

# 办好短期财会培训班 促进乡镇企业的发展



涂 宁 康

湖南省长沙市郊区，现有乡、村集体企业867个，从业人员48 959人，拥有固定资产9 836万元。1985年全区乡镇企业总产值达2.59万元，占全区工农业总产值的60.8%。为了适应乡镇企业发展的需要，该区财政局与乡镇企业局一道，从1980年起狠抓了财会队伍的业务培训，他们的经验是：

## 一、争取多方支持，明确各方分工，做好培训班的组织工作。

该区财政局针对财会人员业务技术水平普遍偏低，新增企业缺少财会人员的实际情况，提出举办短期财会培训班的意见，受到了基层企业和乡、村负责人的支持，也得到了区政府领导的重视，使培训班得以建立。

培训的具体工作以财政局和乡镇企业局两家为主，师资一般由有关局、行具有一定教学经验的在职干部担任。每期办学前，根据缺什么补什么的原则拟定教学计划。培训班的生活安排，则由乡镇企业局负责。六年来，一直坚持按此分工负责，从组织上保证了培训工作的顺利进行。

## 二、面向基层，突出重点，做好培训班的教学工作。

培训班坚持面向基层，解决实际问题的原则，根据各个时期的客观情况来确定培训的对象、培训的时间和教学内容，做到因时、因事、因人而异。在1980年和1985年两次颁发新的财会制度时，他们就对乡镇企业财会人员分期分批全部轮训一次，使新制度得以全面、及时地贯彻实施。他们根据企业实际需要，组织了工业会计、建筑安装业会计和饮食服务业会计的培训。在全面提高会计人员业务技术水平的时候，又注意了对厂长和大队（村）主办会计人

员的培训，使之懂得如何抓好财务管理以及如何做好企业财务辅导工作。为了促进、提高、鉴定财会人员业务技术水平，他们于1981年秋分三期举办了会计人员定级发证的考核培训班，分别颁发了一级、二级、三级会计员证书。在此基础上，又于1982年分别办了对见习会计和三级会计以讲授基础知识为主的培训班，对一级、二级会计以财务管理和财务分析为内容的培训班。

## 三、筹集培训经费，合理运用资金，为较多较好地开办培训班积蓄财力。

培训经费的来源，按省市政策规定，主要来自基层企业按工资总额的1.5%所提留的教育经费，除企业自留工资总额的0.2%外，区、乡两级各按企业工资总额的0.65%集中掌握使用。为使收集、结交制度化，他们统一规定，企业按月提存，每半年上交乡政府一次，乡于当年七月和次年元月份内要足额上交乡镇企业局。执行几年来，情况较好，保证了培训经费的可靠来源。为支持对财会队伍的智力投资，该区财政局每年在预算内也给予适当的安排，六年安排总额共达20 500元，较好地促进了培训工作的开展。筹集资金只是解决了资金来源的一个方面，更重要的是要管好用好这笔资金。他们坚持做到，事前编报预算，事中按预算掌握使用，事后办理财务决算。坚持做到按计划用钱，节约用钱，严格按开支标准办事，力争少花钱，多办事。

从1980年到现在的六年时间里，该区财政局与乡镇企业局一道，共举办短期财会培训班18期，总计培训学员2 501人，基本满足了乡镇企业发展的需要。

（作者单位：湖南省长沙市郊区财政局）