



健全管理制度 节约水电费开支

北京军区后勤部财务部 汪洋

北京军区某师发扬艰苦奋斗、勤俭节约的光荣传统，建立健全经济承包责任制和各项规章制度，在部队电器化设备不断增加的情况下，不仅保证部队训练、施工、生产、生活等用水用电，还做到了全师水电费连续四年有余，既节约了能源，支援了国家建设，又培养了部队勤俭节约的良好作风。

一、党委重视，常抓不懈

1981年底，该师党委把节约水电工作列入议事日程，师主要领导先后十二次在有关会议上布置了水电管理、节约工作，七次在师机关进行了讲评，并先后拟定了《开展增产节约，反对铺张浪费》、《实行经济承包、加强水电管理》等文件，下发部队。各级都有一名首长亲自抓，全师上下广泛开展了人人抓节约、个个反浪费的活动。

二、健全制度，加强管理

1. 实行经济承包，完善责任制。将水电费按各单位领报标准，承包给专人负责管理，并签订合同，规定：年终结算结余了，提取结余部分的一定比例做为奖金发给承包人；超支了则按一定比例扣承包人工资。营、连单位用电，按住房面积计算出需要的灯头、瓦数、规定耗电度数，挂表收费，结余归连队，超支由连队从其他经费结余中支付。家属院按户装电表，按月收费。各种专业、机械、医疗等用电，所耗的电费由各业务部门支付；生产用电，按电机的千瓦、小时计算，由各生产单位支付。由于采取了以上措施，在用水用电上打破了吃大锅饭的弊端，使水电费节约直接与经济利益挂钩，有力地调动了大家的积极性，个别平时不大注意节约水电的单位和个人，也能自觉遵守规章制度，节约使用水电。

2. 经济制裁，赏罚严明。在以经济管理手段抓好水电节约的同时，针对个别单位和人员乱拉电线、私用电炉、点常明灯和常流水的问题，师部作出明确规定：乱拉电线和私用电炉，一经发现，除没收电炉电线外，罚款10元；常明灯常流水，一经发现，扣款5元。在执行中，经济制裁和宣传教育相结合，收到了良好效果。原先一些违反规定的单位和个人，主动撤下私接的电线和电炉，常明灯和常流水也随之消失。

3. 更新设备，降低损耗。为改换陈旧设备，降低能源损耗，几年来，该师在经费比较紧张的情况下，集资4万多元，先后改建了配电室5个，维修更换变压器15台，更新锅炉8台，增调线路1.4万公里，配制了8套合理的供电系统，采取了照明、动力用电路分开，分片、分段控制用电的办法；并做到每年普遍检修线路两次，检修供水和暖气管道一次。从而堵塞了漏洞，降低了消耗，达到了节约开支的目的。

我厂是怎样实行“二包五保”的

朱永华

我们山东省胶县水泥一厂从1984年正式对全厂所有车间实行“二包五保”经济责任制。所谓“二包五保”经济责任制，实际是将职工的工资总额与产量、质量、经济效益挂钩，上下浮动。

一包吨产量、工资含量。根据各车间操作部位情况，我们进行了：（1）定员定岗，就是按照职工现时工资级别计算出车间月标准工资额。按国家规定的给职工的各项补贴（保健、中夜班费、副食品补贴等）计算出车间补贴工资额，两项工资相加为该车间月工资总额，这就是作为计算车间计划吨产量工资含量和超减计划吨产量含量的依据；（2）定设备运转率，根据本企业的各项经济技术指标内控计划和往年车间设备运转率，同现时车间设备完好情况，确定该车间的计划设备运转率。再把车间设备的台时产量作为计算车间计划产量的依据；（3）定产量，根据确定的车间设备运转率和车间设备的台时产量，计算车间的计划产量。这样计算产量是作为向车间安排计划的依据，也是车间向班组安排产量的依据。按照以上三定，根据车间的月标准工资额和月各项补贴工资额，计算一包计划吨产量工资含量和超减计划吨产量