

大企业经营管理自主权的深入发展。

以城市为重点的整个经济体制改革的本质内容和基本要求，就是确立国家和企业、企业和职工之间的正确关系。实行企业承包经营制以后，国家同全民所有制企业之间的关系问题在相当程度上得到解决。这样就要求进一步解决企业内部的关系问题，在企业内部简政放权，划小核算单位，扩大车间权限。赵紫阳同志1985年3月在六届人大三次会议上的政府工作报告中指出：“在企业内部的管理上，要分别不同情况，实行多种形式的经济责任制，适当划小核算单位。”1985年2月，赵紫阳同志在视察辽宁省时，曾就如何搞活大企业的问题时谈到：大企业也要树立起一个观念，就是要眼睛向内，面向企业内部，在国家规定允许的范围内，如何通过自己的潜力把企业搞活，把职工群众的积极性调动起来。大企业的一个车间就是一个小工厂，过去车间只管生产，基本上没有经营，要给车间经营权，可以考虑划小核算单位，向车间扩权。赵紫阳同志的讲话，指出了搞活大中型企业、深化企业内部改革的方向。

近几年来我们进行经济体制改革的一条重要经验，就是适当划小核算单位，向基层生产单位放权。在农村，由生产队作业组的责任制改变为以家庭为经营单位的联产承包责任制；在国营农场内部，建立了以家庭为承包单位的家庭农场；在商业系统，由以综

合商店（基层商店）为基本核算单位改变为以自然门店为基本核算单位，都产生了明显的效果。人们称赞说：“联产联着心，联谁谁操心”，意即改变了过去吃“大锅饭”、无人负责的状况。实行企业内部承包和厂内银行核算，就是把工厂的生产车间和经营科室当作商品生产者，赋予它相对的独立性，同厂内其他单位发生经济往来要计价结算，要核算资金，计算盈亏，做到收支相抵。这样，使各单位的经济责任更加明确，经济权限同经济责任更加适应，经济利益同经济效果联系得更加紧密，“责任层层负，权力层层有，利害层层担”，从而调动全厂职工的积极性，增强企业内部的活力。实行企业内部承包和厂内银行核算，则为在企业内部划小核算单位找到了良好的形式。

这里需要指出，划小核算单位，实行内部承包，建立厂内银行，其实质是实行分级分权管理，搞好内部经济核算，并不是要给车间等二级单位以完全的自主权，把车间变成独立核算单位，变成所谓“二级法人”。这只是经营管理方式的改变，由集中型管理改变为分权型管理，并不是把一个大厂简单地划分为几个独立的小厂，各个车间之间的经济往来，基本上还是企业内部的分工协作关系，尽管要利用商品货币形式，但并不具有实在的商品交换关系。对此，我们要有一个明确的认识。



东北、华东地区一轻财务 第九次协作会议在吉林市召开

东北、华东地区一轻财务第九次协作会议国庆前夕在吉林省吉林市召开，两大区15个省市、计划单列市一轻系统的代表和轻工业部经济调节司的同志共39人出席了会议。会议交流了今年1—8月份各省市深化改革，推行承包经营责任制，办好厂内银行，实行满负荷工作法，开展双增双节运动，扭亏增盈的经验。吉林、辽宁、山东、上海等省市和浙江省嘉兴市轻工公司，黑龙江省阿城糖厂、江西省赣州地区轻化公司、江苏省南通市轻工局等8个单位作了大会发言。会议围绕在经济体制改革不断深入发展情况下，各级财务主管部门如何转变观念，实行行业管理、间接管理，以及在原材料价格放开情况下，如何增强企业消化能力，相应理顺轻工产品价格，如何运用财政、信贷、税收、工资、价格等经济杠杆，发挥其调节作用等问

题展开了讨论。会议还组织参观了吉林市造纸厂和吉林市玻璃厂，代表们对两个企业通过落实承包经营责任制，开展双增双节活动，扭亏增盈，提高经济效益的经验，留下了深刻的印象。

代表们认为，今年以来，由于轻工生产所需原材料、能源缺口较大，短缺现象比较严重，价格大幅度上涨，给各地轻工企业带来了严重的困难。如何克服困难，消化不利因素？会议认为今年后几个月，各级轻工主管部门财务工作应继续坚持完善承包经营责任制，完善企业内部承包，继续抓紧双增双节措施的落实，进一步优化产品结构，理顺轻工产品价格，通过多种渠道消化不利因素影响。

（本刊记者）