

领用制度，经济效益明显提高。最后全年完成销售收入1191万元，实现利润30万元，一举扭亏为盈，这是与财会部门的努力分不开的。由此我深刻体会到，现在的财会部门决不仅仅是算帐、报帐的帐房先生，是我们进行经营决策的好参谋。

第二，财会工作需要领导的信任和支持。如果财会工作得不到厂长的理解和支持，将会挫伤财会人员的积极性，影响财会工作效果。所以厂长对财会工作的支持和信任，是做好财会工作的关键。在财会人员坚持财经制度与其他部门发生矛盾的时候，我毫不含糊地给财会人员讲话撑腰；在财会部门遇到困难的时候，我就设法帮助解决。去年，财务科只有五位同志，显得人手较紧，按企业规模应该再配备三人，在全厂行政管理人员大量压缩的情况下，我从车间核算员中选调了两名，充实到财务科，并配备了车间专职核算员，以利于财会工作的开展。为了使全厂中层以上干部了解和支助财会工作，我们还抽出一定时间专门学习财会知识。《会计法》颁布后，我安排了几个半天时间学习，让干部职工从法律的角度去认识和支持财会工作。接着又办了几期学习班，请财务科长讲授有关资金、成本、利润管理的财务知识。通过学习，同志们对财会知识有了初步了解，大家感到这种方法很好。今后，我们还将继续组织学习，以便于开展工作。财会部门不负众望，把压力变动力，发挥了主观能动性使财会工作不断有所创新。去年，在继上年目标成本管理的基础上，又加以补充完善，结合厂长任期目标，制订了以利润为龙头的近期目标管理网络，在全厂展开，使各个部门的责、权、利更紧密地结合起来，有力地调动了全厂职工的积极性。这个方案虽然实施不久，还有待于补充完善，但已显示了它的生命力，3个月实现利润13.1万元，比前9个月平均增长19%；流动资金借款压缩38.3%。现在每月初召开生产调度会，首先请财务科长把上月经济指标完成情况作简要分析，对存在的问题提出改进意见。为了控制费用，降低成本，把原来每个职能部门负责人都有10元以下的开支审批权收回，交给了财务科。这样一些零星费用由财务科掌握，减少了浪费现象，有利于财务管理。为了充分听取财会部门意见，在厂领导每次作生产经营决策时，都邀请财会部门参加，以减少决策的失误。

第三，厂领导还要在政治上、生活上关心财会人员。领导在政治上、生活上关心、帮助财会人员，是充分发挥财会人员的积极性，做好财会工作不可忽视的一个重要方面。我的工作虽然很忙，但总是抽出一些

时间与财会人员谈心，帮助他们克服缺点，鼓励他们不光要业务好，还要在政治上积极要求进步，并把组织问题时刻放在心上。现在财务科已有二人入了党，四人写了入党申请书，原财务科长、会计师已提升为厂里的顾问，两名年富力强有实践经验的中青年财会人员也被提升为科长。为了提高财会人员的理论水平和专业知识，只要有条件、有机会，就让他们出去学习，增长才干。原科内一名年轻财会人员文化基础较扎实，1985年考入了上海财经大学培训班，后来调到市财政局工作。科内几位刚参加工作不久的同志也都参加了省高等教育自学考试的学习。去年5月份，市主管部门组织全系统毛纺、毛巾被行业财会人员外出调研学习，我安排财务科两位同志参加，让他们开阔眼界，了解信息，这也有利于财务工作的转轨变型。

另外，财会人员在实际生活中总会遇到这样那样的困难，作为厂长应尽量帮助他们排忧解难，有的困难虽一时不能解决，但登门看望一下，说上几句安慰话，都能给他们以温暖和力量。比如，财务科里一位同志的爱人在外地工作，生活很不方便，我们多方联系，将其爱人调入本市工作，老财会科长年纪大了，身体状况不佳，我就让他干些力所能及的工作，调到企管办，给厂领导出主意，当参谋。

夏厂长最后说：我对财会工作重视支持还不够，有待于今后努力去做，我记得有一句话，叫做不重视财会工作的厂长就不是称职的厂长。

采访回来，我一直在想，在我们的企业中，每一个厂长对财会工作的重视程度是不同的，如果所有的厂长都能象夏厂长那样关心、支持财会工作，财会人员在企业的经营管理中将会发挥更大的作用。



学习食堂会计的佳音

应食堂会计和管理工作者的要求，《食堂管理与核算》一书的作者黄学科副教授，自1982年以来，利用业余时间，在湖南举办了《食堂管理与核算》函授讲座，受到广大食堂工作者的欢迎。现在黄学科同志已从湖南调浙江财经学院任教，讲座将继续举办，愿意参加学习的同志，可直接与黄学科同志联系。通讯地址：杭州市文一路94号。

(本刊通讯员)