



## 实行车间风险承包 经济效益显著

郭兴文

辽宁高频瓷件厂从1987年7月起，对厂内五个基本生产车间进行了风险承包。通过内部风险承包，企业的各项经济指标都有了很大提高，取得了显著成效。

(一) 首先对要发包的五个基本生产车间进行调查摸底，结合实际情况，实事求是地评估出车间承包利润基数。

(二) 引进竞争机制，任用能人，实行厂内公开招标。由厂长和几个中层部门的领导组成考评组，选定中标人。中标人在承包前要交一定数量的风险保证金，按车间的规模大小，一般在1 000—3 000元之间。中标人还要选定两个保证人，协助中标人经营管理承包单位，也要付出相同数额的风险保证金。中标人为法人代表，与保证人合组成承包人。

(三) 明确承包人的责任和权力。承包人的责任是全面完成厂部下达的指令性计划或指导性计划，做到安全生产，遵守财经纪律。承包人的权力是在现行政策允许范围内，对承包车间内部进行配套改革，有权对本部门生产经营的供产销、人财物进行调度管理。

(四) 考核办法。各承包单位基本是封闭式的生产车间，为独立经济核算奠定了基础。企业对车间承包人主要考核利润指标，按下列方法计算。

利润=销售收入-销售税金-销售材料、燃料动力成本-承包车间当期固定费用-当期负担的企业管理费-当期分配的营业外支出。

承包车间当期固定费用=车间生产工人工资及附加费+车间经费。

承包车间按实际价格向厂方购买原辅材料、支付耗用的燃料动力和劳务费用。在承包期内发生的固定费用，全部计入承包车间的当期销售成本，不得转入下期；企业管理费按定额分摊，营业外支出按盈利大小分摊。

采用上述利润计算方法，促进了承包单位加强销售工作，防止产品积压而造成的损失浪费。避免了过去不考核在产品、产成品盈亏，使企业虚盈实亏，承包者得了许多奖金，而给企业遗留了许多“包袱”。但按上述方法计算利润，在当月产品销售收入少时，会低于当期发生的固定费用，造成亏损，工人和承包者都会没有奖金。为了解决这一问题，采取平时各月份成本利润仍按正常办法计算（即当期生产费用由当期生产产品负担），在年终时，将车间的结存产品成本（含发出商品）、在产品成本中的固定费用——车间生产工人的工资及附加费、车间经费、企业管理费等都剔除出来，从车间利润中扣除的办法解决。

(五) 奖惩办法。承包人超额完成利润指标，按超额利润的1%奖励承包人；没有完成利润指标，不出现亏损时不奖不罚；当有亏损时按亏损额的2%扣罚承包人的风险保证金。承包车间职工按承包利润的8%提取奖励基金，奖金摊入车间成本。平时月份兑现80%，年终进行清算。

经过实践，五个车间都取得了可喜的经济效益，几项经济指标有了较大幅度的增长，商品产值比承包前（上半年下同）提高134%；产品销售收入提高了44%；利润总额由3万元提高到31万元，增加10倍多。

（作者单位：锦州市财政局）