的规定为标准，考核产品的外观质量、内在质量、品级率和实物质量。第一步（即第一阶段，下同）达到国家二级企业标准；第二步达到国家一级企业标准；第三步采用国际标准，力争达到国际先进水平。

（二）经营工作满负荷。以生产能力核定销售指标和原材料供应指标，销售供应工作达到核定水平即为满负荷。

（三）设备运转满负荷。除了正常的维修检修所占用的时间外，主要生产设备按三班运转考核，平均开车率达到90%以上、平均班产量又能达到定额时，才算设备运转满负荷。

（四）物资使用满负荷。主要指原材料消耗、工房利用和厂地利用。参照企业升级标准，第一步达到二级企业标准；第二步达到一级企业标准；第三步执行国际标准，向世界先

进水平迈进。

（五）资金周转满负荷。主要指流动资金周转天数每年要减少，尽量加快流动资金周转速度，达到30天周转一次为资金周转满负荷。

（六）能源利用满负荷。以单位产品的煤、电、水耗量为考核内容，以企业升级标准为考核标准，分步实施、逐步提高。综合考核指标是万元产值耗标准煤。

（七）费用降低满负荷。万元产值中企管费中的可变部分含量、车间经费中的可变部分含量和职工报酬含量要逐年递减。以第六个五年计划期间的平均值为基数，每年递减3—5%，五年核定一次。第七、第八个五年计划期内按5%的递减率测算。

（八）人员工作量安排满负荷。搞定员定额时，要在人尽其力的前提下按八小时（有效劳动时间为7—7.5小时）去安排工作，把每一个人的工作量安排满、安排充足。

（九）八小时工作满负荷。实行岗位工作标准化、系列化、程序化、保证人人都能紧张张地进行工作，否则就完不成任务或达不到标准要求。

上述九项内容是互相联系、相辅相成的，其中前三项又是主要的。没有质量指标满负荷，就不可能有经营工作满负荷；没有经营工作满负荷，也就不可能有设备运转满负荷；没有设备运转满负荷，其他内容也就失去了意义。尤其设备运转满负荷，是衡量一个企业是否满负荷或经营情况好坏的主要标志。

满负荷工作法