

调查分析算细帐 “双增双节”有目标

南京第二机床厂

深入开展“增产节约、增收节支”运动，是摆在我们面前的一件大事。如何把艰苦奋斗、勤俭办厂、精打细算、增产节约、增收节支变成全企业职工的自觉行动，取得“双增双节”运动的实效，这不是一两句空话所能奏效的，它需要实实在在的行动。去年下半年，我们在企业内部开展了“十查十算”的群众性增产节约、增收节支活动，通过回收废金属、修旧利废、推广组合夹具、增加对外协作加工、搞活购销等，取得了增收节支总额140多万元的较好成绩，也为今年深入开展“双增双节”

运动打下了思想基础。

深入开展“增产节约、增收节支”运动，是摆在我们面前的一件大事。如何把艰苦奋斗、勤俭办厂、精打细算、增产节约、增收节支变成全企业职工

运动打下了思想基础。

今年，我厂由于客观因素的影响，仅可计算的费用支出就比去年增加200多万元。我们计划在克服这一不利条件的基础上，增加产值248万元，增加利润确保250万元，力争实现297.5万元。我们采取的主要做法是，把“双增双节”的总目标化为一项项具体的指标，分解到车间、科室和个人，人人出力，层层负责。

今年年初，我厂成立了“双增双节”领导小组和由财务科长负责的“双增双节”办公室。通过调查分析和算细帐，制订了开展“双增双节”运动的总目标。今年我厂要通过增加产量、增产出口产品和生产新产品增加产值248万元；通过加强销售管理、增加对外协作加工、提高合格品率和发展横向联合增加利润297.5万元；通过降低物耗、能耗、成本，压缩“两费”开支和加速流动资金周转节约168.6万元。

制订了总目标以后，我们又根据本单位“双增双节”运动的重点和总目标的具体内容，划分为生产销售、费用开支、物质消耗和能源消耗四大块，并相应划定了四个方面的归口管理职能部门。计划科、生产科和销售科负责增

要保证。在推行目标利润过程中，我厂实行了责、权、利相结合，以承包为特色的多种经济责任制。例如，纺纱车间以提高生产效率为主，采取“联产承包”，质量、消耗、安全为主要考核指标；染色车间和质量检验部门以提高产品质量为主，采取“联质承包”；等等。把总目标利润按层次逐级分解为各种技术经济指标，按职责分工从车间（部门）、班组、个人自上而下层层落实，以各种承包形式纳入经济责任制，按月考核计奖，形成纵分横联的经济责任网络。这样就把职工收入与企业经济效益紧密挂钩，促进广大职工处处、事事关注全厂总目标利润的实现，从各方面为实现总目标利润提供切实保证。

4. 与其他科学的管理方法相结合，是推行目标利润管理的必要手段。要使目标利润管理成为企业生产经营管理的重要组成部分，并在日常管理中发挥控制作用，必须与其他科学的管理方法相结合。例如，在实现目标利润的过程中，企业生产经营各部门要根据各项专业目标，运用价值工程、市场预测、网络技术等方法，来保证消耗、销售、品种等目标值的实现。

5. 完善经济责任制，是推行目标利润的重

产增收；财务科负责压缩费用开支；工艺科和供应科负责降低物质消耗；节能办公室负责降低能源消耗。由这四个方面的归口管理职能部门对全厂完成总目标具体负责。这样划分，既突出了“双增双节”的重点，又明确了具体负责的职能部门。

归口管理职能部门的划分和责任明确以后，再按照产品生产和零部件生产任务指标、对外协作加工收入指标、企业管理费限额指标、物资、工具等采购限额指标（包括材料消耗定额）、车间经费限额指标、工具消耗限额指标、能源消耗限额指标、专用基金控制计划指标、工资总额控制计划指标和群众性增收节支指标等十个方面，由归口管理的职能部门提出把总目标分解到各车间和科室的具体意见，报厂领导小组批准后统一汇总下达到车间和科室。对各项要压缩的费用开支指标，按照“超支不补、节约有奖”的原则，采用“费用限额控制卡”和本票结算方式逐月结算。各归口管理职能部门在其实施过程中负责检查、监督、统计和考核。

为了保证“双增双节”目标的实现，各车间和科室也成立了领导小组，在全体职工中用各种形式进行动员，深入开展思想教育。组织群众针对生产、技术和经营管理上的薄弱环节，

围绕“一”字算细帐，从节约一度电、一滴油、一滴水、一锹煤、一分钱做起。号召人人实现“四个一”，即“每人增收节支100元，回收1公斤无人管理的废旧有色金属（或10—20公斤废钢铁），为企业做一件有实际效益的好事，提一条有实际价值的合理化建议。”厂领导小组在发动群众出谋划策、群策群力的基础上，为车间、科室和个人分别制订了“双增双节”的具体范围，主要包括已分配到各单位的企业管费用费和车间经费的节约，超过对外协作加工指标以外的对外协作收入，回收废旧物资的收入（不包括设备的处理），压缩外加工、外包工、临时工所减少的费用支出，技术、管理咨询收入中上交的部分、搞活物资流通所节省的利息部分，工具、辅助材料消耗的节约部分等等。并对一些计算数据也作了详细的规定，如超过考核定额指标以外的产品工时或不报酬的义务劳动收入按每小时0.40元计算为增收等。使人人目标明确，考核时有据可查。

由于指标分得细，责任明确，我厂的“双增双节”运动进展比较顺利，也比较健康。目前，全厂已有33个车间和科室成立了“双增双节”领导小组，共制订了275条“双增双节”的具体措施。至2月底止，全厂已回收废旧金属近60吨，增收节支近14万元。



审计署召开全国 内部审计工作会议

最近，审计署在北京召开了全国第一次内部审计工作会议。会议总结交流了内审工作经验；着重研究了如何进一步加强内部审计工作，促进搞活企业和增产节约、增收节支等问题。

会议指出：内部审计工作是我国社会主义审计监督制度的重要组成部分，是适应经济体制改革，加强国家对财政、财务收支的监督、坚持勤俭建国方针的需要，是部门、单位改善经营管理，提高经济效益的需要，也是维护财经纪律，转变社会风气，加强社会主义精神文明建设的需要。

会议要求各级政府和各部门、各单位要加强内审工作的领导，建立健全机构，围绕促进企业挖掘潜力，厉行“双增双节”，揭露和纠正官僚主义、挥霍浪费，制止向企业乱收费乱摊派，查处弄虚作假，钻改革空子，挖国家等方面开展工作。

（审计署交通局 肖长年）