



发挥财会工作的职能作用

促进“双增双节”运动的开展

本刊评论员

增产节约，增收节支，是我国促进经济建设的一个法宝，是发展社会生产力的强大动力，它对于加强社会主义物质文明建设和精神文明建设，都具有极大的现实意义和深刻的长远意义。赵紫阳总理在六届人大第五次会议的《政府工作报告》中，对“双增双节”的重要性作了透彻的论述，为我们指出了开展“双增双节”运动的方向，我们每个财会人员都要认真学习，深刻领会，坚决贯彻执行。

本刊这一期登载的浙江省兰溪市瓷厂、南京化学工业公司、南京毛纺厂和南京第二机床厂等四篇文章，都是讲的他们如何开展“双增双节”运动，提高经济效益的事迹，也反映了财会部门在“双增双节”运动中所发挥的作用，为我们提供了有益的经验。兰溪市瓷厂，1985年9月前还是个亏损单位，有时连工资都发不出，从10月份起，他们采取各种措施，开展劳动竞赛和增产节约活动，仅3个月就扭亏为盈。1986年，在增支减收因素高达70万元的情况下，他们在内部消化了不利因素，实现利润70多万元，上交税利增长3倍多，主要经济指标达到了省内同行业先进水平。南京化学工业公司从1984年初开始，在全公司范围内开展了以“十查十算一建议”为主要内容的增产节约活动，3年来取得直接经济效益3000万元。今年，他们要进一步深化“十查十算一建议”活动，争取实现1000万元的“双增双节”目标。南京毛纺厂面对客观不利因素，从内部挖潜入手，企业利润连续3年以11—13%的速度增长，1985和1986两年以上交国家的税利都在2400万元以上。今年在客观不利因素增多的情况下，他们从内部消化不利因素，把目标利润定为1271万元，上交利税目标定为2600万元，决心通过开展“双增双节”运动来实现。南京第二机床厂，从1986年下半年起开展了以“十查十算”为内容的群众性增收节支活动，增收节支140万元。今年，除消化由于客观因素增支的201万元外，要通过新增产值新增利润250至297万元。这几个单位已经取得的“双增双节”的成果和他们确定的新的年度的奋斗目标，都说明增产节约、增收节支的潜力是很大的，只要我们财会工作发挥职能作用，同广大职工一道，采取切实有效的措施，并把它落到实处，就一定能把客观上存在的潜力挖掘出来，达到“双增双节”的目标。

开展“双增双节”运动，一定要充分发动群众，依靠群众。兰溪市瓷厂等四个单位，在这方面为我们提供了不少有益的经验。

要增产，潜力在哪里，要节约，漏洞在何处，职工群众最清楚。只要发动群众去查找，去细算，就能找到，就能算出。南京化学工业公司开展“十查十算一建议”活动，广泛发动了群众，人人动脑筋，处处细查算，涌现出许多增收节支的生动事例。如运输公司的职工通过查算槽车闲置和出租槽车放空回来修检两笔经济损失帐，采取对策，半年时间增加收入62万元；供销公司的职工外出采购，货比三家，价比三家，算价格帐，算运输线路费用帐，购进10万吨质优价廉的原料矿，节约开支200多万元。南京第二机床厂在企业内部开展“十查十算”活动，也取得了可喜的成



· 杂 谈 ·

从“水滴石穿” 的来历想到的

启 集

宋朝时，崇阳县（今湖北省东南部）县令张咏，为官清正，最痛恨那些损公肥私的人，手下人哪怕是一枚钱币不清，他也要查个水落石出。

有一天，张咏从县府钱库门前经过，看见一名库吏顺手将掉在库门旁边的一枚钱币捡起来，塞进自己的衣兜里，于是拘捕了那名库吏。经审问得知这是钱库里散落的钱币，张咏当即命令差役打了库吏五十大板，打得他皮开肉绽。那名库吏却说：“老爷何必如此怒火，为了一枚钱币就大打出手，难道你还想把我杀了不成？！”

张咏听了勃然大怒，将惊堂木一拍：“我就是要

杀你！”说完，他随手提起朱笔批道：

一日一钱，

千日一钱；

绳锯木断，

水滴石穿。

写完就命令刽子手把库吏杀了。

据说“水滴石穿”这句成语，就是从张咏这个故事引来的。

为私吞一枚钱币就杀掉一个人，未免过于苛刻。

但是，张咏这种清正严明，对损公肥私行为疾恶如仇的精神，却是值得学习的。

果。如果我们每个企业、每个单位，都能象他们那样充分发动群众，认真地查，仔细地算，切实地做，那么，我们的“双增双节”运动，就定能迅速深入开展，就定会取得丰硕的成果。

发动群众，必须对职工群众进行艰苦奋斗、勤俭建国的思想工作，提高职工群众的政治思想觉悟。这也是深入开展“双增双节”运动的最根本的保证。兰溪市瓷厂重视对职工进行艰苦创业，勤俭办厂，“厂兴我荣，厂衰我辱”的思想教育。他们同别的厂不是比奖金多少，而是比贡献大小，激发起工人们把劲用在生产上，取得了企业的振兴。这与有的企业本来发生亏损，还搞歪门邪道发奖金的做法相去何其远！这个厂的领导要求职工注意节约，反对浪费，他们自己便以身作则，身体力行，在下班的路上把洒落在大街上的瓷泥，一块一块地检拾起来。身教胜于言教，领导如此，群众自然就跟着学了。这些做法很值得提倡。

群众发动起来，通过查算，有了总的“双增双节”的目标，还要把总目标逐级分解，层层落实，组织广大职工齐心协力去实现。这是保证目标实现的行之有效的办法，也是南京毛纺厂等四个单位的共同做法，共同经验。南京毛纺厂把上交税利总目标分解为8个中间目标，50个执行目标，分解落实到车间（科室）、班组和个人，形成了实现总目标的组织体系和责任体系；把“双增双节”目标分解为“三级目标”，一级比一级具体，最后制定出控制、考核指标，下达到分厂、科室直到个人，使“双增双节”落到实处。这样层层分解指标，把“双增双节”的要求同经济责任制结合起来，任务明确，责任具体，好检查，好考核，多增收节支多奖，少增收节支少奖，不增收节支不奖，与职工群众的物质利益挂上了钩，也就更能够激励先进，鞭策后进。

“双增双节”运动正在逐步深入发展，各地还会不断出现新的经验，我们财会工作者一定要随时总结经验，充分发挥财会工作的职能作用，促进“双增双节”运动的深入开展。