



三年节约一个亿

——太钢“双增双节”有成效

· 双 增 双 节 ·

叶 采 中

近几年来，太原钢铁公司坚决执行改革、搞活的方针，紧紧围绕提高经济效益这个中心，在大力增产的同时，狠抓了节约，1984年到1986年三年累计节约一亿元左右，其中1986年节约6500万元，有力地促进了企业经济效益的提高。

一、发扬艰苦奋斗、勤俭办企业的精神

太钢1978年扭亏为盈后，盈利逐年增加，1982年实现利税突破了1.75亿元，首次进入了亿元大户的行列。广大职工欢欣鼓舞，但也有些人产生了自满情绪，认为太钢的经济效益已经差不多了，出现了花钱大手大脚，讲排场，比阔气，铺张浪费的现象。公司党委针对这个问题，责成财务部门进行了一次综合经济活动分析，发现经济效益从纵向看年年有进步，从横向看百元投资创税利、资金利润率比其他先进企业差了一大截，在全国十大钢铁公司中居中下水平。这个情况说明，太钢的经济效益不是差不多，而是差得很，如果没有艰苦奋斗、勤俭办企业的精神，不坚持眼睛向内，深挖潜力，就没有出路。公司领导因势利导，制定了花钱“十不准”，领导带头执行，并进行财务大检查，对一些单位擅自提高标准，扩大开支范围，乱发实物等，进行了通报批评。同时发动群众，开展了以讲究时效为中心，节约一分钟、一分钱、一度电、一滴油、一两合金、一块砖瓦、一团绵纱等“十个一”的节约运动。广大职工纷纷响应，初轧厂改变交接班制，由三停机改为一停机，一天节约60分钟，年增产

钢2.8万吨，增利90万元。二轧厂采取不停机检修方法，全年节约1248小时，增利129万元。为使增产节约、增收节支活动健康、持续地向前发展，公司建立了节约管理网，制订了节约工作条例和考核办法，并与以承包为内容的经济责任制挂钩，进一步激发了职工节约节支的积极性。

二、大力加强原燃材料消耗的管理

原燃材料消耗占太钢产品成本的70%左右，节约物化劳动，降低成本是增产节约、增收节支的重要途径。公司不仅抓了实物形态的节约，还抓了价值形态的节约；不仅注意生产流通领域的节约，而且注意物资流通过程的节约。集中说来，就是注意物质消耗全过程的节约。1986年节约原燃材料3180万元，主要是抓住了五个环节。

1. 加强物资采购价分析核算。太钢每年进厂的原燃材料达8亿元左右，如节约1%，就是800万元。在这方面，他们采取了三大措施来降低原燃材料的采购成本。一是利用价值工程原理，在保证产品质量前提下，以低价原燃材料代替高价原燃材料。如发挥山西煤炭资源优势，充分利用当地小窑煤，经过对100多个点的调查分析，在摸清生产、质量情况的基础上择优采购，光这一项，1984~1986年共节约1176万元，仅1986年就节约960万元。二是运用统筹法选择合理采购点。采购一种材料，首先考虑交货信誉、质量、价格、运杂费四项因素，再决定最佳采购点。如选择采购阳泉孟县

耐火砖8 000吨,节约15万元;选定采购河北某地砂子15 000吨,节约12万元。1986年采取这种办法共节约700万元。三是加强计量管理。目前太钢计量工作尽管受设备的限制,但还是充分利用现有条件,尽量做好这一工作。1986年进货时,经过严格计量,挽回吨款损失32万元,质量损失18万元。

2.控制发料,定额管理。过去用料无控制,用一根,领一捆,并且以领代耗,造成了材料的巨大浪费。实行控制发料、定额管理后,从车间工段到班组个人,领用每种材料都精打细算。1986年初轧厂仅合理领用砂轮片一项即节约25万元。

3.优化操作,经济运行。在某种意义上说,优化操作规程,减少生产过程中的损失浪费,是降低物质消耗的重要一环。例如铁厂在精料的基础上,加强生产操作,保证风、水、汽供应,使修风率比上年大幅度降低,入炉焦比514公斤,创历史最好纪录。二炼钢厂电炉在装料、熔化、氧化、还原、造渣、扒渣、出钢、浇铸等环节,注意在操作上下功夫,使钢铁料消耗降到997公斤,也创历史最好纪录。发电厂锅炉,控制点火时间,节约重油626吨,降低成本63万元。

4.开展合理化建议活动,积极推广应用新技术、新工艺。三年来,太钢开展了“振兴太钢万条建议竞赛”活动,取得了显著效果。1986年各种合理化建议取得的直接和间接经济效益5 000多万元。合理化建议活动还带动了新技术、新工艺的推广应用。如采用三位一体和双层底盘浇钢等新工艺,使钢材综合成材率由74.5%提高到76.02%,降低成本1 000万元;初轧厂将铜套滚动轴承改用胶木水冷轴承,不仅延长了使用寿命,提高了作业率,还降低成本100多万元;三炼钢厂采用氩氧炉炼不锈钢,吨钢降低电耗100度左右。

5.制订合理的原燃材料节约奖办法。他们根据国家有关规定,结合太钢实际,制订了原燃材料节约奖办法。其特点,一是坚持节约必须是实打实的原则;二是原燃材料消耗必须有

合理先进的定额、准确的计量和原始记录;三是原燃材料节约必须能促使降低产品成本、提高产品质量。由于办法合理,有效地发挥了经济杠杆的作用,1986年省考核的22项消耗指标有18项完成了定额,冶金部下达的7项考核指标全部完成了定额,其中4项达到历史最高水平。

三、控制开支,节约“两费”

有些人认为,“两费”(车间经费、企业管理费)绝大部分是固定性开支,可控程度很低,节约潜力很小。太钢财务部门经过分析,发现车间经费和企业管理费中,变动性开支分别达到70%和50%左右,可控程度很高,节约潜力很大,基于这种认识,公司把节约“两费”作为增产节约的又一重要途径,制定了加强费用管理“四十条”,并要求各级领导带头执行,财务部门严格把关。为了贯彻“四十条”,各单位针对存在的问题,采取了各种节约措施。如机关行政生活福利部门,对办公费实行限额小票制,由月人均0.5元降到0.2元;汽车队实行单车考核,节油5.2吨,节约4.5万元;车辆维修由外委改为自修,节约14.5万元;小车队实行对外承揽运输和修理业务,增加收入34万元;锅炉用煤,由统配煤改为烧二煤渣,节约4.7万元;水电费,由于安上电表,“分灶”吃饭,节约4万元,等等。据统计,太钢1986年管理费(扣除折旧率变动等不可比因素)比上年节约113万元(比上年降低8.8%)。特别是机动部门,通过加强组织领导,成立多部门联合检修核算组,硬化检修预算,实行工程招标等措施,1986年在保质、保量、按期投产的前提下,节约检修费2 347万元。

四、大力开展综合利用

1.开发渣山,综合治理。由于多年来排出的工业垃圾,太钢厂区形成了一个高23米,方圆两平方公里的渣山,不但污染了环境,还严重影响生产。从1983年开始,太钢提出了“综合治理,以渣养渣,变废为宝”的方针,并

开展“双增双节” 的十二条措施

天津市第一轻工业局财务处

去年我局实现利润55 000万元。今年年初，我们把全年的利润指标定为比上年增长2 750万元到3 850万元。根据调查匡算，影响今年利润增长的各种不利因素为19 500万元，要在内部消化。因此，我们把挖潜目标定在2.3亿元。

组成了开发渣山承包队，召集民工，因陋就简，向渣山要宝。经过几年的艰苦奋战，使一个仅有几十把镐头和几十辆小推车的渣场，发展成为拥有300多台大型运输、机械、机电设备的废渣工厂。到1986年，共挖渣728万吨，回收30.5万吨废钢和其他大量工业废料，价值3 700万元。并利用废渣加工成砖、铺路碎石等，发挥了废渣的多方面效益。

2. 修旧利废，综合利用。一是修复备件。太钢每年置换下来的备件约1 500~2 000吨，其中大部分通过焊接、喷涂等技术处理，都可恢复功能。1986年机修部门通过公司内部联营，提高了修复能力，共修复各种备件205件，节约300多万元。二是加强切头切尾和边角余料的利用。如废钢加工厂将废板边加工成盘条113吨，价值361万元；初轧厂将废钢坯改制成

为了实现这个目标，我局采取以下十二条措施：

一、促进短线产品生产，大力增产紧俏产品和名优产名。今年要重点组织好中高档自行车、石英钟、香皂、搪瓷等32种产品的增产，产值达到18.1亿元，争取增利6 422万元。为了实现这一目标，一要狠抓品种计划的落实，采取一级抓一级，层层抓，层层保，按时兑现；二要抓原材料供应，国内、国际市场两手抓，确保生产正常进行；三要组织好协作配套，确保整机厂生产需要。

二、调整产品结构。根据市场需要和发展趋势，进一步调整产品结构。采取压长线，拉短线，淘汰滞销产品，开发新产品，畅销产品继续向中高档升级等办法，使企业产品结构更加合理，更加适应市场需求。同时，要防止不讲质量、不讲效益，片面追求产量、产值的做法。为了支持企业调整好产品结构，局和公司、总厂要行政、经济手段并用，促进行业组织力量攻关；对填平补齐措施，在资金上优先保证；对自行车加重变轻便，手表普通改镀

小规格坯料800吨，价值40万元。三是加强废旧辅助材料和价值易耗品的加工利用。如废橡胶制品、旧棉纱等，经过加工得到再生。另外还广泛开展“三废”的回收综合利用。如发电厂用高炉排出的煤气，代替动力煤2万吨，节约60万元；烧结厂利用杂矿粉和瓦斯灰21万吨，掺入烧结矿节约60万元；公司利用发电、焦化、轧钢等厂的余热取暖，节约动力煤2.6万吨，95万元，做到了物尽其用，变废为宝。

三年来，太钢通过广泛开展挖潜节约活动，不仅创造了一笔巨大的物质财富，还创造了巨大的精神财富，好人好事不断涌现。许多职工上下班不空手，来回路上拾废铁；有的将擦油棉纱一洗再洗，工作服一补再补，于细微处见精神，党的优良传统在他们身上得到发扬光大。