

“刘 邓”关 系

——一份宝贵的精神财富

左春台

刘伯承元帅离开我们已经几个月了。在读过许多悼念文章以后，我深深感到：除了刘帅的光辉业绩、卓越贡献、坚强党性、军事理论等光照千秋以外，他还留给我们一份宝贵的精神财富——“刘邓”关系，很值得八十年代进行社会主义现代化建设的各行各业的同志们，特别是国营企业的厂长和党委书记学习。可以说，“刘邓”关系是实行厂长负责制企业的厂长和党委书记相互关系的楷模和表率。

什么是“刘邓”关系？刘伯承和邓小平，一个司令员，一个政治委员，“刘邓”关系就是司令员与政治委员的关系。小平同志说：“人们习惯地把‘刘邓连在一起，在我们两人心里也觉得彼此难以分开。”当然，搞军事和办经济不同，企业的厂长和党委书记也不完全等同于军队的司令员和政治委员。但是，有许多方面是相似的，从中可以汲取许多营养和教益。因此，建议我们企业的厂长和党委书记把悼念刘伯承同志的文章，特别是小平同志“悼伯承”一文，仔细读一下，不要认为这同我们办企业相距十万八千里，要知道，天下的道理是相通的，不同学科是可以互相渗透和补充的。当代日本的企业家还争着学习中国古老的孙子兵法就是一个明证。

从“刘邓”关系中学习什么呢？从悼念文章看，至少有以下几点：

（一）善于与同志团结共事的高尚风格。刘邓前后共事十三年，两人感情非常融洽，工作非

边工作边学习，有时会产生工作与学习的矛盾；年龄一般都较大，有一定的家务负担或其他牵累；水平参差不齐；等等。这些，增加了教学管理工作的复杂性和艰巨性。为此，必需建立并且严格执行一套科学的管理制度，才能保证教学质量和教学工作的正常进行。

五是，严格学习成绩的考试与考核。考试和考核是检查学员学习成绩、促进学员认真学习的重要手段，也是保证教学质量的重要环节。培训工作应当讲实效，决不能为追求及格率，而降低考试、考核标准。

另外，在办学单位之间和参加培训的会计人员中组织优教、优学的评比竞赛活动，也是提高和保证教学质量的好形式。

抓好在职会计人员的培训，是关系我国会计工作水平能否迅速提高和会计的职能作用能否充分发挥的一项重要任务，也是广大会计人员的迫切要求和期望，各级财政和财务部门，要积极主动地加强对这项工作的组织领导，完成对会计人员培训的任务。

常协调。小平同志说：“同伯承一起共事，一起打仗，我的心情是非常愉快的。伯承善于与同志团结共事的高尚风格，在今天仍是我们领导干部的表率。”我们现在进行经济体制改革，实行厂长负责制，如何处理好厂长与党委书记的关系，是个重要问题。他们之间的相互关系当然要有有关的法规和条例加以规定。但法规和条例是要由人去执行的。如果没有善于与人团结共事的愿望和风格，关系仍然是搞不好的。不能拿年龄的差别和爱好的不同，来为关系不好辩解。小平同志说：

“我比他小十多岁，性格爱好也不尽相同，但合作得很好。“办好社会主义企业的共同愿望，相互的尊重，彼此的理解，善于团结共事的风格，是至关重要的。刘帅说过：“大兵团作战，就象乐队演奏一样，大家都要看指挥，腰来腿不来，是要害死人的。”我们现在的企业生产，是社会化大生产，不相互协作，步调一致，怎么能把企业办好呢！

（二）重视和善于做政治工作的模范。刘帅不但对政治委员，而且对政治机关工作人员都很尊重。他下部队，总要请政治机关派人一起去；最后对部队提意见时，总要请政治机关的同志先讲。他这样做，不是为了替他写讲话稿，或者为他本人写新闻报导，也不止是出于谦逊，而是把他们看作政治机关的代表，遇事同他们商量，在部署军事的时候便于他们及时布置政治工作，更重要的是出于把政治工作看成军队的生命线。在新的历史时期，工作重心转移到社会主义现代化建设上来，思想政治工作仍然是经济工作和其他一切工作的生命线，仍然要实行政治和经济的统一、政治和技术的统一、又红又专的方针。克服党委包揽一切的缺点，党政分工是必要的。但分工不是分家，不是各人“自扫门前雪”。作为一个厂长，自己有什么改革的设想，生产上重点要抓什么，如果不经常同党委书记通气协商，党委机关如何做思想政治工作，如何起保证作用呢？如果不把自己的意向向广大职工讲清楚，做好思想动员工作，单靠行政命令，怎么能把大家的力量动员起来，拧成一股绳，为实现改革和生产的目标而共同奋斗呢？刘帅一贯关心干部战士的政治思想教育，关心政治工作的建设。我们的厂长，在新的条件下，应当充分认识精神文明建设的战略地位，认识它不是哪个部门的事，要象党的十二届六中全会通过的关于社会主义精神文明建设指导方针的决议所要求的那样，坚定不移地把社会主义精神文明建设抓好。

（三）学而不厌，诲人不倦，学用结合的优良学风。小平同志称刘帅是“我党我军的大知识分子，大军事家”。但他仍在频繁的战斗中抓紧时间学习和著述。战争年代，记得有一条新华社电讯，说刘伯承“歼敌十余万，译书十多万言。”现在我们在开放、改革、搞活的条件下办企业，遇到许多新情况和新问题，需要更多更广泛的知识，这就要不断学习。一个厂长，除了学习现代化企业管理以外，还要学点政治工作、财务会计、财政金融等方面的知识。一个党委书记，除了学习新形势下的政治工作以外，也要学点企业管理、生产技术等方面的知识。互相学习，互相促进，共同提高。陈再道同志在一篇悼念文章中，描述了在中原军区，陈毅和刘帅谆谆教育干部学习的情形。陈毅要求每个干部要带几本书，军事的，政治的，文学的，等等。没有知识是打不好仗的。刘帅风趣地说，算命先生给人家算八字还要带一本万年书。你不学习，你教下边什么？“两个秀才谈书，两个屠夫谈猪。”你不学习，不仅教不了下边，而且互相间也谈不拢。用今天的话说，就是没有共同语言。没有共同语言，怎么能搞好关系呢？学习要在马列主义指导下，理论联系实际，学用结合。战争年代，学习是为了打胜仗，消灭敌人，壮大自己。当时不讲文凭，没有学位，也不评技术职称，要的是杀敌本领，很少想到自己。我们今天适应新的情况，发文凭，设学

位，评职称，其目的也是为了推动学习，增长知识和才干，把社会主义现代化建设搞好。不仅自己学，还要带动和动员广大职工学，提高广大职工的文化、政治和技术素质，这是办好社会主义企业的根本。

（四）既爱护士兵，又严格要求，“爱兵如子”与“慈不掌兵”相结合的带兵艺术。人民解放军是人民的子弟兵，官兵一致，是政治工作三大原则之一。悼念文章追忆说，刘帅常讲要“爱兵如子”，如：上级同下级相遇，上级要主动同下级打招呼。在战争紧急情况下，他派一个骑兵排帮助伤兵转移，再三嘱咐，要在驻地一里路以外把马停下，以免马蹄声惊动了伤员。不仅爱护打了胜仗的士兵，也爱护打了败仗的士兵，等等。同时，对士兵又严格要求，如：抓紧学习，严格训练，加强纪律，以平时多流汗换取战时少流血，等等。可以说，刘帅带兵体现了“爱兵如子”与“慈不掌兵”圆满的统一。我们的国营企业，厂长同职工的关系，不是资本主义企业那种雇佣关系，而是阶级兄弟。既实行厂长负责制，又体现工人的主人翁地位。厂长对职工，也应当既关心爱护，又严格要求。应当说，这两方面目前都有做得不够的地方。物质利益是重要的，但更重要的是领导和群众的一致，平等相待，友好相处，彼此信任，相互理解，亲密无间，要创造必要的条件，使职工在实践中学到知识，增长才干，把他们的才能和潜力最大限度的发挥出来，这是社会主义企业的真正优势所在，也是办好社会主义企业的重要保证。在这方面，刘帅的带兵方法为我们树立了榜样，很值得学习。

（五）顾全和服从全局，为了党和国家的整体利益，不惜牺牲局部，勇挑重担的坚强党性。小平同志“悼伯承”一文中指出：“伯承同志党性坚强，突出表现在考虑问题从党的全局出发，事事顾全大局，服从大局。”在挺进大别山时，刘帅说：“这个行动可以把敌人吸引到我们身上来，减轻兄弟野战军的压力。釜底抽薪，焉能惧怕烫手，即使作出牺牲，也义无反顾。”这样的事例，比比皆是。我们现在实行改革、开放、搞活的方针，一个企业的厂长和党委书记，如何处理好全局利益与企业利益之间的关系，是至关重要的。在有计划的商品经济的条件下，企业当然要考虑自身的利益和发展，企业之间也难免有竞争。但是，所有这些都要以不损害全局的社会的效益为前提。有的同志说，资本主义是小节约（就一个企业而言），大浪费（就整个社会无政府状态而言），社会主义是小浪费（就一个企业而言），大节约（就整个社会有计划按比例发展而言）。如果我们的厂长，为了自身的利益而不惜损害全局的利益，“利大大干，利小小干，无利不干”，或者以邻为壑，损害友邻地区和企业的利益，或者不执行统一对外的方针，“肥水落入外人田”，即使从表面和一时看，这个企业经营得还不错，也是不能妄称为社会主义企业家的。对待全局和整体利益的态度，这是衡量一个党员厂长党性是否坚强的重要标志，也是衡量一个社会主义企业的厂长够不够格的最低分数线。

此外，刘帅功高不居功，总是归功于党，归功于人民，归功于士兵，被采访过他的外国记者称为“世界上谦逊的人中最谦逊的人”。这个美德，也是值得称颂和学习的。

如果我们企业的厂长和党委书记，能从“刘邓”关系这份宝贵的精神财富中学到一些东西，并且身体力行，象刘邓那样，团结共事，感情融洽，工作协调，心情愉快，从心里感觉彼此难以分开；象刘邓大军那样，无往不胜，质量好，效益高，作风硬，为全局勇挑重担，多做贡献。这就是对刘帅最好的纪念，刘帅将含笑于九泉。