

后，一些工作做得很不错。但一日，J说要结婚，向人事部部长请求半个月婚假。于是，J被请离开公司。后来听人说，原因可能是考虑到她结婚后的一系列“人事”问题，以及她长相一般的客观情况。J泪水涟涟地与G办理了交接，那交接单据说是公司成立以来最详细、最专业、最整洁的会计工作交接单。J走时，还在三个月的试用期内。

K来了，一个清秀美丽的小姑娘，刚刚续完本科。K接替出纳工作。K是北京女孩，年龄很小，喜欢睡懒觉，所以迟到的时候多些。C休完产假回来了，财务部的事又多了起来。后来，K走了，C又做回了出纳。计算一下，K来公司做出纳刚好一年。

公司的应收账款多起来，资金紧张情况也突出了。于是，高个子大男孩L来了。L是大专学历，精力充沛，勇往直前。在各部门管理尚不很规范的情

况下，用款逐项审批、全面预算与催收货款等工作要一起上，L觉得确实得好好策划一番。L对直接领导的工作布置惟命是从，但对其他部门人员及财务部同事的态度欠和善，时间一长，不免引起众议。一日，L在工作时间看了不该看的网站，被同办公室的人揭发。于是，L被迫辞职。从L来到L走，这过程只有近半年时间。

公司财务部第一次来了一位硕士M。M原是一家高新技术企业的财务经理，由于担心为公司进行大量融资后的责任问题，放弃了经理一职，来做一名普通的会计。M来公司前，有人提出过疑问：一是她能否在公司长期呆下去，二是公司是否有适合她的岗位与工作环境。M接下了与资金管理相关的工作。刚来时，M很忙，时间一长，因一些工作无法顺利开展，就不那么忙了；再后来，M显得有些无事可做了。没到半年时间，M

提出要走，并很快地走了。

与M同时来公司的是N，30多岁，女性，看起来比实际年龄要大些。讨论用人时，有人说她看起来“苦大仇深”的，不太好；有人认为她对工作应该是很负责的。N先是到工厂负责长久以来略显混乱的材料与成本的管理与核算工作。后来，回到公司进行资金管理。N很认真，在领导布置工作时，总是认真地听；一天，某同事来报销20元的出租车票，她反复询问起迄地点及是否是因公务用车。N来公司近一年了，但从没见过她笑过。

这些年，公司的会计人员就这么走马灯似地轮换着……

由于业务的拓展，公司财务部又要招人人了。那口头禅再一次回荡在公司内：“应聘的会计人员一大把！容易！”

责任编辑 刘黎静

●建议

提高资本市场运行效率的几点对策

刘晓红

1、强化制度建设。政府从市场监管者的角度讲，是超然于市场的执法者，这就要求政府依法立市和治市，保持政策的透明、连续和稳定，以规范的行为来约束市场。目前上交所和深交所作为全国性的证券交易中心，在税赋、管理体制等方面仍带有地方色彩，托管结算系统仍依附于各自的证券交易所，市场被人为分割。而中介组织的行为不规范，也直接侵害了市场的公开、公平、公正原则。因此，目前迫切需要各相关部门加强制度建设，规范市场行为。

2、解决股权结构问题。目前上交所和深交所上市流通的股票只是社会公众股部分，国家股不参与流通，而法人股又处于有行无市的状况。因此，只有让全部股权进入流通市场，资本市场才能发挥优化资源配置的作用。而让非流通股进入流通市场，是一项艰巨而复杂的系统工程，应坚持稳中求进的原则，依据不同情况采取不同措施，有计划、分批逐步解决；在非流通股进入流通的同时，应采取有效措施刺激需求，创造条件，允许更多的机构投资者入市，包括保险资金、共同基金及海外基金等。

3、推进资本市场国际化。资本市场国际化，有助于扩大市场容量，满足更多的融资需求，也有助于推动国内和国际资本市场风险与收益的均衡。值得注意的是，推进资本市场国际化，尤其是开放国内资本市场，一定要把握好条件与时机的问题。

(作者单位：山西大学管理学院)

责任编辑 刘黎静