

计时、计件工资。月终以产品定额为基础，以工资补偿的形式加减定额成本差异来计算。要使实际成本低于定额成本，必须抓住工序定额成本这个主体，逐级控制车间成本、工厂成本、产品销售成本，最终才能保证企业的最佳经济效益。

定额成本±差异±工资=实际成本≤定额成本。

实际成本低于定额成本的节约部分，劳动者与企业按比例分成。

由于劳动者的自身责任造成实际成本大于定额成本的部分，由劳动者自负，在其收入中扣补。这样，劳动者既可从降低成本中多得收入，也承担着成本上升的风险，形成了事实上的全员风险承包责任制，从而保证企业逐步降低成本，不断提高经济效益。

三、建立节能降耗保证体系

节能降耗的保证体系是通过技术改造降低不可控的消耗，并使部分不可控因素纳入可控范围加以控制。再通过定额成本控制进一步把消耗降低到最低限度，做到物尽其用，并与工资挂钩，节约分成，增耗从收入中扣补。例如12型小拖齿轮原来每套耗钢材96.1公斤，通过技术改造降到76.1公斤，企业就把76.1公斤钢材作为工序钢材定额来控制。

四、推行在制品全员管理控制

在制品全员管理控制是从产品投料开始到产品加工完成检验合格入库，道道工序都设立有收、发、存内容的台帐，下道工序按上道工序完工检验合格移交的数量承接，从而使道道工序一清二楚。如出现盘亏也容易分清责任人，并由责任人按定额成本价值赔偿。同时还建立了在制品的盘点制度，即日统计、五日报、旬小盘、月大盘（点）。常年坚持不懈，杜绝了因在制品在流转过程中的遗失而给定额成本控制带来影响。该厂在制品的全员管理控制，从1984年至今，年年帐物相符，准确率达100%，年避免经济损失100万元以上。

五、建立生产和质量保证体系

所谓建立生产保证体系，就是运用量本利分析法，建立保本、保利产量的测算模式，并按测算结果，均衡组织生产。建立质量保证体系就是建立质量考核制度，实行质量否决权，从而与职工收入直接挂钩。例如，1983年安阳齿轮厂生产的12型小拖齿轮，月产量为327套，每套亏24元，经过采用量本利分析，要求每月要生产这种齿轮396套，才能保本。经过技术改造和实行定额成本工资含量与计时、计件工资制并用，大大调动了职工的积极性，月产量提高到2000套，万元产值含固定费用由1477元下降到654元，仅此一

项就使成本降低额达67万元之多。1987年企业要求保证完成产品54万件，合格率为100%。由于这两个保证体系运行得力，1987年实际完成了54.12万件，其中入库产品一等品率达到87.88%。

六、逐步推行设计成本、采购成本控制

推行设计成本、采购成本控制是定额成本控制的延伸，也就是要以节约、低廉的设计工艺成本、采购成本，完成生产前的各项准备工作。采用这两种办法是将技术人员、采购人员的报酬和设计工艺的费用、质量或原材料采购限价和采购数量相联系，以调动技术人员和采购人员的积极性和责任心。

七、实行产销风险承包

产品销售费用是产品销售成本控制的较为重要的环节，也是企业最容易忽视的一个方面。推行销售费用承包激励了销售人员尽最大的努力来保证产销的平衡，以减少库存，加速资金周转，在不突破销售费用定额的情况下，保证产成品全部销售出去，并把货款收回。外出销售人员如无销售，则旅差费用自理不予报销。1987年该厂销售收入目标600万元，实行销售承包后完成了766.1万元，从而保证了企业效益目标的实现。



国家国有资产管理局

召开专家咨询座谈会

7月7日至8日，国家国有资产管理局在北京召开了专家咨询组成立后的第一次会议。12名财政、金融及社会科学研究方面的专家参加了座谈。专家们围绕国家国有资产管理局提请国务院“关于开展国有资产管理若干问题的请示”稿展开了讨论。并就国有资产管理的目标及指导思想，产权的界定政策，产权代表责任制的形式、途径、作用，资产管理如何与企业改革相结合，国有资产管理体制与网络的建立等问题提出了意见。会议向到会的12名专家颁发了聘书，提出了专家咨询组活动章程。国家国有资产管理局负责同志表示，国有资产管理是个全新的工作，有许多理论和实践问题要研究和摸索，这次会议为依靠专家的智慧，共同合作，搞好国有资产管理开了个好头。

(本刊记者)