

发挥财会作用，促进扭亏增盈

包钢财务处

在大打扭亏增盈翻身仗中，我们包钢各级财务部门和广大财会人员，遵照公司党委的指示，努力做好本职工作，加强经济核算，当好党委的参谋和助手，使财务工作在扭亏增盈中发挥了一定的作用。

包钢是在工业基础薄弱的草原上建设起来的重点钢铁企业，长期受林彪、“四人帮”反革命修正主义路线的干扰和破坏，原料不过关，生产徘徊不前，企业管理混乱，成为全国有名的产量低、质量差、消耗高、亏损大的老大难单位。从一九六七年起，包钢连续亏损十一年，特别是“四人帮”猖獗的一九七六年，亏损高达一亿一千八百万元。两年来，在党中央抓纲治国战略决策指引下，公司党委以揭批“四人帮”为纲，开展工业学大庆的群众运动，整顿企业管理，狠抓扭亏增盈，经过广大职工努力奋战，企业面貌迅速改变，生产全面上升，亏损逐月减少，一九七八年六月份终于甩掉了亏损帽子。预计一九七八年将由上年亏损七千八百六十万元，转为盈利一千五百万元。

我们为扭亏增盈主要做了那些工作呢？

一、眼睛向内，算帐批帮，增强扭亏增盈的信心和决心。

粉碎“四人帮”，扫除了前进的最大障碍，人们意气风发，斗志昂扬，强烈要求改变长期落后的局面。特别是学习了华主席为首的党中央关于扭亏增盈的一系列指示，使我们认识到扭亏增盈是落实抓纲治国战略决策的重要措施，是高速发展国民经济，实现四个现代化的迫切需要，也认识到当好党委抓扭亏增盈的参谋和助手，是我们财务部门的一项严肃政治责任。思想上有了压力，行动上便有了动力。

包钢是深受“四人帮”干扰和破坏的重灾户。“四人帮”在冶金部的亲信鼓吹的“外因

论”，对我们的毒害也很深。许多同志对包钢能不能较快地甩掉亏损帽子信心不足，有的说“冰冻三尺非一日之寒，包钢亏损大、时间长，短期扭转不可能”；有的说“原料不过关，消耗大，成本高，产得越多，赔得越多”；有的听说包钢要扭亏，摇摇头置之一笑。财务人员在分析亏损时，也往往提客观原因头头是道，摆主观问题无能为力。

针对包钢的实际情况，要动员全体职工投入扭亏增盈的战斗，必先狠批“外因论”，才能够看清自身的问题，焕发出革命精神。公司和厂矿的财务部门都联系实际，大找内因，算帐批帮。通过算帐对比，摆出了四笔潜力帐：一是设备潜力很大，一百五十万吨钢的能力，过去只发挥三分之一的效率，如果达到年计划产量水平，就可以相对降低成本一千多万元；二是技术经济指标潜力很大，二十项主要指标普遍低于历史最好水平，经过努力，接近或达到历史最好水平，就可以节约二千六百多万元；三是品种、质量潜力很大，镇静钢比仅为百分之二十五，如提高百分之十，就可增加收入三百多万元；四是管理不善，浪费很大，例如对原料、燃料认真计量，杜绝盘亏，一年可以减少损失六百余万元，充分利用氧气、煤气，一年可减少放散五、六百万元。一九七八年计划减少亏损百分之四十，大挖潜力，实现这几笔大帐，就可以大大超额完成扭亏的任务。

通过算帐批帮，广大职工更具体地看到“四人帮”罪行造成的严重经济恶果，大家义愤填膺，扭亏增盈夺回损失的热情十分高涨。通过算帐也有力地批判了“多产多亏”、“核算无用”等错误思想，提示了扭亏的路子和数据，大家感到扭亏增盈道路宽广，增强了信心，坚定了决心。

二、实行指标分解，落实扭亏责任。

像包钢这样的联合企业，盈亏核算怎么搞才会更好些？过去，我们在厂矿只算成本，不计盈亏，经济责任不清，许多人有这样的糊涂认识：“二级厂矿只抓生产，盈亏是公司的事”。扭亏增盈中，我们吸取了这种吃大锅饭的教训，认为：不论核算形式怎样组织，产品成本都应该和国家规定的价格进行比较，而不能仅仅和上年成本或计划成本比较，特别是在企业亏损的情况下，考核二级厂矿盈亏更有必要。这样做有利于揭示矛盾，找出差距，分析原因，提出目标，把经济责任落实到厂矿、车间和班组。

为了核算二级厂矿的盈亏，我们采取的办法是：1.在公司实行一套内部结算价格，即以国家订价为基础，作适当简化，作为各厂矿之间，厂矿与公司之间原料、产品的结算价。2.各厂矿按内部结算价格计算成本和盈亏；公司按年、季、月下达盈亏指标。3.在会计核算上内部盈亏不作为“差异”处理，设立内销利润科目，认真计算和考核各厂矿的盈亏。公司汇总时，根据实际销售量调整计算公司的盈亏。这样，从计划到实际都使各厂矿的盈亏和公司的盈亏有机地结合起来，从业务上为扭亏增盈任务的计算和考核创造了必要的条件。

公司在布置生产任务的同时，布置盈亏指标。布置年和季的指标，都由公司领导同志亲自主持，组织厂矿领导和有关部门讨论确定。确定的指标，厂矿、车间、班组层层分解，务使责任明确，措施具体，并列为工业学大庆评比竞赛的重要内容，按月计算公布。工人们反映，“过去公司亏了一个亿，也不知咋回事，现在我们岗位的小指标和公司扭亏增盈的大目标挂起钩来了”。人人明确自己的责任，人人想多做贡献。

三、整顿财务管理，加强基础工作。

揭批“四人帮”，拨乱反正，我们迅速扭转财务工作被摧残到只是发工资、办报销、汇报表的局面，围绕加强经济核算，促进扭亏增盈这个课题，初步整顿了财务管理。

1. 开展车间、班组核算。全公司目前已

有一半以上的车间和班组实行了核算。车间实行专业核算，考核盈亏、成本指标，班组根据不同情况，核算直接有关的主要指标。核算工作与工业学大庆、劳动竞赛、扭亏增盈工作紧密结合。炼钢厂整模车间开展经济核算，指标落实到人头，钢水漏损率由过去的百分之二点一，降到百分之零点二，焊铸件的情况显著减少，涌现出一批“百盘”、“双百盘”、“四百盘”不漏点滴钢水的技术能手和先进班组，一年节约三百多万元。

2. 建立经济活动分析制度。公司和主要厂矿坚持进行经济活动分析，由领导主持，厂矿、车间和有关部门的负责人参加，财务部门汇报经济活动情况，表扬先进，揭露矛盾，提出建议。白云铁矿去年一、二月份亏损六十多万元，财务部门深入现场，发现了生产和管理工作中的许多问题，矿党委及时召开经济活动分析会，针对问题，狠抓薄弱环节，落实责任，限期解决，三月份产量增长百分之五十五，实现了扭亏为盈。

3. 实行限额发料。财务部门配合物资部门，在公司、厂矿两级实行限额领料，有的厂矿还实行班组限额领料制度，使材料消耗降低了百分之十到百分之二十。耐火厂粘土车间二段，过去柴油大量滥用浪费，用来顶劈柴生炉子，甚至挪作私用，每吨砖坯用柴油达到一公斤，超过正常情况四倍。工人批评说“油库大敞开，用油就进来，大桶出，小桶拐，使用多气派”。实行定额领料，油耗迅速降到零点二公斤，工人赞扬说“库房有人管，用油有核算，月末来比较，看谁多贡献。”

4. 审查采购合同，刹住高价采购歪风。前几年，在“四人帮”的干扰破坏下，采购订货存在质次价高、居中倒卖等歪风。为了堵塞漏洞，我们建立事先审查合同的制度，凡向县办、社办以及城乡集体单位签订采购合同，须经财务部门审查签章；未经签章的合同，财务拒绝付款。去年二季度河北一个县卖一万余元研磨工具给洗煤厂，比国家定价高出百分之六十，审查时向他们讲清维护国家政策、执行国

家法纪的意义，要价格公道，买卖公平，交涉结果降价一半。一九七五年以来，共审查合同二千二百多份，节约资金一百多万元。

5. 实行资金统管，费用包干。在银行配合下，资金使用上实行全公司统一管理。二级厂矿的银行帐采用两栏收支，第一栏的收支由公司统管，第二栏为日常费用，由公司确定指标，逐月拨付，包干使用；厂矿一千元以上的支出，要经公司审批。实行这种办法，全公司资金收支动态得以及时反映，有效地加强了事前监督。对于内部领料、集团购买力支出、养路费、马车费和企业管理费等大宗费用，也实行指标包干，分口审批，严格控制。另外，我们还按专业口、厂矿核定资金占用指标和处理积压指标，超过占用额的，负担罚款和利息，对节约资金、减少库存也起到了促进作用。

此外，我们还配合有关部门，在开展清仓查库、整顿计量管理、健全原始记录等方面也做了一些工作。

四、抓先进，树典型，不断提出扭亏增盈的新目标。

去年初，在大算潜力帐的基础上，我们强调财务部门必须转变工作作风，改进工作方法，把潜力拿到手，为扭亏作贡献。为了实现扭亏的目标，我们分别深入厂矿，认真调查研究，提出了八项具体措施，经公司党委审定并转批各厂矿发动群众贯彻执行；同时，运用抓典型经验推动面上的工作，促使后进向先进转化。

固阳白云石矿年产能力三十万吨，因为炼钢用不完，产量限制在十万吨以内，因而年年亏损，一九七六年亏了九十二万元。许多人也认为限产单位，“亏损难免”。一九七七年，这个矿大批“外因论”，从生产安排、降低消耗等方面采取了一系列具体措施，成为公司第一个扭亏为盈的单位。我们在公司党委领导下，抓住这个典型，召开各种会议大力推广。固阳矿的经验教育和鼓舞了大家，都说“固阳矿能办到的，我们为什么办不到？”迅速掀起了远学大庆，近学固阳的热潮。后来，我们还推广了炼铁厂扭亏增盈的经验、炼钢厂整模车间核算

指标到人头的经验以及有色一厂冶炼车间一号电炉实行班组核算的经验，并利用各种宣传工具介绍耐火厂粘土车间二段实行凭票领油、选矿厂破碎车间电工段抓技术革新大力节电、烧结厂抓车间核算节约皮带、房产处征收租金、运输部、原销(原料供销)处认真制订扭亏增盈规划等事迹。公司先后两次召开大会，表彰在扭亏增盈中立功的十个厂矿、二十个车间和一百多个班组和个人，并发给锦旗、奖状和奖品。这些典型经验和先进事迹，具有认真解决“老大难”，经济效果显著的特点，因而有说服力、震动大，有力地推动了扭亏增盈向广度和深度开展。

群众发动逐步深入，经营管理逐步加强，扭亏增盈一浪高过一浪，我们不断总结经验，不断提出新的奋斗目标，加快扭亏增盈的步伐。一年多来，亏损连续下了几个台阶：一九七七年上半年亏损近六千万元，下半年以国务院六十九号文件为动力，把亏损猛压到一千九百万元，比上半年扭亏百分之六十九；一九七八年一季度亏损又比上年四季度减少百分之二十四，四、五月份平均比一季度再减少亏损百分之五十五。六月二日，公司召开五千人大会，动员、部署甩掉亏损帽子的决战，广大职工战斗激情更加高涨，终于当月实现扭亏为盈，经过七、八两个月继续奋战，把上半年的亏损全部夺了回来。革命决不能停步，为了进一步扩大战果，我们又提出一九七八年上缴利润一千五百多万元的奋斗目标。

在一年多的时间里，包钢从一个长期亏损的大户，转变为盈利企业，是以华主席为首的党中央抓纲治国战略决策的胜利，是包钢广大职工在党的领导下努力奋战的成果。我们在包钢扭亏增盈的战斗中，虽然做了一些应做的工作，但财务管理的基础工作还很薄弱，各方面还不能适应新时期总任务的要求。我们决心加强学习，解放思想，总结正反两方面的经验，在实现四个现代化的新长征中，努力发挥财务工作的作用。

