



|| 会 || 计 || 之 || 歌 ||

贺茂清 隋兵

新年伊始，湖北省第二次会计工作表彰大会隆重召开了。我们向广大会计人员献上这组社会主义精神文明的赞歌——湖北省会计工作标兵先进事迹集锦，以激励新时代的理财人在治理整顿和深化改革中迈出新的步伐，取得更大成绩。



彭爱国 谷城县石花酒厂财务科长，曾多次被评为先进工作者和模范会计。在生产经营中，他是领导的好参谋。针对本厂的主要产品“石花大曲”销售量大幅度下降的情况，他经过深入调查研究，

提出根据市场需要开发研制低度酒的建议，很快被领导采纳。现在生产的“石花大曲”清香纯正、绵甜爽口，回味悠长，赢得了广大消费者的青睐，荣获1987年“省优”产品称号。不仅行销全国，而且还打入马来西亚等国外市场。在企业内部管理上他是好管家。这两年他在加强管理上砍了“四斧头”：第一斧头砍在“大锅饭”的奖金分配上。改过去的平均固定奖金制为联利计酬，调动了广大干部职工的生

产积极性。第二斧头砍在大手大脚的吃喝招待上，把招待费包到各科室，超支自负，节余留用，去年元至五月全厂开支招待费比前年同期减少1.07万元，下降46%。第三斧头砍在管理不善的物资验收上，建立健全了计量管理制度，配齐物资验收员。如去年五月，供货方共托收原煤2621.16吨，通过实际验收为2503.42吨，短少117.74吨，就拒付了这部分货款。第四斧头砍在损失浪费的酒糟销售上，实行了“以产定销，联销计酬”，增强了销售人员的责任感，酒糟霉烂送人的现象基本克服，去年元至五月，酒糟的销售收入比上年同期增加2.6万元，上升34%。



赵照明 荆门市东光电器厂总会计师，1986年获荆门市模范会计称号，他主管的财务科从1985年起连续三年被省电子工业总公司和市财政局授予会计工作先进单位。该厂是一个

生产经营长期按指令性计划运行的军工企业，财务管理制度不健全，核算基础工作薄弱，生产经营靠国家供给，长期吃“大锅饭”。赵照

明同志为改变这种状况，狠抓基础整顿工作，编制厂内计划价格，对50多个主要产品制定本定额，健全车间、班组原始记录，清产核资。他编写了九个方面的财会制度，还开办“内部银行”，实行二级核算，使全厂的会计工作规范化、标准化，干部职工树立了商品生产观念，经营管理水平有较大提高。老赵不仅善于精打细算，加强管理，而且足智多谋，擅长分析预测。1987年厂里准备引进一条生产线，老赵被任命为引进生产线筹建办公室主任，在短短的几个月内，他运用现代管理方法进行市场调查和分析，编制了“产品成本预测”、“投资回收期预测”、“利润预测”等15项资料，为引进项目的决策提供了可靠的依据。最后，经过分析比较，选择香港捷英公司引进的日本设备和技术。现在这条生产线创造的产值和利润占全厂的80%，其产品90%以上用于外销。该厂去年元至八月，出口创汇达95万美元；产品质量在全国彩电晶体质量评比中获一等奖。



郑云龙 第二

汽车制造厂钢板弹簧厂财务科长，人称“铁算盘”。他的座右铭是“一个敢于攀登的人是永远没有终点的”。

1986年他受命于危难之际，帐面上除福利基金有节余

外，其余都是赤字：生产发展基金-124万元，更改基金-23万元，引进设备贷款600万元，处境何等困难！他没有退缩、气馁，面对现实，连夜查资料、理帐目、找原因、写报告，与总厂计划处算帐，问题一个个得到解决：第一，与计划处算生产发展基金和经营承包利润分成数额的帐，经过多次核实，凭数据说话，终于结算回来生产发展基金300万元；第二，引进设备贷款600万元应纳入总厂级项目，所支付的费用由总厂负担，经过多次报告

和协商得到解决。这些问题的圆满处理，解决了企业的后顾之忧，为生产发展创造了条件。从此，他的“铁算盘”也就扬名二汽了。他的另外一个绰号叫“电脑迷”。对于电子计算机技术，他原是个外行，而他硬是凭着倔强拼劲把会计电算化项目搞上了马。现在，该厂工资核算、成本核算、会计报表和会计记帐都用上了微机，过去做成本报表需两天时间，现在仅用两小时就可以完成，而且质量高，数据准，更好地发挥了会计工作在企业经营管理中的预测和参谋作用。厂长和同志们无不赞誉说：“老郑这个‘铁算盘’加上电脑，如虎添翼了。”二汽电视台和中国汽车报还多次报道过他的先进事迹。



施法圣 沙市

市财政局会计师，在财政部门度过了与新中国相同的春秋，别看岁月的风霜已染白了双鬓，脸庞刻下深深的皱纹，他还是那样精神矍铄，一如既往地活跃在农财征管

工作第一线。他的特点之一是工作细致、一丝不苟。沙市市的农业税任务是1972年核定的，十多年来，经济建设和城建的发展，耕地减少38%，使本来就不多的耕地变得愈来愈少，有税无地的情况相当普遍。为了使农业税合理负担，制定周密细致的调整方案，他奔赴四乡、一场、八个驻沙单位了解情况，组织十多人收集了八年的资料和10多万个数据，提出四套方案，起草了《沙市市耕地占用税实施细则》，使农业税工作做得踏实可靠，从耕地占用税开征到年底，就征收115万元。他的第二个特点是坚持原则，不徇私情，如某单位占用耕地19.76亩，应纳税10.54万元，他组织人员十多次上门催收，企业采取软拖硬抗的办法，不理不睬，为严肃税纪，他多次与银行取得联系，按规定对欠税款进行了扣交。正是由于老施和

他的同志们在农业税征收工作中坚持原则，有一股“狠”劲，使沙市市耕地占用税任务完成得比较好，去年元至九月征收入库91.4万元，占应征数92%。



朱彩全 神农架林区商业局财会科长。30多年来，先后被郟阳地区、宜昌地区、房县人民政府和林区政府授予“优秀共产党员”、“先进会计”、“财贸劳动模范”等光荣称号

20余次，现在他虽已年近花甲，但仍然是“老骥伏枥，志在千里”。老朱常说：“搞活企业就是要狠抓人、财、物的科学管理，其中财是动脉中的血液，企业的资金不足或运转不畅，效益就难提高。”老朱在理财上积极参与领导决策，主动深入实际调查，在局领导的重视和支持下，采取了三条措施：一是全面整顿财经纪律，清收欠款。从1986年开始，共清收职工借支、赊销贷款、悬帐悬款74.37万元，占应回收总额的80%；二是清仓查库，处理积压，变死钱为活钱。到去年8月底止，共处理有问题商品金额达39.8万元；三是在局系统内建立“资金融流制度”。采取这些措施后，两年来企业资金出现活跃局面，银行贷款总额由原来的241万元减少到153万元，节约利息支出4.78万元。

胡子明 咸宁地区化工厂总会计师。1986年被评为全省会计工作先进个人并荣获一等奖。他刚到化工厂时，这个700人的企业没有财务科，只有两个会计，六年没与银行核对往来，存款余额相差15.3万元，应收款高达80万元，在途材料额120万元。他上任后采用综合治理的办法解决问题：加强会计基础工作、严格财经纪律、清理应收款、推行二级核算和经济责任制，增配会计人员。经过几年的努力，终于使化工厂财会工作走上了正轨，促进了企



业的经营管理。去年，厂长任命他为总会计师，负责筹集联营企业建厂资金，为此老胡带病跑遍了各个银行，顶着烈日挤公共汽车，三次晕倒没有吭声，同志们深受感动。在他的努力下，贷款计划终于核准，联营企业破土动工。胡子明同志被授予湖北省会计工作标兵称号是当之无愧的。



饶定清 潜江市财政局会计事务管理所所长，会计师，多次被评为劳动模范、先进工作者和优秀共产党员。他富有开拓精神，在平凡的岗位上做出了非凡的业绩。他刚到会计事

务管理所时，面临的困难重重：无人员、无资金、无办公地点，各项工作有待开拓。他带领大家克服困难，大胆工作，狠抓了宣传贯彻《会计法》，开展会计培训、会计职改工作，以及会计工作达标升级和会计档案管理，从而加强了全县会计工作的宏观管理，培训了全县90%以上的会计人员，提高了财会人员的业务水平和法律意识，许多会计人才被选拔到会计专业职务岗位上，调动了他们的积极性和创造性。潜江市会计事务所成为团结全市会计人员、指导和推动会计改革、服务财会建设的管理中心和会计之家，为全省县（市）级会计事务管理部门的工作开拓出一条新路。去年，经医院检查诊断，他患有血吸虫病，而且肝脏不适，连续20多天靠吃点藕粉支撑虚弱的身体，医生告诫他必须及时住院治疗，但他考虑到工作繁忙，坚持白天上班，夜晚到医院打针。7

月上旬,他顶烈日,冒酷暑,带领工作组开展达标升级工作验收,大家深受感动。在他的带领下,全市掀起了一个以治理会计工作环境,整顿会计工作为特征的会计达标升级活动。420个单位经过达标自查互查,验收合格380个单位,248个单位领取达标合格证,促进了全市会计工作向规范化、科学化方向发展。



李家成 宜昌

地区食品公司财会科会计师,1986年光荣地出席省政府召开的会计先代会,并获全省会计工作先进个人一等奖。33年的会计生涯有他的理想、追求和事业,也有许

许多多的欢乐和苦衷。1985年针对全区食品企业严重亏损的状况,他起草了《宜昌地区食品企业关于财务管理核算体制改革的初步方案》,后以行政公署名义批转执行,促进了食品企业扭亏增盈。1986年宜昌地区成为全省食品行业唯一的盈利地区,1987年盈利为全省第一,去年预计盈利50万元。在工作中他坚持制度,敢亮红灯,近几年来,他共拒绝各种不合理的开支30多笔,金额上万元。为此他得罪了一些人,有人骂他;有人在他生活和工作上制造麻烦;有些原来关系很好的同志,现在对他不理不睬,甚至还要遭到家里人的反对,但他仍不放弃一个会计人员的天职,坚持原则,严格制度。现在他已退休,十多个单位派人登门拜访,愿用高薪聘请,保证上下班自由,车接车送,这些优厚条件都被他拒绝了。他答应了一个什么附加好处也没有的要求,这就是留在这个他为之奋斗28个春秋、有着深厚感情的现在这个岗位上,他的心愿是:只要一息尚存,就要贡献不已。

徐青枝 麻城市棉纺厂财务科科长,多次被地市评为会计工作先进个人,成为全省会计工作唯一的女标兵。她所走过的是一条刻苦



学习、奋发图强、投身改革、勇于进取的艰难路程。她原是车间工人,因勤奋好学被推荐到中南财经大学统计专业学习。回厂后,她担任会计工作,并主动承担记帐、成本核算、编制

报表和编写财务分析等工作。1987年参加了全国大中型企业总会计师岗位职务培训班,掌握了一定的现代会计管理技术和理论,并运用所学知识对全厂的生产经营活动进行分析,提出了许多合理化建议,还将计划管理、制度管理、目标管理、资金管理、成本管理统筹兼顾,制订了一系列符合本厂实际的财会规章制度。为了加强会计基础工作,她组织财务科制订了达标升级工作规划,对全科的帐、表、证进行检查,发现问题,及时纠正,使全厂财务工作在标准化、科学化方面上了一个新的台阶,并荣获全市会计工作达标优秀单位称号。为了加强二级核算,建立“厂内银行”,她带队到襄樊等地调查学习,回来后组织实施。为了加强固定资产管理,她与各部门配合,组织会计人员重新设帐建卡,做到帐卡物三相符,健全管理制度。她的辛勤劳动及工作实绩,得到了厂内外一致赞扬。

潘贤华 建始县化肥厂财务科主管会计。几年来,他本着“精心理财,当好参谋”的宗旨,加强会计核算基础工作,推行目标成本管理,制定和完善企业经营承包责任制,为提高企业经济效益献计献策。1987年在实行企业经营承包责任制时,他认真进行会计核算,清查企业家底,进行财产评估,预测经营情况,确定承包指标,制定和实施奖惩措施,推行目标管理,为厂长决策提供科学的依据,促进了企业承包责任制的实施。小潘常说:“会计不是给哪个领导或某个人干工作的,我们肩负双重职责,要在维护国家利益的前提下,协助厂长

治理

整顿

改革

奋进

隋兵

湖北省召开第二次会计工作表彰大会

为进一步宣传会计法规，提高会计工作的社会地位，表彰先进，树立典型，促进广大会计人员热爱会计工作，献身会计事业，湖北省人民政府于元月中旬召开了第二次会计工作表彰大会。全省各地区、各部门、各行业的会计工作先进集体和个人的代表，以及财政部门的负责同志怀着喜悦的心情欢聚一堂，共庆这一盛会。代表们说：“省政府召开这次表彰会，是对全省财会工作和财会人员的大检阅，是组织广大财会人员参与治理整顿和深化改革的总动员，是对会计先进集体和个人的鼓舞和鞭策，对加强经济管理，提高经济效益，促进湖北经济在中部崛起，具有重要的作用和意义”。

这次大会表彰的



先进集体和个人，是在各基层单位评议的基础上，由县地两级和省直主管部门自下而上逐级评选，并经省会计表彰大会筹备组审查同意的。会议共评选出财务会计工作红旗单位10个，财务会计工作标兵10名，会计工作先进集体121个，先进个人540名。他们中间有经验丰富，擅长管理的总会计师和高级会计师，有准确核算，精于理财的会计科、股长，有秉公执法，清正廉洁的老会计，有坚持制度，敢顶歪风的会计新兵，有艰苦创业，扎根山区的先进人物，有呕心沥血培育人才的会计园丁，有舍身忘死，保护国家财产的财会英模，还有大胆改革，锐意创新，建立会计管理新模式的会计局，有适应改革开放，提供会计咨询服务的会计师事务所。大会赞扬他们是：“全省各单位会计工作的楷模，35万财会大军的精英”。

中顾委委员韩宁夫、财政部顾问谢明、副省长韩宏树、省政协副主席林少南等领导同志参

把关守口，搞活企业，提高效益”。一次，厂新建一个门卫室，主管财务的领导硬要在成本中列支，而且厂长也来说情，小潘耐心做工作说：“虚列成本是违反会计法规的，而且这样搞下去，将影响整个会计核算资料的真实性，影响厂领导的经营决策的正确性。”一席话说得两位领导心服口服。还有一次，厂供销科在厂办职工家属经营的门市部购买线索子，单价比外面高出三分钱，违反厂里的规定，小潘认为这不符合制度，没有付款。这个门市部的负责人和她爱人（厂里的中层干部）到财务科对小潘大吵大闹，许多干部群众纷纷说情。小潘严肃

地说：“线索子的价格高三分钱看起来是小事，但是它违反了厂规，我不能开绿灯，给照顾。”最后厂里开了干部会，表扬了小潘，责成这位骂人的干部在会上作检查。这桩桩小事，反映出了潘贤华同志秉公理财、清正廉洁的高尚品德。

