外国资料

介　　绍

日本企业对财会人员的业务教育

对于一个企业来说，如何加强对财会人员的业务教育，使他们在本企业的经济管理中发挥更大作用，这是大家比较关心的问题。本文介绍一下日本企业对财会人员的业务教育。

一、企业要求财会人员应具有的素质

1、财会人员必须能够妥善地处理业务。这是作为财会人员的首要条件。日本企业把财会人员处理事务的能力分为下面三个阶段。

第一阶段是能够不借助他人的力量独立处理所承担的财会事务。

第二阶段是能够用全局的观点处理财会事务。就是说仅仅能够孤立地处理所承担的个别业务是不够的，还必须在处理个别业务的同时，经常考虑到其他财会业务。

第三阶段是能够从经营活动的整体出发，处理财会事务。财会事务是反映企业日常活动的一面镜子。在财会事务的背后，必然有作为实体的经营活动。譬如，在计算销售额的财会业务背后，就有产品、销售途径、销售地区、顾主、信用情况、企业竞争等各种各样的实际问题。如果不知道、不理解这些事实，就不能妥善地处理财会事务，有时甚至会错误地处理了事务。因此，作为财会人员必须在熟悉全部经营活动的基础上，才能处理好财会事务。

2、必须不断地改进所承担的财会业务。经营环境在变化着，经营活动也要相应地变化。由于经营活动的变化，有些业务尽管以前处理得十分妥善，现在依然那样处理即变得不妥当了。因此作为一个能干的财会人员，应该迅速地适应经营环境的变化，不断改进财会业务。

3、必须把财会情报，作为经营管理情报来提供。财会业务也可以说是情报活动。因此要求财会人员不但要把从事财会活动，制作财务上的各种报表等作为本身的业务活动，而且要把给有关领导部门提供情报、帮助他们从事销售和生产活动等等作为自己的重要职责。财会部门是一个几乎集中了企业所有金钱价值情报的重要情报银行。因而，作为一个能干的财会人员必须具备及时提供和加工处理、并使有关领导部门能够灵活地使用财务情报的能力。

4、必须把财会情报作为经营管理体制建立起来。财会情报是经营管理体系的核心。一个能干的财会人员必须具有把财会情报按照经营活动的实体，作为经营管理体系建立起来的能力。具体地说，就是既要把财务体系作为业绩评价体系建立起来，也要把为进行决策而积累财务情报的体系建立起来。

5、要对企业最高领导进行决策和经营合理化提出意见。因为企业是从事经济活动的，所以，在进行决策的时候，必须掌握金钱价值的情报，而这正是财会部门可以提供的。当然，财会情报既不是经营情报的全部，也不是万能的。但是，如果带着问题去眺望由财会部门搜集来的情报，则既能够得到对改进经营有用的情报，又能够得到对企业最高领导和管理人员决策有用的情报。因此，要求一个能干的财会人员，不仅要对企业最高领导和管理人员的决策提供财会情报，而且还必须对决策和经营合理化提出积极的意见。

二、企业进行财会教育的做法

1、轮转。企业里的教育是通过完成业务进行的。在这个意义上，只有体验才是最好的教育。所以，在日本企业，对新职员进行教育的一个重要方法就是让他在进公司后的头二、三年里，轮流地体验一下企业的基本业务。譬如，在制造业，企业不是让新职员立刻从事财会业务，而是先把他们分配到车间。让他们沿着工厂的生产工艺流程，从原料到原料仓库到现场事务再到成品仓库，然后再到人事、劳动事务

中国财政杂志社

部门转上一圈，取得经验之后，再分配到财会部门。分配到财会部门的职员，还要依次担任现金出纳→记日记帐→固定资产会计→成本计算等项财会事务。通过这样的过程，可以使新职员积累一定的经验，譬如见到一张传票，他们就能了解送到财会来的过程，就能理解在它背后的物资流动过程，就不会机械地处理眼前的这张传票，而能够考虑到传票背后的经营活动的实际情况，加以处理。

2、职业训练（OJT）。这里所说的职业训练，并不是手把手地教业务，而是在完成业务的基础上，利用所遇到的问题进行教育。也不是教给答案，而首先是通过启发，使新职员思考解决问题需要什么，让他对处理的问题进行事实调查。手头上的情报还不充分，事情的关系还不清楚的时候，就让他进行彻底的调查。有的时候为了调查事实的关系，还可以让他出一次差。在这个基础上，再让他去判断如何处理好问题。在判断的过程中，让他积极地提出自己的观点，自己开动脑筋想出解决的办法。

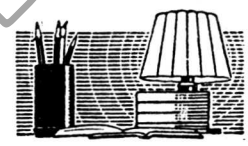
在一般情况下，财会事务是根据传票等间接情报处理的，所以，往往会忘记背后的经营活动而进行机械地处理。因而，要求财会人员养成亲自搜集判断所必要的情报的习惯是很重要的。这样，就会不知不觉地引起自发的行动，培养出能够提出解决办法的财会人员来。

总之，在日本企业的所谓财会教育，并不仅指教给财会业务，而是注重指导新职员自己发现问题、提出解决问题的办法。

3、自我启发。作为一个财会人员最起码的条件是具有簿记和会计的基础知识。但是，到财会部门来工作的人，并不一定都在学校里学过簿记、会计。所以，自学就十分必要了。企业往往采取促使他们努力去取得某种资格的方法鼓励其自学。比如，通过让财会人员参加训练班，接受函授教育等办法去取得某种资格，以此作为动力，使他们产生坚持自学的毅力。

企业里的教育是在完成日常业务的同时，抓住机会反复进行的。财会教育也和其他教育一样，要在完成财会业务的同时，长期不懈地坚持下去。对新来的职员进行财会教育也不要订过分庞大的计划，计划订得稍微克制一些就行了。在这基础上，建立起一个培养财会人员的体系，对于财会教育来说是十分重要的。

（冯作盐　凌颂纯编译）



中国财政杂志社

财政部召开利用外资企业财务工作座谈会

最近，财政部召开了首次全国利用外资企业财务工作座谈会。会议主要内容：一是座谈各地对《国务院关于鼓励外商投资的规定》的贯彻情况和利用外资企业财务管理工作的开展情况；二是学习、交流外经企业财务管理工作的经验；三是讨论1987年的工作任务。

与会代表通过讨论一致认为，当前财政部门开展利用外资企业财务管理工作，应着重抓好以下四个方面的工作：

一、参与研究、制定有关财税方面的优惠政策，并制定财务、会计制度；二、参与利用外资项目的可行性研究；三、帮助外商投资企业建立健全财会管理制度，加强财务管理。积极帮助企业培训财会人员，提高业务素质。加强调查研究，做好信息和经验交流工作；四、监督外商投资企业执行中国的法律、法令和财会制度，正确核算盈亏，依法交纳各项税费，维护国家的利益和中外合资企业双方的合法权益。

财政部顾问谢明同志在会议结束时作了题为《认真贯彻对外开放的方针，努力做好利用外资企业财务工作》的讲话。要求各级财政部门认真贯彻国务院颁布的《关于鼓励外商投资的规定》，切实把利用外资企业财务工作列入各级财政部门的重要议事日程。

（财政部工交财务司外贸处）