

计算,盈亏相抵以后的利润,超过国家年度利润指标的部分,可分别按下列比例提取企业基金:

石油、电力、外贸部门百分之五;

冶金、机械、化工、轻工、纺织、森工、建材、建筑安装、邮电、交通运输、商业、水产、物资供销和其他部门百分之十;

煤炭、军工、粮食、农牧部门百分之十五。

已经实行利润留成的部门,不再从超计划利润中提取企业基金。

三、企业提取企业基金,应在年度终了后,列入决算,报主管部门审查并经同级财政部门批准,从实现的利润中提取,亏损企业在财政拨款补的亏损额中提取。主管部门应提取的企业基金,须列入汇总的年度决算,经同级财政部门批准后办理退库。

在考核企业是否提取企业基金和计算提取数额时,如因国家调整价格和税率,对年度计划执行有较大影响的,可以调整计算。

四、企业基金主要用于举办职工集体福利设施,举办农副业,弥补职工福利基金的不足以及发给职工社会主义劳动竞赛奖金等项开支。

企业主管部门提取的企业基金,百分之五

十用于奖励超额完成利润指标的企业;百分之五十用于生产技术措施和本系统企业的集体福利设施。不准用于主管部门机关本身的各项开支。

企业基金用于集体福利设施和生产技术措施的,应分别纳入有关计划,所需材料、设备要纳入物资分配计划,统一平衡。

五、企业基金的使用,要厉行节约,反对浪费,量入为出,不得超支。要实行民主管理,群众监督,提取情况要向职工公布,使用计划要经过职工代表大会讨论批准。

六、企业和企业主管部门要正确计算各项指标的完成情况,按照规定计算提取企业基金,不得弄虚作假,虚报冒领。如有违反,当年不准提取企业基金。

七、经国家批准实行利润留成的某些企业,除另有规定者外,可按本规定提取企业基金,并按提取企业基金后的利润数额计算提取利润留成。

八、各地区、各部门可以根据本规定,制定具体实施办法,报财政部备案。

(上接第6页)制定保证完成国家计划的具体措施,将国家规定的各项经济技术指标,层层分解落实到基层,变为广大职工的奋斗目标。要充分发动群众,开展社会主义劳动竞赛,并把竞赛、评比和奖励结合起来。国家计划完成了,生产上去了,质量提高了,盈利增加了,对国家的贡献大了,企业的机动财力也就大了,职工的生活福利条件也就能够逐步得到改善。

要结合企业的职工代表大会制度,对企业基金的使用实行民主管理和群众监督。职工是企业的主人,一切企业都必须毫无例外地实行民主管理,把集中领导和民主管理结合起来。企业基金是国家对企业和广大职工完成国家计划的一种物质鼓励。按照规定,企业基金主要应当用来举办集体福利设施,举办农副业,弥补职工福利基金的不足,以及发给职工社会主义劳动竞赛奖金等项开支。因此,企业领导人应当将完成国家计划的情况和按国家规定提取的企业基金数额向全体职工公布;企业基金的使用计划要经过职工大会或职工代表大会讨论决定;使用情况要向职工大会或职工代表大会报告,听取职工意见,接受职工的批评和监督。这是正确执行企业基金制度的重要保证。

在社会主义计划经济的条件下,正确处理国家、企业、个人三者的经济利益,是一项带根本意义的大事,在这方面,我们还缺乏经验,有些问题仍然有待于在实践中不断研究、补充和解决。因此,在试行企业基金规定的过程中,要进一步解放思想,密切联系群众,加强调查研究,认真总结经验,以便进一步改进企业基金制度,确实保证国家利益、集体利益和个人利益的统一。这件事做好了,我们企业管理的水平一定会大为提高,我们的各项建设事业一定会兴旺发达,毛主席、周总理把我国建设成为现代化的社会主义强国的遗愿一定会加快实现。



调动企业积极性的一项重要措施

一九七八年十一月二十五日，国务院批转了财政部《关于国营企业试行企业基金的规定》，决定从一九七八年起试行。这是贯彻落实华主席为首的党中央抓纲治国战略决策，正确处理国家和企业关系，调动企业广大职工社会主义积极性，加快国民经济发展步伐的一项重要措施。

伟大领袖和导师毛主席早就说过：“国家和工厂、合作社的关系，工厂、合作社和生产者个人的关系，这两种关系都要处理好。为此，就不能只顾一头，必须兼顾国家、集体和个人三个方面，也就是我们过去常说的‘军民兼顾’、‘公私兼顾’。鉴于苏联和我们自己的经验，今后务必更好地解决这个问题。”遵照毛主席的教导，国家对企业先后实行过企业奖励基金、超计划利润分成和利润留成等各种奖励制度，使企业在发展生产的基础上，有一定的机动财力，用于奖励先进的集体和个人、改善职工生活、进行扩大再生产，这对调动企业和广大职工的社会主义积极性，都起了积极的作用。但是，由于林彪、“四人帮”反革命修正主义路线的干扰破坏，这项合理的制度，未能得到继续执行。我们知道，保证国家、企业和个人利益的统一，这是社会主义经济管理体制的根本规律之一。列宁说过，“我们说，必须把国民经济的一切大部门建立在个人利益的关心上面。共同讨论，专人负责。由于不会实行这个原则，我们每一步都吃到苦头。”林彪、“四人帮”的干扰破坏给国民经济带来的严重损害，使我们每一步吃到的苦头，从反面教育了我们，使我们更加懂得，坚持“各尽所能，按劳分配”的社会主义原则和实行企业基金制度，兼顾国家、集体、个人三方面的利益，是多么正确，多么重要。

现在，国务院批准在国营企业试行企业基金制度，这是华主席为首的党中央，拨乱反正，正本清源，为着调整国家和企业的关系，提高管理水平所采取的又一重要措施。各地区、各部门都应当按照国务院通知的要求，认真贯彻执行。

要结合揭批林彪、“四人帮”，分清路线是非，把林彪、“四人帮”强加在企业基金制度头上的一切污蔑之词，如“奖金挂帅”、“物质刺激”等，统统推倒，打碎束缚人们思想的精神枷锁。按照企业完成国家计划的好坏和对国家贡献的大小，给企业和广大职工一定数额的经济利益，体现按劳分配、多劳多得的社会主义原则，符合客观经济规律的要求，有利于鼓励先进，鞭策后进，造成一种先进更先进，后进赶先进，你追我赶的热气腾腾的局面。林彪、“四人帮”颠倒是非，把这种必要的物质奖励，诬蔑为“奖金挂帅”、“物质刺激”，其罪恶目的就是要破坏社会主义经济，瓦解无产阶级专政的基础。我们一定要继续批判他们的反革命修正主义路线，批判他们破坏社会主义经济的罪行。要结合群众亲身经历的事实，从理论和实践的结合上，使全体职工认识到，那种干好干坏一个样、赔钱赚钱一个样、贡献大小一个样的平均主义做法，完全是一种假左真右的反动思潮的反映，它同坚持无产阶级政治挂帅和发扬共产主义精神是格格不入、背道而驰的。

要结合整顿企业，加强经济核算，改善经营管理，在增产节约的基础上，努力提高盈利水平。企业基金制度规定了严格的考核条件，企业能不能提取基金，提取多少基金，取决于企业经营的好坏，完成计划的好坏和对国家贡献的大小。这里首先是多劳，然后是多得；首先是对国家多做贡献，然后是企业集体和职工群众也有好处。因此，为了更好地执行企业基金制度，企业必须在生产经营的各个环节上下苦功夫，花大力气。必须根据各自的具体情况。（下转第5页）