

算, 当月兑现。该公司还采取了“四定”(定人员、定任务、定利润、定奖罚), “二包”(包收购、包调销), “三兼顾”的管理办法和“收购定损耗, 调销定毛利”的“双控”措施, 使经营失控的问题得到了解决。

6. 工资和销售额挂钩, 实行百元销售含量工资浮动。公司针对没有收购任务的肉食店、综合商店等, 采取了百元销售工资含量的办法, 实行工资和销售额挂钩。即按人员确定销售任务, 根据完成任务的多少, 发给一定的浮动工资。

7. 利润包干, 承包经营。对搞兼营业务的综合商店、承包小组等, 核定资金和人员, 确定上交包干利润基数, 一年一定, 签订合同, 按月兑现。此种办法实际上是小型门店租赁经营。

8. 单车核算, 超奖欠罚。公司车队的3辆货车, 按车况定油耗、定任务、定费用、定利润, 实行单车核算, 超利部分奖给司机5%, 欠利受罚。

**第三步: 全面实行目标管理, 确立企业长期行为。**在全面推行经济责任制的基础上, 针对承包经营中存在的“包盈不包亏, 包旺不包淡, 包奖不包罚”的问题, 该公司根据地方财政和商业部门下达的各项经济指标, 与18个单

位签订了《1987—1990年目标管理, 承包经营责任制合同书》, 一定4年不变, 明确了责、权、利界限和奖惩办法。合同规定: ①营业处税后留利公司与营业处4:6分成; ②每年完成上交利润、承包费任务的单位, 发给主任、会计每人每月岗位津贴5元; ③超额完成利润指标的, 按超额部分奖给主任、会计12%, 欠利部分各罚20%; ④购、销、利、税、费5项指标连续两年完成计划, 经营处主任或会计可以浮动晋升1级工资; 连续3年全面完成计划, 浮动升级可改为固定升级; 连续2年完不成5项计划, 主任、会计就地免职。合同的签订, 从根本上解除了“鞭打快牛”和“奖罚不兑现”的后顾之忧。上述办法自1985年试行以来, 大大地调动了干部职工的积极性, 1987年又以合同方式固定下来, 解决了承包经营中“今日有酒今日醉, 分光吃净待来年”的短期行为。3年来, 该公司按责任制规定, 对19名成绩突出的干部职工晋升了1级工资; 对完成任务较好的营业处主任、会计发给岗位津贴3300元, 兑现超利调奖金4783元; 对经营无方的9名主任、会计给予了调整、调离、免职或经济处罚。目标管理和承包合同的兑现, 受到了广大干部职工的信任和支持, 为建设充满生机和活力的企业发挥了重要作用。

## 财会快讯

△1月9日, 湖北省注册会计师协会在武昌隆重召开成立大会。省财政厅胡柏枝副厅长在会上讲了话, 他要求注册会计师在治理、整顿中作出新的贡献。代表们通过了协会章程, 选举产生了理事和常务理事, 并召开了第一届理事会。

(李贵斌)

△江苏省建设委员会为适应园林事业财务管理和会计核算的需要, 组织编写的《园林会计制度》, 于1月19日至20日召开了会审会。会审稿送省财政厅审定后, 将于下半年在全省试行。

(周健生)

△四川省轻工集体企业最近举办了《乐斯奖》财会知识竞赛。竞赛采取笔试、口答等方式, 层层进行

评比选拔。最后评选出成都代表队获一等奖, 乐山一队获二等奖, 二队获三等奖; 并评选出个人一等奖1名, 二等奖2名, 三等奖3名。

(李国锐)

△山西省交城县教育局于1月中旬举办了全系统财会人员培训班。培训采取一人主讲, 多人辅导, 重点帮助的办法, 取得较好效果。教育局局长李捷元在培训班讲话中, 要求1989年全系统财会工作做到三化、四无、一落实, 即会计规范化、科学化、制度化; 报表无差错、帐务无积压、单据无白条、财务无违纪; 把上级有关治理、整顿的文件精神落到实处。

(郭文梅)