

5万不等，超过限额部分一律划入公司银行存款户，从而达到了集零成整，统一调度，解决燃眉之急。

这样，就在每个二级厂矿单位形成了一个资金中心，这些资金中心的运用指标就构成了公司总资金指标，使公司建立起较为有效的流动资金管理系统，有力地促进了资金运用水平的提高。

四、建立分配中心，正确处理物质利益关系

为正确处理好公司、二级厂矿和职工个人三者利益关系，增强二级厂矿的活力，激发二级厂矿生产经营的积极性，我们在二级厂矿建立内部分配中心，给二级厂矿以奖金使用权、利润留成支配权、浮动工资升级权、对外技术服务权、兴办第三产业权以及科级以下干部任命权，等等。在诸多分权中，主要是经济利益分配权。

第一，在奖金分配上采取联利计奖方式。依据二级厂矿在公司生产经营过程中的位置、性质和责任大小，划分三种类型，确定上、中、

下三个人均奖金标准，算出各自不同的提奖系数，根据内部利润完成的多少计提奖励基金。二级厂矿奖励基金的再分配，一般是采用指标分解，对车间和个人下达考核指标，实行记分计奖，有的单位实行系数分配，把车间和科室划分成几类，按不同的系数分配奖金，然后再按分数多少向个人分配。

第二，在留利使用上采取超计划利润提成、节约费用提成等多种方式，一般情况是先确定二级厂矿不同的留成比例，根据年实际超额利润按规定留成比例提取留成基金。有的二级厂矿内部利润较少，就实行全额定比提取留成基金；内部潜力比较大的厂矿，为鼓励多实现利润，就采取超计划多档次定比办法提取留成基金。二级厂矿留成基金，在公司规定的使用范围内，有权自行安排使用。

通过几年来财务改革的实践，我们体会到，建立利润、费用、资金和分配中心，有利于落实内部经济责任制，实行独立核算，自计盈亏，明确责任，正确处理经济责任、经济权力和经济利益的关系，从而广开生财之道，挖掘内部潜力，降低消耗，提高经济效益。



中国人民解放军空军 财会人员首届珠算技 术比赛在京举行

中国人民解放军空军第一届珠算技术比赛于十月中旬在北京举行。参加比赛的有来自各军区空军、空后直属供应部、空后修建系统、空军工厂系统等十个代表队。经过几天紧张激烈的角逐，沈阳军区空军队夺得团体第一名，北京军区空军队名列第二，成都军区空军队名列第三，北京队选手权英爱获得个人全能第一名，南空队选手黄志勇获加减算第一名，修建系统队选手彭怒获乘算第一名，济空队选手徐勋获除算第一名，沈空队选手孙继红获传票算第一名。

空军后勤部政委赵昭同志在讲话中勉励大家，要面对现实，迎头赶上，使珠算这一传统的计算技术更好地为军队财务管理服务，为军事经济工作服务，为国防现代化建设服务。

结合空军这次比赛，中国珠算协会还对三十八名未经鉴定的选手进行了等级鉴定，其中达到能手级二人，普通一级的二十人，二级的十一人，三级的五人。中国珠算协会分别向他们颁发了等级证书。

(高平)