

劳 模 风 范



最近，冶金工业部召开了先进财会人员表彰大会，200多个财会先进集体和先进个人相聚在“攀枝花”下，接受了党和人民给予的崇高荣誉。这些先进集体和个人的一个突出特点是，热爱本职工作，积极发挥会计的职能作用，为改革献计献策，促进生产的发展。他们的事迹各有不同特点，限于篇幅，这里仅对其中四名先进个人和三个先进集体作些简略介绍。

生命不息 奋斗不止



朱世杰，上海市冶金系统优秀共产党员，市先进工作者，上钢三厂总会计师。几十年来，他追求不息，奋斗不止，白天在

厂里工作，晚上看书报杂志，认真学习党的经济政策和国内外先进管理经验。由于他勤奋好学，深入实际，在财务管理上有自己独到的见解，先后在会计专业杂志上发表了30多篇论

攻关；运输不通畅，要组织交通运输部门联合作战。今后对外承包工程时，凡是能用国产材料的，要尽量用国产材料。只有各方面工作配合得好，我们的整体潜力才能发挥出来，对外承包和劳务合作的路子才能越走越宽，越搞越活。

四、重视培训财会人员。对外承包企业的财会人员，同国内企业的财会人员相比，不论

文，并在厂里建立了核算规程、簿记细则、岗位责任制、经济活动分析等一整套财务管理制度。

1984年下半年，朱世杰同志身患重病。厂领导关心他，只让他上半天班。但他没有在家安闲，而象往常一样，每天上午到厂办公，下午把有关资料带回家研究，经常工作到深夜。他还主动每月向厂长提交一份书面建议。1984年国庆节，他写了四千字的《自费工资浮动升级改革意见》，作为向国庆献礼。1985年5月，厂领导安排他到无锡疗养，他又写出了改进企业管理的14条建议和20条具体措施。厂领导见他日渐消瘦，劝他不要干了，他却笑笑说：

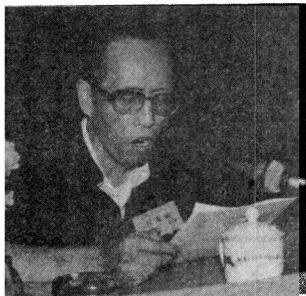
“病骥幸有今日，应焕发青春，跑完全程。”

两个寒暑，他以抱病之躯，写下了10多万字的

是在政治素质还是在业务素质上，都要求更高。对外承包企业的财会人员，不仅要学点经济知识，熟悉本行业的财会业务知识，还要学习国际经济法知识、国外税法知识等。因此，这种人才是需要进行专业培训的。培训的办法，除了在工作中边干边学外，也要通过专业学校或专业训练班进行培训。这是个很重要的问题，有必要进一步研究解决。

改革意见书。他的事迹在职工中广为传颂，成为“三钢人”的优秀楷模。

紧把“大门”不含糊



金艺成，大连市冶金总公司优秀共产党员，市劳动模范，1946年毕业于上海会计专业学校，现任大连钢丝绳厂财务科科长。多年来，他认真执行党的方针政策，

自觉遵守财经纪律，带领全科人员紧把财务关，被人称为“铁门”。

1984年，该厂贸易公司成立后，有人主张把废钢丝、短头绳无偿给贸易公司出售。他坚决反对，认为厂里一根钢丝，一寸绳头都是国家财产，不能无偿转移，更不能倒手买卖。当他发现贸易公司哄抬物价，从中获取非法收入时，立即要求复查他们的帐目，共查出非法收入三万余元。1985年，该厂个别车间避开财务科，将回收废钢丝的收入，存入了“小金库”，后又利用这笔钱给每个职工发5元钱的海上活动费。金艺成同志了解情况后，不仅动员全科8名同志拒绝领取这笔活动费，还多次找厂领导，要求采取措施，取消“小金库”。厂部采纳了他的意见，发出了加强资金管理和彻底清查“小金库”的决定。

金艺成同志对工作认真负责，对自己更不含糊。1985年12月以前，他一直骑自行车上班，雨雪天不能骑车，热心的职工要他坐厂里的班车。可他认为自己是主管财务的人，不能拿了自行车磨擦费再去坐班车，依然步行，或坐公共汽车。

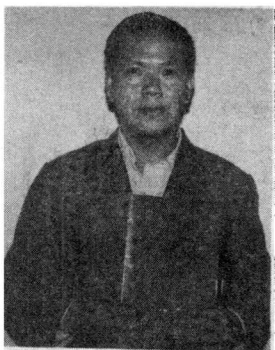
带头人与铺路石

马晓秋，中共党员，会计师，宁夏钢铁厂

财务办公室主任。他不仅带头钻研业务，学习外单位的先进管理经验，在实践中增长才干，还注意培养年轻同志。1982年，他为了提高财务人员的素质，热情鼓励大家报考电大专修班。

在1983至1986年间，参加电大学位的同志有十几名，占财会人员的70%。马晓秋同志很关心大家的学习，在时间上尽量照顾，而他本人却常常工作到深夜。尤其是电大考试期间，正忙于编报表，马晓秋同志宁可自己动手搜集资料、填制报表，甚至亲自刻印，也不耽误大家的学习。在他的带动和支持下，财会人员的学习风气越来越浓厚，年轻同志的素质大大提高。

马晓秋同志没有因业务忙而放松思想工作。他经常和同志们谈心，解决思想认识问题。两年来，在他的帮助鼓励下，许多同志积极要求进步，有八人写了入党申请书，二人光荣地加入了中国共产党。



加强基础建设 发挥参谋作用



俞菊英，邢台钢铁厂焦化分厂主管会计，厂财务系统标兵。几年来，她积极加强会计基础建设，发挥会计的职能作用，为生产服务。在她的主持下，焦化分厂先后建立了计量及

计量数据传递办法，加强了原始记录，制订了限额领料和原材料、辅助材料、备品备件、产成品、物资库存等定期、定点盘存管理制度。在实行限额领料之后，光辅助材料一项四年就节

约37.5万元。

俞菊英同志还积极为生产献计献策。根据她的建议,厂领导决定修旧利废,变废为宝,修复利用电气材料等89项,节约开支40多万元。她还建议用人工筛选混焦,分级处理焦料,为企业增加收入40.6万元。

急企业所急 想企业所想

上海冶金工业局财务处,近几年来积极开展行业管理,研究改革中的新情况、新问题,急企业所急,想企业所想,为企业解决了不少难题。他们从理顺价格入手,进行价格改革,提高锭坯内部调拨价和实行短线钢材地方临时价,充分调动了各企业生产经营积极性。面对企业资金紧张,他们一方面多次召集企业领导和有关人员座谈,分析原因,商讨对策,寻找挖掘资金潜力的途径;另一方面积极与银行联系,及时清理企业间的拖欠贷款。他们还实行了用好用活技改资金的改革,把局集中的生产发展基金和企业上交的折旧基金存入工商银行,委托银行向企业贷款,既帮助企业解决了技术改造资金不足的困难,也促进了企业提高资金使用效率。他们还以目标成本管理为重点,积极在系统内推行单项经济承包和价值工程等方法,取得了明显效果。

发挥会计职能 促进生产发展

鞍山钢铁公司财会处,坚持改革,勇于创新,促进了生产发展。1980年,在公司实行了“内部全面利润核算与考核”,改联利计奖为全面考核、联利分成计奖经济责任制,解决了内部单位吃公司“大锅饭”问题。之后,又建立了公司、厂矿机关从经理、厂矿长到职能处、科室的包保经济责任制,重新修订了公司

对各生产厂矿和事业单位的考核办法,更好地体现了责、权、效、利的结合,增强了基层单位的生机与活力。1984年,进一步实行了经营目标责任制和以超目标利润为主要形式的纵横连锁的经济承包责任制,进一步调动了职工的积极性和创造性。他们还改革内部分配制度,通过公司对各单位分别实行计划利润留成、增长分成、费用包干、节余留用或节约分成,各单位对车间、班组、岗位和个人采取联劳记分,以分计奖等分配办法,把内部经济承包责任制真正落到实处。

用活资金 抓好改造

江西钢厂财务科,积极参与企业技术改造决策,为江钢改变落后面貌做出了贡献。他们深入实际调查,多方搜集数据,寻找挖掘内部潜力的途径。并积极参与投资测算,做好经济上的可行性研究,保证投资项目技术先进、经济合理。对于经济效益好、见效快的项目,他们在资金上力争保证。筹集资金有困难,他们就不影响生产的情况下,把大修、技措和银行贷款等资金捆在一起,精心筹划,确保项目及时投产。“六五”期间,他们用多渠道的资金,通过自我改造形成的固定资产达8,540万元,其中企业自筹资金5,032万元,取得显著的经济效益。

(本刊记者)



坚
持
原
则