

提高奖金的透明度

夏先炎

“透明度”已成为当今的热门话题，这是社会主义民主政治建设中的可喜现象。奖金发放作为企业分配制度改革中的一项重要内容，同样需要透明度。怎样提高奖金的透明度？似可从以下三个方面考虑。

首先，来历要明。奖金从何而来？应当从良好的经济效益中来。企业发放奖金要严格控制在企业留利中国家规定的限额比例之内。有的企业严重亏损，却制造假帐，搞虚盈，发奖金，弄得职工都不知因何故而得奖。这种对上骗、对下瞒的不明不白的奖金，纯属滥发。

其次，去向要清。那种由少数领导人说了算，秘密发“红包”的办法，不仅不

利于调动广大职工参与改革，实现管理决策科学化、民主化，反而影响团结，助长溜须拍马之风，应当打住。

再次，分配要合理。奖金作为超额劳动的报酬，应当体现奖勤罚懒、奖优罚劣的原则。某厂发放1987年目标管理奖，按职务大小“快乐分肥”，群众反映这

是一种打上了等级标志的平均主义，貌似公正平允，实际上是一笔糊涂帐，也应视为没有透明度。

奖金发放涉及到全体职工的利益，是一项复杂而政策性很强的工作。提高奖金的透明度，有利于严肃财经纪律，防止消费基金继续膨胀，有利于消除内耗，发挥奖金鼓励先进的作用。希望企业主管部门和企业的领导严肃而慎重地处理好奖金，提高奖金的透明度。



七律二首 寄语西宁诸学生 卞劫生

为感绒扎意殷殷，夜觅小诗寄诸君。
华夏中兴凭改革，财经章法切遵循。
帐从凭证分青白，人以公私辨浊纯。
莫道前途多险路，春回大地有朝曦。

十年财苑育苗畦，两鬓染霜人笑痴。
夕照古榆怜老干，风迎稚柳爱新枝。
春华流逝应追日，秋实欲收莫误时。
千里有缘能相会，南游切记告为师。

作者注：我用业余时间教了10年财会课，还真的有了感情，我爱教书，更爱学生。这两首诗是我的真心话。

“专项物资”科目。

⑧增设的明细科目，主要是为了适应医院改革，开展业余医疗服务，家庭病床服务等情况，在医疗收入和支出科目中增设了“业余医疗服务收入”、“其他补贴”科目。在各项支出科目和管理费用科目下设置了“一般修购费”科目，使医院按收入的一定比例列支，提取后转入专用基金，以保证医院的正常修缮和购置。另外，在“医疗支出”科目下设置了“大型设备更新维护费”科目，以核算实行按成本收费的大型设备，即按大型设备的原值比例提取转入“专用基金—大型设备更新维护基金”中列支。

6、为满足医院和上级有关部门管理上的需要，建立较完整的指标体系，《制度》设置了七种会计报表。①“资金平衡表”是静态反映医院资金状况的，大多数指标是根据有关总帐帐户的余额填列的。②“业务收支汇总表”。③“业务收支明细表”是动态反映医院的业务收支情况及财务成果的。④“专项资金收支表”是动态反映专项资金运动情况的。⑤“往来款项情况表”分为流动资金往来和专项往来两部分，是静态反映医院期末的债权、债务情况的。⑥“大型购置修缮项目表”是动态反映医院用于大型购置、修缮资金运动的情况。⑦“医院基本数字与财务分析表”是反映医院的基本情况，以及和医院经营成果有关的各项经济、技术指标。

(作者单位：财政部文教行政财务司)