

在增产节约中大搞技术革新

深入开展增产节约运动

锦县化肥厂在现有设备的基础上,发扬技术民主,依靠职工献计献策,进行技术改革,增产节约成绩显著,八项经济指标达到历史最好水平。

这个厂为了解决造气卡化脖子的问题,发动工人、技术人员解放思想,打破常规,提合理化建议。工人在操作中,摸索新的工艺条件,技术人员理论结合实际,寻找科学数据,书记、厂长亲自操作蹲点,形成了一个“苦战能过关”的攻关队。他们本着实践是检验真理的唯一标准这个准则,班上苦干加巧干,班后召开技术讨论会,仅一、二月份就召开了十四次。在造气一个工段先后搞了蒸汽过热器两台、扩大炉径一台、炉口密封

等三项大的改革和八项小的改革,提高了造气炉的单炉效率,消灭了跑、冒、滴、漏现象。经过反复实践,改革了旧工艺,制定了一套适合本厂实际情况的工艺指标。化肥生产的关键解决了,整个生产面貌焕然一新,扭转了过去造气炉“结疤”不产气,“上吐下泄”消耗大的局面。化肥产量由过去日产六、七十吨一跃闯过百吨关,煤、油、电消耗明显下降,与去年同期比分别下降百分之三十二、三十四、十五;四个月节约煤球一千七百九十七吨;节约重油五百三十一吨;节约电三十七万八千度,价值达十一万九千元,全面完成八项经济计划指标。

(金永庆)

开展劳动竞赛 促进增产节约

北京沙河钢铁厂,从去年上半年以来,加强了经济核算工作。他们把劳动竞赛同班组核算结合起来,促进了增产节约。他们在全厂掀起了“百分红旗赛”的比、学、赶、帮运动,并把大搞增产节约,提高产品质量,提高效率,降低消耗,降低成本,作为竞赛的中心内容。班

组、车间、科室各项指标累计为一百分,完成指标的为满分,完不成指标的酌情扣分,积分最高者为先进。如炼铁车间以质量、产量、焦比、成本、实物效率为主的十项竞赛中,前四项的积分为六十分,后六项为四十分。原料车间以产量、质量、消耗、成本、安全为主,这五项指标的积分为七十分,其余五项为三十分。机修车间以加工件合格率,完成作业计划、成本、设备完好率为主,这四项指标的积分为七十分,其余六项为三十分。各科室的考

核重点以工作效率、工作质量和三个面向(面向生产、面向基层、面向群众)为主。凡被评为优胜或先进者,分别给予表扬和奖励。

为了使竞赛活动能够健康迅速的开展,厂党委首先狠抓了班组建设,建立健全了班组的“两长”(行政班长和工会组长)“六大员”(政治工作员、技术质量员、经济核算员、设备管理员、生产节约员、安全考勤员),经常向职工宣传加强企业管理,提高质量,降低消耗的重要意义,并将竞赛活动列入了厂党委的主要议事日程。

炼铁车间开展“百分竞赛”活动以来,围绕着既要提高生铁质量,又要降低消耗,做了大量的工作。在节焦措施上,他们采取了适当提高碱度,合理利用煤气,稳定风量,稳定料速,控制焦炭燃烧量,逐步加重负荷等措施。在保证质量方

面,严格控制冶炼强度和投料批数,认真抓了炉温和料速两个问题。在操作规程上,严格执行“四勤”、“五稳定”的制度(四勤:勤看风口、勤看渣铁、勤看料源、勤看仪表。五稳定:稳定装料,稳定送风,稳定造渣,稳定热能,稳定提高负荷)。由于采取了上述措施,取得了提高质量,节约焦炭消耗的好效果。生铁合格率在去年百分之九十七点二的基础上,今年一、二两个月接连出现了百分之百的好成绩,二月入炉焦比由一月份的八百五十公斤,下降到七百七十六公斤,四月份又下降到七百五十公斤。

过去由于没有恰当的措施和办法,高炉经常产生废铁和出格铁,最多的年份(一九七五年)曾达到二千一百多吨。开展“百分”竞赛后,废铁、出格铁、沟铁“掉队铁”统统列入了考核内容,凡超过规定

幅度的都要扣车间、班组和个人的积分。炼铁车间针对以前存在的问题,建立了统一的炉前操作规程,实行“掉队铁”及时“归队”,沟铁当班返回,所以今年一至四月份仅产生废铁和出格铁二十五吨。仅这一项,就比以前年度同期节约了十万余元。

“百分赛”和班组经济核算结合起来,调动了广大职工群众大干社会主义的积极性,生产局面改观了,生产效率提高了,劳动纪律加强了,设备状况改进了。过去,连续三年没有完成国家下达的产量计划,开展“百分赛”和班组经济核算后,精简了二百多名职工。一九七八年超过原订产量计划的百分之五十三。今年准备在现有职工的基础上再挖掘百分之十到百分之二十的潜力,增加生产。(北京市财税局工业企业管理处)

对工程收发料实行货币结算 管理费用由超支变盈余

我们部队从去年九月开始,实行了对所属单位工程收发料直接进行货币资金结算,加速了资金周转,扭转了以往转账结算导致资金短缺的现象,促进了铁路施工。

以前,我们部队工程收发料通常采用转账结算方法,支付款往往是账面往来,容易使一些单位不受周转资金的约束,作材料计划时不严格按照

施工实际需要,贪大求多,造成计划和实际脱节,物资积压,导致资金缺口大,上级拨给的计划内基建工程款短缺,银行办理托收时无款承付,部队有时一个月的银行赤字高达百多万元,累计罚款支出就达十二万元之多,此款只得在工程费列销,从而增大了工程成本。

这种局面引起了部队领导的高度重视,责成财务部门认

真研究,拿出新的管理办法。他们认真学习兄弟单位的先进经验,拟定了内部直接实行货币资金结算的办法,经有关部门研究修改后付诸实施。实行这个办法后,因各单位负有直接的经济责任,尽管上级拨款计划没有加大,情况却和以前大不一样。各单位每月除保证计划内工程进料外,资金还有节余。现在整个部队做到了银行无欠款,月月略有盈余。

半年多的实践证明,实行货币资金结算,取消传统的转账办法,有三点好处:一是有