

来，就失去了利润留成制度的积极意义。

(三) 修订的利润留成办法，进一步明确了利润留成资金的用途，体现了在发展生产的基础上逐步改善职工生活的原则。企业的增长利润留成资金，用于发展生产方面的，不得少于百分之六十；用于职工福利设施和奖金方面的，不得超过百分之四十。并且把当年发给职工的奖金总额（国家规定的特定燃料、原材料节约奖除外），控制在不超过本企业职工两个月标准工资的范围内。

自去年开始实行奖励制度以来，调动了广大职工的积极性，取得了一定的效果。但是，由于林彪、“四人帮”无政府主义和平均主义的流毒没有肃清，在一些地区和单位出现了滥发奖金的情况。任意增加奖金项目，随便提高提奖标准，搞平均主义等等，造成了不良的后果。这次修订的利润留成办法，对发放职工奖金作了适当的控制。在利润增长大，奖励基金增多时，要留有余地，节余的奖金可留作下年使用，“以丰补歉。”这样，瞻前顾后，通盘考虑，既可防止在基金多时出现滥发的现象，又可保证基金少时对贡献大的职工给予必要的奖励。但在企业内部，应当根据职工贡献大小发放奖金，对贡献特别大的可以多奖，不能搞平均主义。

(四) 修订的利润留成办法明确规定，在计算基数利润留成和增长利润留成时，都应包括用折旧基金和自筹资金搞的技措项目所增加的利润，但不包括企业用于归还各项技措贷款的利润。

包括用折旧基金和自筹资金搞的项目所增加的利润，就是说，这项利润企业只能按核定和规定的比例留用一部分，其余部分要上交国家，而不能把这些项目所增加的利润全部留给企业使用。折旧基金是固定资产磨损的补偿基金，它的用途就是更新、改造厂房和设备。如果用折旧基金搞的项目所增加的利润都留给企业，那么，当企业的厂房、设备全部进行了一次更新以后，用这些劳动手段对劳动对象进行加工的利润也就全部成为企业所有，国家的收

入就会受到严重的影响。而且在实际工作中，技措项目的利润也难以准确核算，实际上也是不好执行的。

过去，个别地区自行规定，企业先按扣除归还技措贷款前的利润计提利润留成资金，然后再归还技措贷款。这样做，显然是不符合兼顾国家、企业和职工个人三者利益的原则的。因此，按扣除归还贷款后的利润计提利润留成资金，由国家和企业按照上交利润和留用利润的比例，共同承担归还这笔贷款的责任，再按相同的比例分享这些贷款项目所增加的利润，这才是合理的。

(五) 国务院要求从一九八〇年起，所有试点企业，包括原来按照地方自定办法进行试点的企业，都要改按统一规定的新办法执行。新办法是在总结一九七九年试点经验的基础上，吸取了各地自定办法中的合理部分，进行修订的。经过讨论，大家认为是可行的，要求按统一的办法执行，而不应当各行其是。因此，各地区、各部门原则上应当执行新的利润留成办法，这对调整国民经济和稳定财政收入是有利的。

我们相信，认真贯彻执行国务院批转的《国营工业企业利润留成试行办法》，扎扎实实地搞好试点工作，必将进一步调动企业和广大职工的社会主义积极性，促进国民经济按照调整、改革、整顿、提高的方针顺利向前发展。

(上接第21页)

国务院规定：各地原来按自定办法试点的，自一九八〇年起，原则上都要改按统一办法试点，试点面一般也不再扩大。各地方都要从全局出发，认真执行国务院这些规定，集中力量把现有的试点工作搞好。

企业是试行利润留成办法的基层单位，试点的经验来自企业，进一步改进、完善利润留成办法有待于企业的再实践。我们相信，经过企业和广大职工的努力，利润留成试点工作一定能够取得新的成绩，为发展生产，加快四化建设发挥更大的作用。

认真贯彻利润留成试行办法

促进企业增产增收增贡献

本刊评论员

一九七九年，根据国务院下达的五个改革企业管理体制的文件，在近一千六百户企业中试行了利润留成制度。有些省市也按自定办法进行了试点。总的说来，试行的结果，扩大了企业的财权，促进了生产的发展，受到企业和职工群众的欢迎，效果是好的。当然，也有不足之处，需要改进。为了进一步搞好利润留成试点工作，国家经委、财政部在总结前一段试点经验的基础上，修订了《国营工业企业利润留成试行办法》，报经国务院批准，从一九八〇年起试行。

修订的利润留成办法，对利润留成资金的计算和提取比例、提取利润留成资金的考核条件、利润留成资金的使用和发放奖金的额度，都作了较大的改进。这些改进，既着眼于解决试点中存在的实际问题，也是从当前客观条件的实际情况出发的。总的讲，利润留成的范围比原来更扩大了，办法比原来更完善了，认真贯彻修订的试行办法的各项规定，搞好利润留成的试点工作，必将进一步调动企业和职工改善经营管理、提高盈利水平的积极性，推动生产更快的发展。

实行利润留成制度，是用经济手段管理经济的一项重要措施。它的基本特点，就是使贡献大者多得，贡献小者少得，把企业的物质利益同企业的经营成果紧紧结合起来。企业要使自己多得，就必须全面完成国家计划，并且力争超额，为国家多作贡献。这在一定意义上讲，企业的担子不是轻了，而是重了，如果安于现状，不把生产搞上去，不能提高经营成果，企业的日子就不大好过。实行利润留成制度，就是为了促进企业狠抓增产节约，增产国家和市

场需要的产品，切实改进企业管理，加强经济核算，降低成本，增加利润。生产上去了，利润增加了，对国家贡献大，企业和职工个人也有所得。

实行利润留成制度后，由企业自行安排使用的财力增加了，管好用好这些资金，对于发展企业生产，改善职工生活福利，具有更为现实的意义。企业生产发展基金、职工福利基金和职工奖励基金要按照核定的比例，分别提取，分别使用。应当用于发展生产的资金，不得用于职工福利和奖励。这次修订的利润留成办法规定，生产发展基金可以与更新改造资金结合使用，是为了便于企业统筹兼顾，合理安排使用，提高资金的使用效果。许多单位的经验证明，奖金制度是必须坚持的，但是发多了，发滥了，会影响左邻右舍，产生消极作用，不一定是好事。因此，职工奖励基金一定要先提后用，不能超支；使用时要瞻前顾后，奖金有节余，应当留作下年使用，“以丰补歉”，“细水长流”，不要分光花光。

实行利润留成制度，还必须加强思想政治工作。进行利润留成试点的企业，要胸有全局，经常想到我们国家还有困难，国家财力还有限，在对待国家、企业、职工个人三者利益关系问题上，应当以国家利益为重。要教育职工自觉地维护国家利益，树立为国家多作贡献的光荣感和责任感。企业领导要认真贯彻执行党的方针、政策和国家计划，遵守财经纪律，既不能以种种借口挤国家（如截留应当上交国家的税利），也不能以任何借口挤群众（如擅自提高价格，降低质量等），要做到增产、增收、增贡献，为人民造福。（下转第20页）