



介绍一种医务室专用 “药物核算表”

诸永齐

在基层单位的医务室，一般只有一、二个医生，有的单位有专人保管药物，有的单位是医生代管，加之平时处方多，过帐多，药物帐难与财务部门核对。针对这种情况，我们设计了一种供医务室专门使用的“药物核算表”，以表代帐，核算极为方便。

该表一式两份，一份由财务部门入帐，一份由医务室存查。本期购进栏指核算期购入的药物，凭发票入帐，必须与财务部门入帐数相符。本期消耗栏指核算期消耗的药物，凭处方或出售药物的发票入帐，与财务部门支出数相符。上期结存+本期购进-本期消耗=本期结存。本期结存栏的总金额必须与财务部门余额相符。如药物有进销差价，一律按零售价，差价由财务部门另设科目核算。本表不予反映。

使用该表的优点：1.一目了然，方便易学。2.按期结算，如有差错、漏洞便于查找核实。3.结算期机动灵活，可按各单位业务多少，或不同时期确定结算期，半个月、一个月、一个季度均可。4.如药物保管员没有计算能力，只要登记出数量、单价，财务部门可代为计算。表式如下：

我们在完善经济责任制过程中，主要抓了五个方面：即双“五定”考核，双百分计分，超额分计奖，部分工资浮动，按月兑现。

(一) 双“五定”考核：即两个效益一齐抓，制定经济效益“五定”指标和社会效益“五定”标准。经济效益“五定”是：定销售、定费用、定资金、定利润和定品种。社会效益“五定”是：服务质量、执行政策、商品陈列及卫生、柜台纪律和劳动出勤率。把社会效益作为硬指标与经济效益同等考核，使各门市部在不断提高服务质量、维护消费者利益的前提下，提高经济效益。

(二) 双百分计分：即经济效益一百分，采取算分制，社会效益一百分采取扣分制。

(三) 超额分计奖：计算奖金时，先定出计奖分界线，目的是分清定额劳动和超定额劳动的界线。将分数按定额劳动的比重作了扣除后，剩下的即是参加计奖超额劳动的分数。避免过去见分就奖而产生的“懒吃勤”的不合理现象。

(四) 部分工资浮动：将职工部分工资拿出来与奖金捆在一起分配，得分在一定限度内只能返回浮动工资，如果指标完成不好，浮动工资也不能全部返回。

(五) 按月兑现：将经济指标一次性分配到月，逐月核算兑现，促进各柜组相互赶超的积极性。

安徽省灵璧县百货公司计财股

抓「双五定」考核
促两个效益提高

药物核算表

制表时间 年 月 日

药名	单位	单价	上期结存		本期购进		本期消耗		结存		备注
			数量	复价	数量	复价	数量	复价	数量	复价	