



# 介绍两种岗位责任津贴的计算方法

杜 长 生

目前，有不少商业企业实行岗位责任津贴的做法是：制订每月100%完成任务时的标准为A元，开始享受岗位责任津贴时的任务完成程度a%，按月任务完成程度b%与A之积计发津贴。任务完成程度达不到a%时，不享受。

计算公式： $X=A \cdot b\%$  ( $b\% \geq a\%$ )

采用这种方法的最大缺点是对任务完成程度在a%以上的各个阶段上同等对待。例如，从60%努力到70%与从90%努力到100%所增加的津贴是一样的，都是月标准的10%，很明显，二者所作出的努力程度是不同的，得到的津贴却是相等的。

现介绍两种较上法科学的计算方法。

一：计算公式：

$$X = \frac{b}{100-a} (b\% - a\%) \cdot A$$

二：计算公式：

$$X = \frac{(b-a)^2}{(100-a)^2} \cdot A \quad (b < a \text{ 时为罚款数})$$

设各字母代表的意义与上例相同。

例：某公司规定完成任务达到50%时，公司领导开始享受岗位责任津贴，100%完成任务的月津贴为10元，七月份该司完成任务70%，八月份该司完成任务90%。应得津贴数计算如下：

采用方法一：

$$X_{7\text{月份}} = \frac{70}{100-50} (70\% - 50\%) \times 10 = 2.80(\text{元})$$

$$X_{8\text{月份}} = \frac{90}{100-50} (90\% - 50\%) \times 10 = 7.20(\text{元})$$

采用方法二：

$$X_{7\text{月份}} = \frac{(70-50)^2}{(100-50)^2} \times 10 = 1.60(\text{元})$$

$$X_{8\text{月份}} = \frac{(90-50)^2}{(100-50)^2} \times 10 = 6.40(\text{元})$$

从方法一看：同样是20%的上升速度(70%比50%、90%比70%)，因两次所做出的努力不同而增加的津贴也不相同，前者为2.80元，后者又增4.40元。方法二也同样，前者为1.60元，后者又增4.80元。

两种方法的区别在于：方法一中津贴上升的加速度比方法二较均匀，而方法二中津贴上升的加速度是先慢后快，特别是在100%附近(100%指任务完成程度)。方法二还适用于有奖有罚的企业(达不到享受标准时所计算的数为罚款数)。

## 介绍一种农副产品收购凭证

—— 张 武 俊 ——

农业生产建立了以家庭联产承包生产责任制后，农民出售农副产品，对收购凭证应当改进。我们在听取农民意见后，设计了一种“农副产品收购结算付款凭证”(格式附后)。这种收购付款凭证可以同时填制两个以上品种，把同品种不同等级的产品填在一张单上，分格计算，有利于农民算帐、核对帐目，方便农民在出售农副产品时主动委托收购单位结交农业

