

活 工 资 带 来 高 效 益



任永源 刘安成

河南省周口地区味精厂，是1983年由两家濒临倒闭的县办小厂合并建成的。四年来，该厂坚持“艰苦创业，向内使劲”的治厂方针，四年迈了四大步。生产规模扩大了17.5倍，跃居全国同类行业之首；实现税利年年翻番，1987年实现税利1400万元，为建厂时的16.8倍，该厂生产的“口得福牌”味精，荣获“第12届巴黎国际食品博览会”金奖；在当今味精市场日见萎缩的形势下，其产品仍畅销不衰。

为了进一步挖掘内部潜力，完善经营机制，今年以来，该厂重点抓了内部分配制度的改革，推行重奖重罚、联产承包责任制，把劳动成果和劳动报酬挂起钩来，克服了平均主义的弊端，使广大职工的潜在能量得以充分释放，全厂上下呈现出讲效率、问效益、快节奏的良好局面。他们采取的措施是：

一、产品成本定额工资制。对直接影响产品成本和产量的制糖、发酵、精制车间，根据合理的物质消耗和现有设备的工作能力，制订出切实可行的消耗定额和工资总额，严格控制生产费用消耗。完成定额任务，发给定额工资。每增加一吨产量，加奖150元；减少一吨罚款500元。成本上升的，罚超定额的5%；成本下降的，奖给支出的5%。

二、计件工资制。对独立性强，受制约条件弱的车间实行计件工资制，不论原工资级别高低，均按计件工资发放，上不封顶，下不保底，从而使那些积极肯干，技术娴熟的工人多拿了工资，大大调动了广大职工的生产积极

性。

三、利润包干制。对工作量和利润都有很大伸缩性的饲料车间，实行利润包干办法，制订全年利润上缴定额，超额部分的15%作为奖金和福利，85%作为车间留成，完不成定额利润的，扣发工资的20%。

四、定额工资加奖励制。对机修车间、动力车间核定能源消耗和维修费定额。能耗以国家一级企业为标准，维修费以总产值的1%为定额。完成定额发基本工资；节约者按节约值的15%提奖；超定额者按超额值的5%罚款。

五、质量工资制。对后勤人员的工资和奖金，实行质量否决制。工作中的各种质量指标都有严格规定和检测手段，并专门设立了全面质量检查机构，定期进行检 查。质量提高者奖，下降者罚。

活工资带来了高效益。今年上半年，该厂已完成产量3847吨，较去年同期增长65%，超过全年生产计划的7.3%；生产成本在消化掉原辅材料涨价因素786.3元/吨的情况下，吨成本仅增加48元，在去年居全国先进水平的基础上，又向前迈了一大步；定额流动资金周转天数为19.5天，比去年同期加速18.8天；资金利润率58.9%，比去年同期增长33.28%；全员劳动生产率28048元，较去年同期上升45.5%；实现利税1400万元，增长60%；为全年承包任务的1.4倍。

（作者单位：河南省财政厅）