



深入开展会计工作达标升级活动 提高会计工作质量

宁夏回族自治区财政厅

为加强会计工作管理，有组织、有目标、有步骤地提高会计工作水平，自1987年9月起，我们在全自治区范围内开展“会计工作抓基础，达标准，上等级”活动，经过精心组织，深入实施，已取得了初步成效。两年来，我们的做法是：

一、联系宁夏会计工作实际，认真制订达标升级试行办法和标准

针对当前不少工作“令不行，禁不止”的时弊，试行办法把奖惩手段结合起来，强调开展达标工作的必要性，要求各单位必须在二年内达标，规定期限未能达标的单位，取消本单位会计工作先进集体、先进个人评选权，同时暂缓进行会计机构负责人的专业职务评、聘工作；对上等级的单位，主要会计人员可以视同会计工作成绩突出，破格申报专业职务资格，并予以表彰奖励。实践证明，这种办法确实行之有效。

我们还针对宁夏会计基础工作发展不平衡和会计参与管理普遍较差的特点，提出了达标考核评分标准和工业、商业、行政事业、农林牧渔业以及金融、税收会计等六个行业会计工作等级标准，广泛、反复向各行业征求意见，召集座谈会讨论审定。实践证明，这些标准在试行中是可行的。

二、把好评审验收关，坚持标准，保证质量

评审验收工作是保证达标升级活动取得成效的关键。为此，我们从验收工作中的组织程序、责任人签章、自治区财政厅发证前的抽查

验收几个方面做了一些工作：

1、组成由所属单位会计机构负责人或会计师参加的“达标升级评审验收小组”。验收时还应邀请其它单位的会计师参加，一方面可以互相观摩交流，同时可以相互监督，增加“透明度”，做到客观、公正。

2、统一印制“达标升级验收评分表”，规定必须填写各明细考核内容的扣分、得分情况、考核验收结果及主要改进意见，并由验收组组长和参加验收工作的人员一一签章，加盖验收部门公章后方可上报财政厅。由于验收人员个人签字后负有责任，而且该表必须在发证前报送区财政厅备查，验收人员一般都比较负责。

3、区财政厅在向各地、各部门颁发“达标证书”前，组织力量对已验收合格单位进行抽查（一般每县、每系统抽查五个单位），发现有不能坚持标准和走过场草草过关的，对全县或全系统均暂缓发证，并要求财政部门 and 主管部门组织复查，重新上报。

4、分级负责。我区规定达标单位由市、县财政部门或各厅局财会部门负责验收，区财政厅抽查合格后发证；升级单位一律由自治区财政厅组织验收，由于验收权限相对集中，避免了放任自流、走过场的现象。

我们在评审验收中，严把质量关，把评审验收作为一次工作会诊。每个单位验收结束时，验收组都要把检查出来的问题和扣分原因与单位领导、全体会计人员逐条逐项的交换意见，并提出具体的改进意见和建议。对问题较多，验收不合格的单位，还提出改进期限，到

期后再去检查验收,做到抓住不放,一抓到底。如过去会计基础工作不健全,收支核算不真实等问题年年抓,年年喊,但始终解决不好,通过这样反复检查验收,真正引起了单位领导的震动和会计人员的重视。促使他们尽快动手解决,以迎接下次检查验收。这样,就大大地提高了各单位的会计工作质量。

三、提高会计工作质量,成效显著

1、在企业内部,普遍建立和健全了财产物资、奖金分配等各项规章制度,促进了企业管理水平的提高。如石嘴山钢铁厂,过去固定资产管理比较混乱,家底不清,根据达标升级的要求,全厂动员,进行了全面的清查盘点,使长期积存的问题得到了解决;自治区百货批发公司,根据会计工作升级标准,进一步完善了公司的奖金分配办法,将考核指标分配到基层,落实到科室、个人,拉开奖金档次,使奖金分配直接与经济效益挂钩,充分调动了职工的积极性;一些企业长期存在内部职能科室配合不好造成的传递渠道不畅,管理工作无法按制度执行的问题,在达标升级活动中,这些企业的负责人主动协调和理顺了企业内部职能科室与财会科的关系,加强了内部管理,提高了企业的财会工作质量。

同时,会计工作的发展又促进了企业经济效益的提高。凡参加达标、升级活动的单位,在资金利用率、成本(费用)降低率、流动资金周转率、人均利税率等均有明显的好转。在催收旧欠、清理债务、清仓挖潜及时归还银行借款等工作中,会计人员的能动作用发挥得更为显著。如区百货公司财务科1988年清理了有问题资金874笔,回收货款677万元,调整库存商品结构使商品资金周转加快,上缴税利逐年递增。

2、财政、财务会计制度得到了强有力的维护,促进了《会计法》的贯彻执行。达标升级活动要求基层会计单位必须健全会计基础工作,健全财产物资、财务管理和内部核算制度,认真执行成本管理条例、各种实施细则及会计制度。经过各单位的验收,会计核算的真

实性得到了保证,由于达标升级活动是对一个单位的会计工作的考核,行政领导人也比较自觉地听取财会人员的意见或建议,法制观念明显增强。1988年财税大检查中查出违纪金额大幅度下降,在达标升级验收合格的单位中,基本上根绝了严重违纪事项。应该说通过达标升级活动的开展,会计工作法治才真正开始走上了轨道。

3、健全了会计人员岗位责任制,有力地调动了会计人员工作的积极性。达标升级活动的开展,要对各会计工作岗位进行逐项的考核评分,使每个会计岗位、每笔经济业务的处理,谁优谁劣,昭然分明,促使会计人员刻苦训练基本功,认真改进工作。

4、为做好会计事务管理工作创造了条件。达标升级的考核标准几乎包括了所有财务会计法规制度的规定和会计管理工作的要求,而且逐项定量考核,使以往布置的会计事务管理工作都得到了检查、推动、落实,对专业职务任职资格评审,也提供了考核的依据。

5、有力地推动了会计电算化工作。由于考核内容中含有电算化应用的评分指标,所以各参加“达标升级”活动的单位,会计电算化的积极性普遍提高,财政厅去年年初组织了一个专家小组,进行会计示范软件的整理、开发、推广。经过一年来的努力,我区会计工作二级单位的会计电算化工作都大有进展,尝到了从基础工作抓起,向现代化管理发展的甜头。



庆祝五一

晓东 刻