

达到的档次水平为基础,要求档外的进三档,三档的进二档,二档的进一档,一档的进省先进水平,已达到省先进水平的要赶超全国先进水平。对于一次进档有困难的,考虑到基数高、难度大及基数低、潜力大的实际情况,实行“五、四、三”宝塔式升级法,即当年虽然未升档,但50分以下的升5分,60分以下的升4分,70分以下的升3分,70分以上的巩固提高,75分以上虽有下降但不低于75分的,均视作升档升级。对质量指标的考核,以部颁标准为依据,以企业1985年实际水平为基础,要求努力实现档外的升三档,三档的升二档,二档的升一档。从河南省实际情况出发,对一次升档有困难的,采用“三、二、一”质量升级法,即档外的提高3%,三档的提高2%,二档的提高1%,一档的保持稳定提高视为升档。凡质量未能实现升档升级或发生重大质量事故的,无论其他经济技术指标完成怎样,均视作未实现升档升级。上述作法,使不同类型、不同水平的企业都能找到自己的位置和前进的目标,所提要求,既不是高不可攀,也不是轻而易举能实现的,都需要跳一跳,才能把桃子摘下来。特别是改变了要求企业年年环比增长的做法,受到企业普遍的欢迎。这种做法,能够最广泛地调动企业的积极性,把所有企业都组织到升档升级活动中来。

五、鼓励先进,鞭策落后

为了鼓励企业升档升级、上水平、创先进的积极性,他们采取了下列奖惩措施:

(1) 对于经济效益达到省先进水平的企业和当年未能实现升档升级的企业,分别进行通报表扬或批评。

(2) 将升档升级做为考核企业成绩的主要依据。省级经济效益显著单位,要从已达到70分以上的企业中择优录取;省级双文明建设先进单位,也要从实现升档升级、经济效益达到65分以上的企业中评比产生;未实现升档升级的,不能评为先进企业。

(3) 技术改造、扩建项目、紧缺原料供应实行择优安排,除已定项目外,今后技术改造及扩建项目,在同等条件下,优先安排实现升档升级、经济效益达到65分以上的企业。紧缺原料供应在原计划的基础上,对未实现升档升级的减供10%—20%,对经济效益显著的单位增供10%—20%。

(4) 升档升级与企业 and 职工利益挂钩。凡是升档升级的企业,增加一次3%的浮动工资升级面。对经济效益达到全国先进水平的企业,即在80至100分之间的企业,也增加一次3%的浮动工资升级面,作

为一次性奖励。经批准实行岗位工资制的企业,效益进入二档的,岗位工资可以进成本80%,一档的进90%。对未实现升档升级的企业,采取下列惩罚措施:一年未实现升档升级的,厂级干部不享受3%升级;二年未实现升档升级的,全厂取消3%升级面,扣发厂级干部奖金。这样,就把企业的兴衰与职工切身利益联系起来,使升档升级成为职工的自觉行动。

河南省纺织工业厅开展的“升档升级、上水平、创先进”活动,虽然时间还比较短,但已取得成效。通过同类横向对比,各企业找到了自己的位置和差距,扫除了自满松劲情绪,振奋了精神。据31个棉纺织厂统计,1986年上半年经济效益达到一档水平以上的由7个增加到15个,三档的由7个减少到3个,档外的由13个减少到10个。全省纺织工业经济效益有了提高,实现了生产持续、稳定、协调的发展。

财会短讯

△林业会计学会成立大会最近召开,通过了学会章程,选举产生了第一届理事和常务理事,并通过了1987年工作规划,还决定编辑出版《林业财务与会计》会刊。(樊万瑞)

△河南省最近召开决算工作会议,对全省商业、粮食、工交企业财务决算工作进行了部署。要求做好财税资料普查工作,落实企业会计决算报表数字,保证决算数字真实无误。对违纪问题要求结合财税大检查,逐户逐项核实,按规定处理。(刘润章)

△上海市出租汽车公司研制的微机辅助财务管理帐务处理系统,最近通过技术鉴定。该系统由收付凭证、转帐凭证、明细帐、明细余额、总帐和报表打印等六个功能模块和一个启动模块组成,实现人机界面汉化。该系统将作为市级示范软件之一,在有关行业推广应用。(陈炳华)

△湖南省财政厅最近举办首届微电脑应用推广学习班,主要学习电子计算机的基本理论知识,通用汉字报表系统以及上机操作实习等。(潘群)

△四川省长城钢厂举行会计基础工作单项评比竞赛,对评选出的优胜者,组织参观学习,交流经验。(刘本发)

△陕西省教育厅对一百多个县区教育局的财会人员进行了培训,并将以培训过的学员为师资,对中小学校的财会人员进行大面积培训。(李愿)