

加强二轻集体企业财会队伍建设的做法

广西贵县二轻工业局、贵县手工业联社



党的十一届三中全会以来，我县二轻集体企业有了很大发展，但是财会队伍却是“一老二少三不懂”的状况，即一是原有的财会人员大多年老；二是新生力量少，不敷分配；三是有的财会人员业务适应力差，不懂成本核算，缺乏现代化管理知识。针对这种情况我们又采取了三条措施：

（1）送外培训。

送培的办法：一是由厂公费送培，学完后回原厂工作；二是由在职职工或待业职工子女自费参加培训，学完后挑选胜任者，由局统一安排财会工作。

（2）边做、边学、边提高。我们在人员配备上以老带新，利用各种会议，以及季度、年度财务会审等形式，针对财会工作中存在的问题，集中讲课，分组讨论，对照检查，并进行业务考试，逐步提高财会人员的业务水平。

（3）利用职工学校自办会计学习班。由县二轻局（联社）有经验的财会人员担任教

师，自编二轻企业的会计核算教材，培训自愿学习会计的现职职工和待业职工子女。学期六个月，夜晚上课，结业考试，合格者发给结业证书。用此法先后培训了43人，有25人走上了财会工作岗位，其余作为后备力量。

为了保持财会人员的相对稳定，我们拟订了财会人员使用和任免办法：（1）企业更换财会人员必须征得主管局的同意。（2）新任用的财会人员必须是受过专业培训。（3）使用未受过财会专业培训的人员，必须经过局的业务技术考核，合格者才能任用。对新培训的财会人员，先实习后安排工作，即根据学习成绩和实际工作能力，量才录用。

我们还大胆提拔了一批德才兼优的财会人员担任厂级领导。现在我县18个二轻集体企业中，已有10个企业的11位正、副厂长是从受过会计培训或做过会计工作的人员中提拔的。这些财会人员担任厂级领导以后，由于他们会核算，懂管理，对企业经济活动情况比较熟悉，所以能更好地搞活企业，提高经济效益。如由会计提升的染织厂厂长，他上任以后首先抓好基础工作，健全各工序劳动定额，推行计件工资制，较好地调动了职工的积极性，提高了劳动生产率。1984年全国棉布产品出现滞销积压，很多厂把大量产品向外赊销，本厂也有人主张这样做。他分析了赊销的利弊后，采取了“让利销售”的办法，打开了产品销路，加速了资金周转，1985年产值、销售收入和税利都有较大幅度的增长，职工收入也相应增加。又如螺钉厂前几年产量一直上不去，效益低，搞过会计工作的新厂长和一位副厂长上任后，针对过去存在的问题，采取了四项措施：（1）修改生产定额，使工序之间的定额保持基本合理，解决了有的工序工人不愿干和有的工序停工待料的问题；（2）把跟班机修人员包到机组，按机组总产值计发工资，使机台运转正常，改变了过去责任不清，分配吃大锅饭，机坏无人修，停机率高的现象；（3）改按半成品计发工资为按产成品入库数计发工资，加速了成品入库，减少了在产品；（4）加强质量检查和记录，使正品率由过去的90%—95%上升到98%。由于采取了以上措施，该厂生产稳步上升，效益成倍增长，1985年的销售利润率达8.35%，超过全区平均水平。