

生，把重新搭建亚洲成本管理体系的重任完全交给他，并且兑现了当初请他过来时的全部承诺。我们跟他谈的职位是另外一家大型跨国制造企业的成本经理职位，工作内容与现在的相当，对方很缺财务管理中层骨干，CFO也非常看重C先生的能力，愿意重点培养，上升的机会很大。给出的薪水固定收入在25万元左右，其他收入10万元左右。并且，按照在同一个行业积累对职业生涯快速发展最为有利的原则，来新的企业比留在现在的企业对未来的发展有利得多。但是最终，C先生选择了留下。问他原因，他说：现在的企业对我太信任了，整个体系都交给我搭建，架构搭建的思想乃至所有的细节只有我最清楚，现在体系的建立到了非常关键的时候，没有人能够接手。如果我现在走了，企业将不得不放弃以前所有的努力，再找人来重新做。我仔细衡量了一下，虽然我自己得到了最大的收益，但企业的损失是非常大的，在我的心里也会留下背叛的阴影。其实我当初就不应该和你谈论新职位的问题，因为在这个时候，即使只是那样想，都是不道德的。

D先生，33岁，已婚，原来在某著名500强跨国电子企业做成本管理经理，后来到一家中型电子制造企业负责整体财务工作，年收入18万元左右（这是他自己提供的数据，根据背景调查显示，实际收入为17万多）。我们跟他谈的是一个年薪20万~25万元的职位，最初经过我们和企业人力资源部门的确认，对薪水无异议。对方企业也比较满意此君的能力，已经明确表示愿意接纳。但在要出offer的时候，此君说原来误解了对方的薪水标准，以为对方说的是2万~2.5万/月，而自己的薪水是1.8万/月，所以，如果对方想让他过去，薪水应该为30万/年以上，否则免谈。最终对方非常愤怒，表示本企业永远不会再给这个人提供任何机会。

当然，我们所认识的所有同行，相信也不会再给这个人提供任何机会。

E先生，30岁，已婚，现在深圳，技术精英，受原来所在企业条件和该技术在深圳目前产业结构中的地位限制，年收入20万元左右。前几年因工作需要，离开深圳，和妻子两地分居，导致两人感情受到了一些影响，后来想通了，认为既然娶了她，就应该在身边好好照料她，呵护她。我们和他谈的是在另外一个城市的年收入30万元以上的职位，并且这种技术在企业所在城市的产业结构中发展前景非常广阔。但是E先生丝毫不为所动，说哪怕薪水一降再降，也不会离开爱人身边。连我们都被他所感动。后来经过我们从中多次协调，另一城市的企业最终决定

以E先生为主导，在深圳再设立一个该技术的研发中心，薪水保持不变。前几天见到E先生，得知他们两个已经决定明年要一个小宝宝，幸福之情溢于言表，真是羡煞旁人……

好了，故事讲完了。新的一年已经开始了，盘点一下你以往的付出和所得，看看当初的选择是否真正带来了自己想要的东西，如果答案是“是”，那么恭喜你，今年又可以开开心心继续前行；如果答案是“否”，那么你或许需要在夜深人静的时候，独自点上一支烟，吹吹冷风，想一想是否需要再做一些选择。同样的，无论如何，希望你最终的选择能够带来你所认同的最大收益。■

责任编辑 崔洁

●建议

避免违法违规问题产生的几点对策

赵春荣 ■

一是全面加强法制宣传，增强守法意识。应坚持多渠道、多层次、多形式的宣传发动，全面而系统地将财经法规和政策贯彻落实到位，增强全民的知法、懂法和守法意识。教育和引导企业单位领导和财会人员正确处理国家、集体和个人之间的利益关系。同时，应注重政治业务培训，造就一批政治思想过硬、专业化水平较高的经济工作者，充分发挥榜样作用，以带动全民自觉维护法律的尊严。二是加大监督检查力度，增强执法效力。首先，应建立健全内外结合的监督约束机制，重点规范各项收入和支出程序，加强预算外资金管理，加强对会计工作的管理和指导；其次，加大监督检查和惩治力度，特别是要加大对违法违规责任人的处理；再次，发挥舆论监督作用，采取有效措施鼓励和发动群众主动检举揭发违法违规问题，并选择一些典型案例，通过新闻媒体予以公开曝光，以维护党纪国法的严肃性。三是加快法制建设进程，增强法律约束。通过对法律法规的修改、完善，尽快建立起一套完整的适应社会主义市场经济发展的、能够对各种违反财经法纪行为进行有效遏制的防范、监督和惩罚的法律体系和机制，保证企业有法可依、有章可循，依法施政和监督，依法经营和管理。■

(作者单位：秦皇岛职业技术学院)