各项指标，根据实际完成情况，逐项进行考核并实施奖惩。

车间核算：厂部将车间视为单独核算单位，在厂内车间和各部门之间实行买卖制，用转帐或厂部结算。车间根据厂部下达的成本计划，编制出自己的成本计划，并将有关指标进一步分解，下达到工段、班组或个人头上，监督和控制各项指标的顺利完成，指导班组搞好经济核算。车间对厂部下达的各项经济指标按期进行分析和预测，发现有完不成某项指标的可能时，建议厂部及时采取相应措施，以保证厂级核算的落实。

班组核算：对产量、质量、台时效率、设备利用率、原材料消耗、低值易耗品等进行全面核算，把经济责任和职工的经济利益直接联系起来，调动职工的积极性，降低消耗、降低成本。

二、推行目标成本管理

我厂的目标成本管理包括厂部和车间目标成本两大部分。车间的目标成本是厂部根据目标利润计算出来的由基层部门必保的目标成本。各车间对应达到的目标成本、目标利润负有经济责任，后勤管理部门对费用包干的完成也负有经济责任，如每公斤火柴梗成本为0.5941元，单位利润0.088元，单位售价确定为0.6821元。一旦管理不善，成本当中的某一项超支就会影响目标利润。经济责任制规定，完不成利润计划按所欠额的5％罚款。我们对目标成本控制方法是，生产车间目标成本以原材料、燃料、动力的消耗量，可变费用的绝对额为控制对象。后勤管理部门以费用包干数为控制对象。

三、完善经济责任制

我厂在原来实行的“三级管理，两级核算，超利润提成计奖”的基础上，制定了以“包·保·协”为内容的经济责任制，全面落实企业对国家、职工对企业承担的经济责任。企业对国家承担十二项三十条，职工对企业承担1,176条，其中科室和附营部门工作任务664条，有关产品质量方面104条。其余条分别为产量、消耗、利润、成本、安全、政治工作等。做到“千斤重担众人挑，人人肩上有指标”，一切经济活动联系着责任，一切责任联系着奖罚，体现了按劳分配的原则，克服了平均主义。1984年6月我们又对“包·保·协”方案进行了调整，简化和突出了重要指标，增添了新的内容，在全厂实行了四种责任制。即：计件工资制；成本包干制；包·保·协百分计奖制；附营部门定额补贴自计盈亏制。实践证明，这种经济责任制更突出了责、权、利的结合，也便于检查和考核。

中国水利水电出版社

水利水电建设总局召开财务工作会议

为认真贯彻中央关于“巩固、消化、补充、改善”的方针和水利水电建设工作会议精神，水利水电建设总局最近召开直属企、事业和基本建设单位财务工作会议。

会议总结了1985年的工作，部署了1986年的工作，交流了经验，并就如何适应企业“转轨变型”，搞好财会工作自身改革的问题进行了研究。

与会代表对开辟财源，搞好财务管理；实行目标成本管理，降低消耗，节约开支；加强会计基础工作，提高核算质量；加强预算外资金管理，管好用好各项专用基金；适当划小核算单位，实行分级分权管理，建立健全内部经济责任制；以及开展多种经营，深入贯彻《会计法》，加强会计队伍建设，严肃财经纪律等问题做了认真的讨论。

此外，还对总局拟定的《关于直属企业、事业和基本建设单位财务管理权限划分规定》、《专项基金管理暂行规定》、《多种经营财务管理试行办法》、《材料管理及核算办法》以及《水电勘测设计院固定资产折旧的几项暂行规定》等讨论稿提出了修改意见。

（本刊记者）