

活动分析会议，定期检查。比如，在一次经济活动分析会议上，大家着重分析了待摊材料费用不断上升的问题，重要原因之一，就是纺纱用的筒管的耗用量日益增大。于是，我们修订了原有的容器管理制度，木管车间职工主动提出“化废为宝”的节约措施。大家不厌其烦地将一些旧筒管回收集中，并一只一只地进行称重、校正、油漆等工作，为企业节约了2.2万余元。

#### 四、抓职工理财 发扬当家作主精神

我们认为，搞好生产要依靠群众，降低消耗更要依靠群众。因此，我厂充分发挥职代会的作用，组织职工代表对全厂浪费进行调查，结果查出浪费的5个方面20个问题，并写出了一份有情况、有数据、有改

进意见的调查报告。大家认识到浪费问题，不仅是个经济损失问题，而且是个带有方向性和干部群众队伍素质的问题。为此，我们把这个问题放到议事日程上来抓，认真进行了整改。此外，为了降低消耗、减少浪费，提高企业的经济效益，还在职工群众中广泛开展了献计献策活动。全厂职工共提出各种建议1,764条，其中有不少建议，对降低消耗起了较好的作用。例如，我厂经纱上浆长期以CMC浆料为主体，不但价格高，而且质量也不稳定。有人建议用变性木薯粉来代替。这种新浆料，由于粘度变化小，浆液稳定，浆膜披覆完整度高，价格也便宜，采用后，质量提高，成本也大幅度下降，全年节约浆料成本17万元。

## 加强管理挖内潜 降低消耗增效益

柳江石安

湖南省桃江县氮肥厂抓管理、挖内潜、降消耗、增效益，今年第一季度取得了新的成绩。产量、产值、利润都比去年同期有较大幅度的提高，而成本比去年同期有所下降。他们的基本经验有三条：

#### 一、完善经济承包责任制

去年，他们对生产车间实行了“五定一奖”的办法，使企业扭亏为盈。在这个基础上，今年进一步健全和完善了经济承包责任制。厂对燃料车间实行定额计件制；对加工车间采取成本费用包干，定额上交，超利分成办法；对汽车队实行单车核算，上交利润包干；对三个化工车间和生产股、设备股，实行全额计件工资制。具体进行定任务、定人员、定成本、定质量、定上交的办法，车间对班组实行百分计奖，班组对职工实行人定岗、岗定责、责定分，分计奖。对不能直接核算承包的后勤股室，就根据工作性质的不同和工作任务，制订不同的岗位责任制考核条例和奖惩办法，把个人经济利益与完成任务好坏紧密挂起钩来。厂与车间签订承包合同时，还邀请县审计、财政、税务等部门派员监证。

#### 二、改革工艺技术

他们分析了碳氨成本中，能源原材料占80%，便抓住降低“两煤”消耗这个重点，从改革工艺，推广新技术上下功夫。一是学习运用华容经验，柴煤掺入5~7%的黄土，做成的煤棒能增加凝固强度，鼓风时减少带出物，每天能节约柴煤五吨，一个月可节约10,800元。同时，采取煤棒晾干后再入炉，进一步增

加硬度，减少水蒸气，增强固定炭的溶度，火力更旺，促进气质好、气量足。二是锅炉加烧甲烷气。他们自己动手，利用旧设备，改装了长压回收塔、等压回收塔、安全水缸各一个。利用合成工段的驰放气、放空气，通过吸氨后，管道引入蒸气锅炉里，加快接火助燃，使起压时间由一个小时缩短到二十分钟。自制设备只化了一万多元，比市场购进同类设备便宜四万元。烧甲烷气后，每天可节约烟煤2.7吨，一个月就能降低成本5,500多元。

#### 三、搞好节约利废

他们千方百计挖掘内部潜力，努力降低生产成本。1.运回的煤炭严格执行过磅验收制度，如实入库，清仓扫箱，分类堆放，做到管煤如粮，惜煤如金。2.用煤时按照要求，合理搭配，精制煤棒，烟煤过筛，限额入炉。既防止浪费，又不影响生产。3.修旧利废。广泛开展节约一斤煤、一度电、一分钱活动。对维修费用，厂部从严控制包给车间，节约归车间使用。今年以来他们组织技术工人，修好废旧法兰70个，价值二万多元。这样，锅里的饭分到了碗里，人人注意节约，处处精打细算。第一季度每吨碳氨付出的维修费用，由去年的6元下降到2.2元。每吨碳氨的车间成本，只有127元，比定额成本降低6.7%。为了落实增产节约的各项措施，他们每月还召开一次经济活动分析会，总结成绩，发现问题，不断摸索挖掘内潜、降低消耗、增产增盈的新路子。