

# 坚持改革

# 全面落实今年增收节支的奋斗目标

中国有色金属总公司财务部主任 郑海生

当前，我国的经济形势，总的来看，工业发展是正常的，保持了适当的增长速度。从我们公司的情况来说，生产上取得了可喜的成绩。上半年总公司直属企业的工业总产值比去年同期增长了6.3%，实现利税增长了18.8%，创历史同期最高水平。为了实现今年的奋斗目标，包括总公司提出的直属企业实现利润比去年增长20%的要求，我们要认真贯彻最近召开的全国财政工作会议和有色金属工业工作会议的精神，坚持改革，把各项工作搞好。

一、抓住企业内部改革的中心环节，不断完善经济责任制

几年来，各企业普遍推行以经济承包为主要形式的经济责任制，取得了很大的成绩。随着改革的不断深入，我们要进一步完善和发展各种形式的经济责任制。首先，要在国家计划指导下，根据企业的方针、目标和经营战略，进行经济责任制的总体设计，抓好责任落实、权力划分、严格考核和合理奖惩等四个环节，强化专业经济责任制和岗位经济责任制，建立起企业范围的适合自己特点的经济责任制体系。其次，要紧密结合行业特点与企业实际，

分别采取承包等多种形式的企业内部经济责任制，并把主要经济技术指标和工作指标，纳入经济责任制体系，以产品质量和工作质量、物质消耗为重点，严格进行考核和奖惩。再次，完善企业内部责任制，要同改革分配制度结合起来。在明确和稳定企业与国家的分配关系的前提下，采取适合本企业情况的分配形式，使职工劳动所得同劳动成果直接联系起来。要把奖金的档次适当拉开，以充分体现奖勤罚懒，奖优罚劣，多劳多得，少劳少得的分配原则。而经济责任制的完善和发展，一个极其重要的方面就是改革企业内部财务体制。我们的财务系统要在三方面下功夫：一是合理划小内部核算单位，完善核算体系，以增收节支、加速资金周转、降低成本为目标，实行全面经济核算；二是坚持定额水平的平均先进性，完善指标体系，以提高技术经济指标为目标，用科学方法修订各类定额，提高定额管理水平；三是在严格考核的基础上，建立一套比较合理的分配体系，以提高生产效率，树立新型的分工协作关系为目标，对职工的奖励，既适当拉开档次又不过分悬殊，正确处理好国家、企业和职工个人三者之间的关系。这一点对于进行工资总额和上交利税挂钩试点的单位，尤为重要。

## 二、全面落实增收节支的具体措施

我们要把增收节支的奋斗目标认真具体地落实到每个单位。落实的重点：一是盈利大户的增收节支。这是增加盈利，提高经济效益的重点。我们希望这些单位要勇于挑重担，千方百计地多盈利，为实现总公司的奋斗目标作出最大贡献；二是亏损企业的减亏或扭亏增盈。特别是亏损大户，要下大的决心，花大的力气，努力扭亏。要建立各级领导的扭亏责任制，采取经济手段，限期扭亏为盈。我们还希望各地区公司主动采取措施，帮助亏损企业排忧解难。各企业要放开眼界，积极向外发展多种经营，努力减亏，并早日扭亏为盈。三是盈利不多的微利企业和已经扭亏为盈的企业，要争取迈大步。我们希望这些企业要眼睛向内，挖掘

内部潜力，不能等、靠、要。要制定出较高的奋斗目标和增收节支计划，扎扎实实地抓下去，切实抓出成效来。

### 三、进一步加强经营管理，向管理要效益

最近，国务院发出《关于加强工业企业管理若干问题的决定》，提出了“抓管理，上等级，全面提高素质”的要求，这是一个极其重要的战略性决策。根据这个决定，提高产品质量，降低物质消耗和增加经济效益将作为考核工业企业管理水平的主要指标。这三项指标和我们财务工作有密切的关系，可以说，企业管理水平的好坏，最终都要反映到财务成果上来。因此，我们财务工作人员要积极参与质量保证体系的建立工作，要把产品质量同职工的物质利益结合起来，使质量指标在工资、奖金的分配上具有否决权。我们财务工作人员要和其他管理部门的同志一起，采取切实有效措施降低物质消耗，对原材料和能源消耗实行节约有奖，超耗有罚的办法。要密切配合生产技术部门认真制订先进合理的能源和原材料消耗定额，严格考核。提取的节约奖要重点奖励那些对降低物质消耗有功的职工，不搞平均主义，吃大锅饭。我们财务工作人员还要从增加经济效益这个目标出发，认真贯彻《会计法》和《成本管理条例》，运用现代化管理方法，与其他部门的同志一起，从产品设计、生产工艺、供应销售等生产经营的每一个环节上，实行全面经济核算，堵塞漏洞，广开增收节支门路，从各方面促进经济效益的提高。今年我们有色企业面临的任务很重，困难很多，大力提高管理水平，挖掘企业内部的巨大潜力，不仅是我们有色企业生存的关键，而且也是振兴有色金属工业的必由途径。我们一定要勇于克服困难，齐心协力，坚决把企业管理工作提高到一个新的水平。

### 四、进一步抓好资金管理，提高资金使用效益

当前，我们有色企业不仅增加生产需要资金，而且技术改造也需要大量资金，资金的缺

口比较大。但是仔细分析一下，我们手头拥有的资金已经不少，除占用定额流动资金外，每年还有留用的折旧基金、大修理基金、矿山维简费、利润留成中的生产发展基金等。如何管好用好这些资金，是当前的一项重大课题。我认为，首先要抓好流动资金的管理。今年定额流动资金周转要求比上年加速1~2%。各企业都要认真分析本单位流动资金占用情况，采取有效措施把流动资金占用降下来。对于老企业来说，要从内部挖掘入手，搞好资金归口分级管理，积极处理积压，压缩库存，加速资金周转，争取做到增产不增资或少增资，减少贷款利息负担。对于新建企业来说，要精打细算，认真核定流动资金的合理定额，建立健全一整套流动资金管理制度，并严格执行，使流动资金占用保持在先进合理的水平上。其次，抓好专用基金的管理，对于更改资金、大修理基金、利润留成等，要进行专项分析，制订出切实可行的管理办法，研究提高资金使用效果的措施。要有计划、有重点地把资金用在刀刃上；对于技术改造项目要切实作好整体规划和可行性研究，做到上一个，成一个，投资省，见效快；不要盲目求洋求新，盲目引进；对于引进项目要认真研究消化，做到真正为我所用。从现在开始，总公司将优先支持技术改造任务重而且专项基金管理好的单位，重点帮助他们解决困难，使他们发挥更大的作用。第三，在技措资金筹集和使用过程中，财务工作人员要当好领导的参谋和助手，积极提出合理化建议，发现问题及时向领导反映，加以改进。企业借入的技术改造周转资金，要严格执行协议的规定，专款专用，不得挪用，并必须严格按还款计划及时还款。如果到期不还，就失去信誉，不仅停止以后借款，我们还将采取一定的措施，予以制裁。今后凡是经济效益好，投资少，见效快的项目经审查批准后，我们将优先给予支持。

