

介绍一种承包工资分配的 计算方法

溫惠政

随着多种经济承包形式的出现,如何正确合理地分配劳动报酬也是一个值得探讨的问题。下面介绍一种用“系数”分配的方法。

举例：1.某企业将一项加工任务承包给某工作小组，金额为995.68元。该组共有工人7名，根据各自的技术程度采用评分方法，技术高的评满分10分，依次评为9分、8分……（如有工资标准，也可按标准工资等级）。7人的出勤天数和技术评分如下表：

工 号	1	2	3	4	5	6	7	合计
工 作 日 (或工时)	50	48.5	48	45.5	48.5	50	44.5	335天
技 术 得 分 (或标准工资等级)	10	9	9	8	10	9	8	63(分)

2. 采用系数分配法进行分配。先将出勤天数和技术得分相结合确定一个标准级、算出每人的等级系数,再根据工作时间算出总系数,然后根据总系数 Q 出分配率进行分配。详见下表:

	工作 天数	级别工资 (或得分)	系数	总系数	分配率	个人应得 工资
工号 1		2	3	4 = 3 × 1	5 注	6 = 4 × 5
1	50	10	1	50		164.66
2	48.5	9	0.9	43.65		143.75
3	48	9	0.9	43.2		142.26
4	45.5	8	0.8	36.4		119.87
5	48.5	10	1	48.5		159.72
6	50	9	0.9	45		148.19
7	44.5	8	0.8	35.6		117.23
合计	335	—	—	302.35	3.29313	995.68

注: 分配率 = $\frac{\text{分配工资额}}{\sum \text{总系数}} = \frac{995.68}{302.35} \approx 3.29313$

一种“商品产品赊销明细帐”

郭兰英

为加强对赊销商品的管理和货款结算工作,我们采用了一种“商品产品赊销明细帐”,代替“备查簿”。现介绍如下:

商品产品赊销明细帐

[illegible]

“药房药品”与“进销差价” 明细分类帐合并的尝试

向华祥

“药房药品”与“进销差价”两个帐户一般用于反映医院零售部门（各个药房）药品的增减变化，其中“进销差价”帐户对“药房药品”帐户起备抵调整作用。由于二者反映同一经济业务，对应关系密切，我们医院把“药房药品”与“进销差价”二帐合一，设置了“药房药品与进销差价明细分类帐”。合并后的这一帐户，既可完整地反映零售药品的增减变化和结余情况，又可简化核算手续，一目了然。格式如下：

药房药品与进销差价明细分类帐

科別:

第 页

[illegible]