

我们是怎样加强财务管理、提高盈利、 增加资金积累的

青岛国棉五厂财务科

我厂是一个中型棉纺织厂，几年来，特别是粉碎“四人帮”以来，厂党委遵照党中央的伟大战略部署，抓纲治厂，使企业面貌焕然一新，生产蒸蒸日上，企业管理水平不断提高。一九七七年，八项经济技术指标都达到和超过本厂历史最好水平，其中税利比文化大革命前接近翻了一番；一九七八年八月份百元产值积累率达到41.71%，创我厂历史最高记录。目前，我厂一年积累的资金，就可以建设一个同等规模的纺织厂。

在加强财务管理，努力提高盈利方面，我们主要抓了以下几项工作：

一、学大庆，坚持“三个面向”、“五到现场”。

我厂在学大庆的群众运动中，在深入揭批林彪、“四人帮”修正主义路线，提高觉悟的基础上，采取了一学习、二对照、三提高的方法，即学习大庆人的先进思想和具体经验，对照我们的思想方法和工作作风，联系实际，找出差距，做到边学、边改、边建。我们规定了“三个面向”，即面向车间、面向生产、面向群众；“五到现场”，即财务报销到现场，调查分析到现场，审批计划到现场，宣传勤俭节约到现场，工资发放到现场，改变了过去坐在办公室里算帐、管钱、等客上门的做法。现在审批财务收支计划，我们都深入生产第一线，在现场审批，从生产实际出发，变算死帐为算活帐，避免了过去坐在办公室里官僚主义审批的许多弊病。例如在开展节电工作中，细纱车间试验成功薄型锭带措施，不但可以节约用

电，而且还能提高生产和产品质量。我们就在现场审批了这项用款计划，并积极协助组织货源，促使这项改革迅速实现。现在已收到预期的效果，全年可以节电65万度。又如在审批按装电容器的用款计划中，通过现场调查，了解到按装电容器虽然要投入一大笔资金，但是从长远着想，它有利于提高力率，节约用电，我们就积极向领导反映，迅速审批了这项计划。改革后，力率已由过去的84%提高到现在的93%左右；由长期受罚户一跃变成了受奖户，一九七七年一年得奖三万多元（过去每年受罚三万多元）。再如，一九七八年在老厂挖潜改造中，为了扩大化纤产品和花色品种，满足国内外市场需要，需增加和更新部分设备，但是更新改造资金严重不足。过去对这样的事就不考虑了。这次，经过现场了解，在不增加厂房建筑面积的前提下，只要增加和更新部分设备，就能增产挖潜，增加资金积累，是符合多、快、好、省原则的，我们就积极提方案，主动向上级请示汇报，解决了老厂挖潜所需的八十万元资金。改造工程完成后，预计每年可增加积累150万元。

在面向群众方面，一九七七年以来，我厂全体财会人员坚持每周抽出两个半天，提着钱包到各车间巡回报销医药费，改变了过去“等客上门”的报销办法。有的职工满意地说：“过去报销跑三趟，今天报销来车挡，这个办法改得好，群众方便，生产有保障。”在工资发放方面，我们除了坚持深入到车间，把生产工人的工资直接发到工人手里以外，又把退休职工的

工资，送到了所在宿舍，深受群众的好评。有的退休老工人第一次在家门口领到了退休工资时，感激地说：“退休工资送上门，开天劈地头一回，党的关怀真是暖人心。”在做好本职工作的同时，我们还深入实际，积极参加生产劳动。这样，既能了解生产中的情况，又能学会一、二门生产技能，做到了既是企业管理人员，又是普通劳动者，密切了干群关系，推动了财务工作革命化。同时，为了提高工作效率，我们还抓了业务学习，采用传、帮、带的方法，培养青年同志，尽快做到大庆财务人员的“三懂”“四会”，从而有力地推动了我们的会计工作。现在月报、季报、年报全部做到了一日报。

二、健全财务制度，加强企业管理。

为了适应生产发展的需要，我们本着有利于生产，有利于群众参加管理的原则，积极修订了成本、固定资产、低值易耗品、流动资金、专用基金、用棉用纱定额、经济活动分析、班组民主管理等十四项财务管理制度。在“四人帮”横行时，一些行之有效的管理制度，如原棉领用制度、落棉下脚管理制度等，全被砍掉了。车间领用原棉，不过磅不抄码，一律按平均重量点包计算。为了改变这种“吃大锅饭”的现象，我们组织财务人员，在财政驻厂员的协助下，深入实际，和工人一起劳动，逐包过磅抄码，经过一个多月的边劳动、边摸底了解情况，提出了一份调查报告，建议领导进行彻底改革。在厂党委的重视和支持下，建立和健全了原棉领用制度，加强了用棉的定额管理。又如落棉下脚管理制度被砍掉以后，大量的白花、木管、机件等混入下脚料中，当作废品处理。为了摸清情况，我们组织力量深入现场调查，从织布地一批下脚料中，拣出了木管五千多个，各种罗丝、罗帽三千三百多个，各种垫圈二千六百多只，各种回丝六百七十五公斤，浪费现象是十分惊人的。我们及时建立了下脚标样入库验收的管理制度，实现了木管、棉花、回丝、管纱、机件等五不落地。实践证明，这一改革不仅减少了浪费损失，节约了原棉，而

且还促进了车间的生产管理和清洁卫生。经过健全制度，加强管理，一九七七年净用棉量每件纱比计划降低了2.37公斤，全年节约原棉共计112,340公斤，价值29万多元，一九七八年上半年比计划又节约了74.533公斤，有效地降低了产品成本，提高了企业盈利。

三、依靠群众，搞好班组经济核算。

几年来的实践使我们深深认识到，要为社会主义当好家、理好财，必须依靠广大工人群众，加强班组经济核算。为了依靠群众，搞好核算，我们建立和健全了班组“五大员”，即政治宣传员、计划员、质量检查员、经济核算员、安全卫生生活员，并通过试点，把高产、优质、低消耗、安全、出勤等列为班组经济核算的内容，各项经济指标都下达到班组，有的下达到个人。班组每天都有记录、有检查、有公布，并在班前班后、吃饭歇点时间，由“五大员”轮流值班，做到生产有人抓，质量有人查，消耗有人管，好人好事有人夸。从而大大提高了广大工人群众当家理财的积极性，做到人人关心生产，关心质量，注意点滴节约、安全生产，出勤率和劳动生产率不断提高。在试点的基础上，对全厂182个生产小组都建立了“五大员”民主管理制度和班组经济核算制度，为企业财务成本管理工作打下了可靠的群众基础，促进了企业管理水平的不断提高。

四、开展经济活动分析，促进增产节约。

为了不断解决生产过程中的薄弱环节，确保八项经济技术指标的全面完成，我们一直坚持定期召开经济活动分析会议的制度。在分析时，除全面汇报八项经济技术指标完成的情况外，并针对当时生产和经营管理中的薄弱环节，着重解决一个、两个实际问题。例如一九七七年我厂有一段时间成本高，严重影响成本指标的完成。在厂部召开的经济活动分析会议上，我们着重分析了成本高的主客观原因，主要是由于原料成本偏高，节棉措施执行不力，配棉品级长度高于统一规定所致。通过分析，由厂领导决定，责成有关部门采取措施，修订用棉定额管理制度，分工序下达落棉指标，整

协助企业加强经营管理高速度积累资金

湖北省麻城县白果财税所 傅光明

麻城县白果财税所干部职工认真贯彻“发展经济，保障供给”的方针，先后帮助和巩固了全社三十六个社办企业。他们帮助企业加强经营管理，向提高企业管理水平要积累，要速度；一九七八年提前三个月完成了全年的财税收入任务。他们的做法是：

抓财经纪律检查。城镇是全社企业的中心，一九七八年六月，他们在当地党委领导下，配合主管部门，对全社三十六个社办企业中的三十二户进行了重点清理，全面检查，发现大多数社办企业执行财经纪律是好的，但个别企业存在问题严重。几年来，无计划基建和购置达十一万三千多元，不合理开支达六万八千多元，不合理资金占用达三十八万一千元，少报利润二十二万六千多元，应补所得税三万五千元。通过财经纪律大检查，他们依靠党委，依靠群众，采取有力措施，对遵守财经纪律好的单位，给予表扬；对违反财经纪律的单位，根据不同情况分别处理，帮助整顿。如城镇电机厂，基本做到基建购置按计划办事，对非生产

性开支抓得紧，在资金管理上比较严，按时交纳国家税收和公社积累。在党委领导下，他们召开会议，推广了电机厂的经验，并对爱国家、爱集体、不欠税、不欠利的一个红旗单位和三个先进单位进行了表彰，使企业赶有目标，学有榜样。他们还组织力量，深入到经营管理比较混乱的一个农机厂，清查帐目，揭露矛盾，查出问题后向党委写了报告。党委采取紧急措施，抓了该厂的整顿工作，恢复和健全了各项规章制度。由于奖惩分明，对整顿企业起了促进作用。

抓会计网活动。为了加强财务管理，促进生产，他们帮助城镇企业，从一九七八年七月份起实行按月核算，分月报表，改变了过去按季核算或半年核算的做法，及时、准确地反映了企业的经营效果。他们还组织了会计网，采取一月一次会计活动，加强会计的政治和业务学习，还经常把结算税收中发现问题提出来交会计网分析讨论。通过会计网活动，大大加强了财务工作。

顿和健全了坏纱责任管理制度和成品、在制品盘存制度；并根据实际情况，在保证产品质量的前提下，降低混棉品级长度，使产品成本迅速下降，保证了成本计划的完成。又如一九七八年一季度，我们针对棉布质量下降和用电指标完不成的问题进行了分析，找出原因后，厂部随即责成有关部门采取措施，限期解决，很快地扭转了产品质量下降的状况，促使用电指标全面完成。

除定期开展经济活动分析外，我们还根据

生产中各项指标执行中出现的问题，及时深入下去掌握情况，随时召开专题分析会议。如一九七八年低级棉纺纱停产后，出现统扯用棉量上升较大，直接影响到消耗指标的完成。我们及时对用棉量进行了专题分析，找出了问题的关键，提出了改进措施，确保了用棉量消耗指标的完成。实践证明，运用经济活动分析会议这种形式，对于揭矛盾、找差距、定措施，及时解决企业财务管理中的问题，确保八项经济技术指标的全面完成，是十分有效的。