

猎人笔记： 关于选择



小 武 ■

我是一个猎头。

猎头是做什么的？经常有人问我这个问题，有时候我也问自己，究竟猎头是做什么的？

其实答案可以有很多种，你可以说这是一种比较高级的人才中介业务，也可以说是为需要找工作的人找合适的工作的，更高层面，你也可以理解成这是为实现人才资源在产业和经济结构中的优化配置的一种社会化服务。当然，通常可以理解为这是一个为人才提供更多机会和选择的职业。今天的话题就围绕这个方面展开。

其实每个人每天都在面临诸多选择：早晨闹钟响的时候，是选择马上起床还是多睡5分钟？上班了，面对每天都要经过、但从来不主动搭理你的那个前台PLMM，是否依然要给个笑脸，打个招呼？圣诞节到了，上班空闲的时候，是否要给同事和朋友发一封诸如“祝你圣诞节快乐”之类的邮件？如此等等。其实很多时候，这样的问题无论如何选择，都不会对你以后的生活产生太大影响。当然，我们也不排除偶然事件。

但是，有些选择会非常要命，向左，向右，等待你的往往是两种截然不同的结局，例如重大职业机会面前的选择。如果仅从最现实的最终收入的

角度来讲，或许选择带来的结果会有天壤之别。但是，我觉得对于选择，无所谓哪种是对的哪种是错的，一切只在于你选择的是否真正能够给你带来你想要的。家庭、朋友、熟悉的生活环境、现实的收益、未来的梦想、自我的提升以及对事业的考虑无时无刻不在对你的选择发生细微、缓慢但又深刻的影响。现实中，鱼与熊掌往往不可兼得，顾此常常失彼。所以，很多时候，这样的选择是一个非常困难的过程。而无论你怎么选择，作为善意中立的一方，我们都希望能够给你带来你所认同的最大收益。不用跟别人比，自己内心的满足最重要。

不扯太多闲话了，下面看看我们今天故事的几个主人公在面对职业机会的时候，是如何选择的吧。

A先生，31岁，已婚，和妻子在同一个城市工作，是一家大型国有企业的总部的部门经理，就目前情况来看，留给他上升的机会已经不多。年收入16万元左右。现在在读一个国内领先的在职MBA课程，课程每周一次，在目前工作所在地上课。我们跟他谈的是在另外一个大城市，年收入25万元左右的一个合资企业的职位。企业的用人机制很灵活，根据A先生的能力状况，上升的机会和空间很大。但因为是在

不同城市，很难保证上课时间。A先生权衡之后，认为不应该放弃读完MBA学业的机会。因为职位虽然不错，但是以后总还会有机会，而到了这个年龄，读书深造的机会一旦错过了，可能很难补回。后来经过我们协调，最终合资企业同意了A先生在原城市办公，适当降低薪水，在完成学业之后再回总部工作的提议。在这次的选择中，A先生选择了提升自己，放弃了眼前的既得利益。

B先生，31岁，未婚，曾在国内以管理著称的某著名IT企业任部门副总经理和部门财务总监，现任一个大中型IT分销企业的财务总监，年税后收入20万~25万元。我们跟他谈的是他非常认同的一家国内著名企业的财务经理职位，年收入略低于现在，职位低一级。最终，他选择了放弃现在总监的职位，来这边做财务经理。问他为什么，他说：这是一家我非常向往的企业，它可以带给我目前欠缺的一些素质和能力，虽然职位低一点，但对我未来的全面发展非常有利。

C先生，29岁，未婚，原在一家500强大型跨国制造企业做成本经理，2005年年初转到另外一家500强化工企业继续从事成本管理工作，年收入22万元左右，企业非常重视和信任C先

生,把重新搭建亚洲成本管理体系的重任完全交给他,并且兑现了当初请他过来时的全部承诺。我们跟他谈的职位是另外一家大型跨国制造企业的成本经理职位,工作内容与现在的相当,对方很缺财务管理中层骨干,CFO也非常看重C先生的能力,愿意重点培养,上升的机会很大。给出的薪水固定收入在25万元左右,其他收入10万元左右。并且,按照在同一个行业积累对职业生涯快速发展最为有利的原则,来新的企业比留在现在的企业对未来的发展有利得多。但是最终,C先生选择了留下。问他原因,他说:现在的企业对我太信任了,整个体系都交给我搭建,架构搭建的思想乃至所有的细节只有我最清楚,现在体系的建立到了非常关键的时候,没有人能够接手。如果我现在走了,企业将不得不放弃以前所有的努力,再找人来重新做。我仔细衡量了一下,虽然我自己得到了最大的收益,但企业的损失是非常大的,在我的心里也会留下背叛的阴影。其实我当初就不应该和你谈论新职位的问题,因为在这个时候,即使只是那样想,都是不道德的。

D先生,33岁,已婚,原来在某著名500强跨国电子企业做成本管理经理,后来到一家中型电子制造企业负责整体财务工作,年收入18万元左右(这是他自己提供的数据,根据背景调查显示,实际收入为17万多)。我们跟他谈的是一个年薪20万~25万元的职位,最初经过我们和企业人力资源部门的确认,对薪水无异议。对方企业也比较满意此君的能力,已经明确表示愿意接纳。但在要出offer的时候,此君说原来误解了对方的薪水标准,以为对方说的是2万~2.5万/月,而自己的薪水是1.8万/月,所以,如果对方想让他过去,薪水应该为30万/年以上,否则免谈。最终对方非常愤怒,表示本企业永远不会再给这个人提供任何机会。

当然,我们所认识的所有同行,相信也不会再给这个人提供任何机会。

E先生,30岁,已婚,现在深圳,技术精英,受原来所在企业条件和该技术在深圳目前产业结构中的地位限制,年收入20万元左右。前几年因工作需要,离开深圳,和妻子两地分居,导致两人感情受到了一些影响,后来想通了,认为既然娶了她,就应该在身边好好照料她,呵护她。我们和他谈的是在另外一个城市的年收入30万元以上的职位,并且这种技术在企业所在城市的产业结构中发展前景非常广阔。但是E先生丝毫不为所动,说哪怕薪水一降再降,也不会离开爱人身边。连我们都被他所感动。后来经过我们从中多次协调,另一城市的企业最终决定

以E先生为主导,在深圳再设立一个该技术的研发中心,薪水保持不变。前几天见到E先生,得知他们两个已经决定明年要一个小宝宝,幸福之情溢于言表,真是羡煞旁人……

好了,故事讲完了。新的一年已经开始了,盘点一下你以往的付出和所得,看看当初的选择是否真正带来了自己想要的东西,如果答案是“是”,那么恭喜你,今年又可以开开心心继续前行;如果答案是“否”,那么你或许需要在夜深人静的时候,独自点上一支烟,吹吹冷风,想一想是否需要再做一些选择。同样的,无论如何,希望你最终的选择能够带来你所认同的最大收益。■

责任编辑 崔洁

●建议

避免违法违规问题产生的几点对策

赵春荣 ■

一是全面加强法制宣传,增强守法意识。应坚持多渠道、多层次、多形式的宣传发动,全面而系统地将财经法规和政策贯彻落实到位,增强全民的知法、懂法和守法意识。教育和引导企业单位领导和财会人员正确处理国家、集体和个人之间的利益关系。同时,应注重政治业务培训,造就一批政治思想过硬、专业化水平较高的经济工作者,充分发挥榜样作用,以带动全民自觉维护法律的尊严。二是加大监督检查力度,增强执法效力。首先,应建立健全内外结合的监督约束机制,重点规范各项收入和支出程序,加强预算外资金管理,加强对会计工作的管理和指导;其次,加大监督检查和惩治力度,特别是要加大对违法违规责任人的处理;再次,发挥舆论监督作用,采取有效措施鼓励和发动群众主动检举揭发违法违规问题,并选择一些典型案例,通过新闻媒体予以公开曝光,以维护党纪国法的严肃性。三是加快法制建设进程,增强法律约束。通过对法律法规的修改、完善,尽快建立起一套完整的适应社会主义市场经济发展的、能够对各种违反财经法纪行为进行有效遏制的防范、监督和惩罚的法律体系和机制,保证企业有法可依、有章可循,依法施政和监督,依法经营和管理。■

(作者单位:秦皇岛职业技术学院)