

离职感怀

夏泓凌

公司像一驾落满尘埃的马车在马路行驶着，马路既不宽也不窄，路面既不粗糙也不平整。马车想快是快不了，但似乎一时也慢不下来。自己在公司已做了15年，在马车上呆的时间也太久了，可尽管这样，还是看不见路的尽头，也看不见马路由窄变宽的迹象。

有三个字——“走两步”一时很流行，这时的我不得不想，是不是该下车走走了？呼吸呼吸清新空气，心情舒畅地走两步？可我毕竟是公司里的元老级人物，是从起点站上车的乘客，大小也是个财务负责人。如果我下了车，对公司会有什么影响？对车上的其他乘客又会有怎样的触动？

我想，首先，对领导的号召力是个挑战。和领导合作了这么多年，什么事情都有商量，深厚的工作关系也建立了。我这一走，别人会不会说，这么密切的“战友”都走了，领导的魅力是不是越来越弱？这是我不得不考虑的首要问题。

其次，对其他职工会不会有负面影响？公司一直处于小步前进的状态，尽管待遇不是很高，但大家都还在努力工作。作为公司的财务负责人，我一下车，他们会不会认为公司要走下坡路了？会不会影响到人心的稳定、人才会流失？这也是我不得不考虑的问题。

当然还有再次和再再次的问题要考虑，只是它们远没有以上两点来得重要，惟独没有考虑的是自己的下一步该怎么走。应该说对自己还是有信心的，所以没细想便去和领导商量。

我把自己的打算向领导做了汇报：一个人在一个地方呆久了，惰性就强了，这是很多人都存在的问题，我也不例外。我在公司呆的时间太长，现在做什么都轻车熟路，每天按部就班地工作，虽然没出错，但很少有提高，更谈不上有创新性思维了，这样下去对自己肯定是不利的，但对公司更不利，所以我决定还是离开。

领导考虑了一下说，可以。不过你要把你的后任选好，并带一段时间。

领导答应得那么痛快，带后任的事我一口应承下来。我当即根据公司现阶段对财务负责人的职责要求，起草了一个符合该岗位要求的职位描述，协助公司人力资源部门做好后任的选拔工作。对于如何让后任尽快熟悉工作，进入角色，我又做了如下安排：首先，我将把财务上的规章制度整理成册，交给后任自己熟悉，不清楚的地方再做解释；接手新公司的财务，最头疼的问题是业务流程不熟悉、人员不熟悉，我将把公司的发展历程、业务及运行情况详细介绍给后任；对财务上的一些非常规的事项，比如出口退税、软件产品申报等事宜，我会告诉他（她）都有哪些，需要注意哪些问题；为了让他（她）以后能更好地开展外联工作，我将陪他（她）一拜会相关主管部门的主管人员；一些内部管理和核算的特殊要求和规定，我会向他（她）说明；会把公司董事会以及公司主要领导对财务工作的特别要求，以及财务负责人在财务管理中日常要做的具体事情写出来；我还会把这么多年来从事财务工作的

一些经验和感悟说给后任听，让他（她）从中能得到一些有利于工作的启示……总之，我将尽我所能，把自己感觉到的、熟悉的、掌握的涉及工作方方面面并对开展工作有利的东西都灌输给后任，使他（她）能够在很短的时间内熟悉公司的财务工作，尽快进入角色。有了领导的许诺，也就等于车门打开了，于是我便下了车，这车下得很平稳。

很多事情我们都怕和领导说，怕领导的态度与你希望的相悖，怕自己被推上一个尴尬的境地。其实很多时候领导是通情达理的，只要你分析得对，只要你的决定不影响公司的大局，对个人的要求领导还是能给予理解的。

经常听到离职的人首先是把原单位的领导或老板及相关同事一顿痛斥，说老板刻薄待遇低、管得严压力大、活多得干不完、同事素质低工作环境差、没有发展空间屈了才等等，但对自己的责任却只字不提。我想，一个人，作为社会的一分子，都有自己的责任。在你选择要离职的时候，应该想一想，自己的离去对曾经就职的单位会有什么不好的影响？那里毕竟是你工作过的地方，不顾一切地离职是对原单位的不负责，对自己的不负责，也是对共处多年的同事的不负责。一个没有责任心的人，一定负不起责任，也就什么事情都做不好，这样的人走到哪里都不会受欢迎。

我想，我今天是告别了CFO的职位，但我并没有告别自己的责任。■

（作者单位：安徽兆峰科大药业财务部）

责任编辑 刘黎静