

关于分档提取效益工资的简化公式

费萌萌

劳动部、财政部,国家计委劳薪字[1989]40号文件规定,地区和部门实行总挂钩后,企业因产品销售价格上涨和非劳因素,使挂钩的效益指标增长过猛的,要采取措施合理剔除,以利于有效地控制消费基金过快增长,对效益工资提取办法参照下述规定:新增效益工资比工资总额基数增长15%(含15%)可以全部提取;15—25%(含25%)的部分最高提取60%;25—35%(含35%)部分最高提取40%;35—45%(含45%)部分最高提取20%;45%以上的部分最高只能提10%。

根据这一规定,按照原计算效益工资公式“当年新增效益工资 = $\frac{\text{税利净增加额}}{\text{税利基数}} \times \text{浮动系数} \times \text{工资总额基数}$ ”计算的效益工资(x)不能全部计提,要按照效益工资的增长幅度分档提取。那么,设x为上述公式计算出的新增效益工资(毛效益工资),y为核定的工资总额基数,Z为按40号文件分档计提的效益工资,则:

$$x \div y \leq 15\%, Z = x$$

$$15\% < x \div y \leq 25\%,$$

$$Z = 0.15y + (x - 0.15y) \times 0.6$$

$$25\% < x \div y \leq 35\%,$$

$$Z = 0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + \{x - [0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6]\} \times 0.4$$

$$35\% < x \div y \leq 45\%,$$

$$Z = 0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + (0.35 - 0.25)y \times 0.4 + \{x - [0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + (0.35 - 0.25)y \times 0.4]\} \times 0.2$$

$$45\% < x \div y,$$

$$Z = 0.15y + (0.25 - 0.15)y \times 0.6 + (0.35 - 0.25)y \times 0.4 + (0.45 - 0.35)y \times 0.2 + (x - 0.45y) \times 0.1$$

上述计算过程既复杂,又不直观,操作过程中极易出错。笔者利用数学方法将上述公式简化归纳后为:

$$x \div y \leq 15\%, Z = x$$

$$15\% < x \div y \leq 25\%, Z = 0.06y + 0.6x$$

$$25\% < x \div y \leq 35\%, Z = 0.126y + 0.4x$$

$$35\% < x \div y \leq 45\%, Z = 0.2y + 0.2x$$

$$45\% < x \div y, Z = 0.225y + 0.1x$$

这样,在实际计算过程中既准确,又方便。现举例例将应用过程说明如下:

例:设某企业核定税利(上交、实现都可以)基数100万元,工资总额基数50万元,系数1:0.7。本年实际净完成税利140万元,毛应得效益工资是多少?分档提取的效益工资是多少?

解:设毛应得效益工资为x,工资总额基数为y,分档提取的效益工资为Z

$$\text{则 } y = 50 \text{ 万元}$$

$$x = \left(\frac{140}{100} - 1\right) \times 0.7 \times 50 \\ = 14 \text{ (万元)}$$

$$\text{由于 } x \div y = 0.28$$

因此,适用 $25\% < x \div y \leq 35\%$ 档的公式

$$Z = 0.126y + 0.4x \\ = 11.9 \text{ (万元)}$$

经过按简化前公式验算,结果正确。



中国石化总公司
召开财务工作会议

3月10日至14日,中国石化总公司在上海召开了1992年财务会议。来自总公司直属各单位的总会计师、分管财务的副经理(厂长)、生产基建财务处(科)长近200人参加了会议。这次会议的主要内容是贯彻落实党的中央工作会议和十三届八中全会精神;总结1991年财务工作,部署1992年财务工作任务;落实利税指标和生产建设资金及创汇、还贷和各项上交款;研究控制和节约投资、提高投资效益、增强还款能力的措施。石化总公司副总经理吴协刚参加了会议并在会上作了讲话。会上,燕山石化公司、上海石化总厂等单位介绍了他们加强财务管理,提高经济效益,积极筹措资金,保证重点工程建设等方面的经验。

(本刊记者)