

工矿企业发放工资，一般都要配备一部分辅币。辅币过少不够

发放工资怎样配备辅币

壹分币0.8%。这样计算的结果，仍是人均四角九分五厘。

分发，就得临时兑换，浪费时间；辅币过多又会增加清点量，也要浪费时间和精力，领款人也不满意。但是，按实发总额的固定比例配备辅币数量，往往与实际出入很大；而按工资表逐人统计辅币数量，又太费时间。这里介绍一种按概率理论确定每人平均辅币金额的办法：

每人实领的辅币金额共有一百种可能性，只有一种是没有尾数的，其余九十九种是从一分到九角九分。假定这一百种可能性出现的机会是均等的，那末，每人所领辅币金额的平均值应为四角九分五厘。这就是配备辅币的概率。

但是，按照这个概率配备的辅币，在具体计算和分发时还要注意两点：一是角币与分币的金额应按十与一的比例搭配，即平均每人角币四角五分，分币四分五厘，二是要合理分发，使各种辅币的张数和枚数用到最少量。现将角币合理分发列表如右：

从右表可以看出：十个人的辅币发放金额如果分布均匀时，各种角币配备的张数为：伍角的五张，贰角的八张，壹角的四张。同理，各种分币配备的枚数为：伍分的五枚，贰分的八枚，壹分的四枚。

为简便起见，可以按以下比例配备：伍角币50%，贰角币32%，壹角币8%，伍分币5%，贰分币3.2%。

但是，这只是一个理论上的需要量和分布比例，实际上各种辅币的需要量和分布比例将偏离这个数量。其规律是：人数越多，偏离度就越小。大体一千人以上的单位，按人均四角九分五厘计算辅币的需要量和按上述方法合理分发辅币，多余或不足的金額都不会很大；即使发生某一种辅币不够分发或者多余的情况，也是容易调剂解决的。

币种 发放金额	伍角		贰角		壹角	
	张数	金额	张数	金额	张数	金额
不足一角						
一角					1	0.10
二角			1	0.20		
三角			1	0.20	1	0.10
四角			2	0.40		
五角	1	0.50				
六角	1	0.50			1	0.10
七角	1	0.50	1	0.20		
八角	1	0.50	1	0.20	1	0.10
九角	1	0.50	2	0.40		
合计	5	2.50	8	1.60	4	0.40

(李启声)

工资结算汇总表

附表二

19××年4月份

单位：元

车间、部门和 人员类别	应 付 工 资									代 扣 款 项			实 发 金 额	
	计时 工资	计件 工资	奖 金		各 种 津 贴		缺 勤 扣 款		应 付 金 额	房 租	互 助 借 金	合 计		
			综合奖	单项奖	夜 班 津 贴	伙 食 津 贴	病 假	事 假						
一车间： 生产工人	1,800	1,060	360	80	50					3,300	104	45	150	3,150
管理人员	650		90							730	76	14	90	640
合 计	2,450	1,060	450	80	50					4,030	180	60	240	3,790
企业管理部门	3,200		210					25	15	3,370	44	26	70	3,300
福利及医务部门	350		70					5	4	411	19	12	31	380
长期病假及编外 人员	130									130				130
总 计	12,000	4,600	1,300	420	290			250	170	18,190	760	230	990	17,200