



采取八条措施 完善厂内经济承包责任制

湖北省鄂城钢铁厂 曾宪松 汪柏泉

近年来，我厂在经济体制改革过程中，逐步推行了多种形式的内部经济承包责任制，增强了企业的活力，促进了增产节约。1986年，我们又根据“巩固、消化、补充、改善”的方针，对已实行的经济承包责任制进行了认真总结，采取了八条措施，进一步巩固了改革成果。

第一，深化内部承包形式

一是根据冶金企业生产连续性强的特点，将上下工序一条龙承包的形式，进一步深化。如把烧结分厂的承包，由原来只有少数指标与炼铁分厂挂钩，改变为多数指标与炼铁分厂挂钩，使烧结分厂只有为炼铁分厂提供更多的优质原材料（烧结矿），才能从炼铁分厂增产节约中增加收入。这就从经济责任上，把烧结分厂的生产 and 职工收入与炼铁分厂捆在一起，促使两个分厂在生产、技术上紧密配合、协作，改变了上下工序各顾各的生产、各算各的帐和互相扯皮的现象，促进了综合经济效益的提高。

二是根据生产单位的特点和市场变化情况，将一种承包形式，改为多种承包形式。比如，为了促使生产焦炭和煤气的焦化工厂既保证全厂各单位生产的需要，又要多出化工产品，增加盈利，将原来的单一超利分成的办法，改为多层次承包，并与炼铁焦炭消耗挂钩，按炼铁焦炭节约总量和一定的单价计奖。这样，促进了焦化分厂的生产，并大大增加了盈利。

第二，扩大承包范围

在深化承包形式的同时，我厂进一步扩大了承包范围。对没有承包的辅助生产单位和经营管理单位逐步实行了承包。如供销处，多年来一直是吃“大锅饭”，1986年起，对储备资金、材料差异、物资供应、交货合同、修旧利废等实行了单项承包。其中，储备资金按核定限额的降低或上升额的一定比例给奖或扣奖；材料差异按厂定计划价格核算，根据当月差异的正负额按一定的比例给奖或扣奖。采取这些措施后既保证了生产所需物资的供应，又节约了资金，加速了资金周转。对招待所、理发室、豆腐厂等单位，根据其特点，也逐步进行了承包，促使由单纯的服务型转变为服务经营型。

第三，调整原材料、燃料节约奖的范围

为了降低原材料、燃料消耗，降低成本，增强企业自我消化能力，我们根据国家规定的原则，结合企业的实际情况，适当调整了原材料、燃料节约奖的范围。其中国家没有明确规定的节约奖项目，报主管部门审批。节约奖的指标也进行了修订，一般不高于上年实际水平。提奖比例根据规定幅度，按中线水平确定。这一措施激发了二级单位的积极性，促进了产品质量的提高和原材料、燃料消耗的降低。由于炼钢、轧钢质量提高，钢耗下降，使钢锭成材率达89%，吨钢可比能耗为0.913吨煤，比上年同期下降0.15吨，等于节约标煤1.35万吨，价值94.5万元。

第四，调整奖金考核指标

由于基础工作比较薄弱，原来规定的指标不实，1986年，根据实际情况作了一些调整。如烧结矿将原来对成本指标的考核，改为考核加工费，使考核指标与二级单位的主观努力联系得更紧，促进了费用节约，成本降低。运输部门，原来实行利润分成办法，对内运输签证不实，现调整为与全厂钢、铁、材主要产品产量挂钩，并考核对外运输和劳务纯收入。职工的奖金按对外的纯收入和一定的比例分成。这一改变，不但提高了服务质量，保证了厂内运输，而且增加了盈利。

第五，重新核定工资包干基数

根据生产需要，我厂对下属各承包单位重新定员定编。根据定员定编的人数，重新核定工资总额包干基数，并规定增人不增工资，减人不减工资。这一规定较好地克服了过去争定员、争工资总额的现象，促进了劳动生产率的提高。1986年1—4月份全员劳动生产率比上年同期提高了21.19%。

第六，实行厂内收取资源费办法

1986年，规定了二级单位在保证完成厂内计划任务的前提下，允许利用现有的设备、技术、人力、资源对外开放，加强横向联系。同时，规定了利用厂内资源，对外搞协作、加工，可根据低于市场价格的原则，酌情收取一定的资源费。这一补充规定，既鼓励了对外开放，加强横向联系，又有效地控制了利用厂内资源所取得的收入，也不增加奖金开支。

第七，加强了基础工作

一是健全计量、检测手段。对电子秤等计量器具，规定了定期校验制度，并考核正负误差范围和进出厂物资的检斤率，超过规定的误差范围和达不到规定的检斤率，按一定的比例扣有关责任部门的奖金。对焦炉煤气和高炉煤气安装检测仪表进行管理，并把煤气放散率列

为生产单位和管理部门的考核指标，按煤气放散率的降、升和一定的比例给奖或扣奖，充分地利用了二次能源。1986年1—4月份焦炉煤气和高炉煤气放散率，比上年同期分别下降7.23%和5.37%。二是完善价格体系。根据国家价格调整的情况，对原材料、自制半成品等计划价格统一进行了调整，使其能更好地考核二级单位的经济责任，正确反映经济成果。

第八，健全奖金考核制度

一是健全奖金考核组织，调整充实考核人员。由劳资、财务、计划、总调、技术等部门选定具有一定政策水平，业务熟悉，原则性强的人员组成承包考核小组。二是统一领导，归口管理。全厂经济责任制的制定和考核，由总会计师和总经济师统一领导。奖金的核发和管理，统一交给劳资和财务部门，并由他们负责奖金总水平的控制，随时了解分析经济责任的执行情况，及时向主管领导反馈奖金信息。三是健全奖金考核制度。各部门必须按规定的时间内提供奖金考核指标，考核小组根据各部门提供的指标集中审核，审核后集中向主管领导汇报。任何个人和部门，未经考核小组同意，不得改变奖金考核指标。

