



狠抓经营承包

全行业扭亏为盈

何相存 邱虎城

河北省邯郸地区地方国营煤矿和地区煤炭工业公司的直属单位狠抓经营承包，全面推行目标管理，经济效益与工资挂钩，调动了干部、工人的积极性，一举扭转了全行业亏损的被动局面。1987年全行业实现利润69.5万元，1988年实现利润比1987年增长562.88%。今年前五个月实现利润比去年同期又增长359.76%，创历史最高水平。

一、狠抓经营承包，全面推行目标管理

为调动职工的积极性，他们根据签定的承包合同，紧密结合本单位的实际情况，经过几上几下，从领导到工人普遍制定了奋斗目标和责任书，层层落实目标管理，把经营承包的总任务和总目标落实到基层。

(一)首先围绕经营承包合同的内容，制定具体措施，分年、季、月进行落实。承包合同一般签定为3至4年。现在已发展到滚动承包，也就是凡经营效益好的，经审计部门核实后，还延续承包合同。合同的主要内容包括原煤产量、开拓掘进、安全、利润和企业后劲。企业主管部门为甲方，经营承包者为乙方。凡按照承包合同实现或接近实现的，可继续执行承包合同。凡经过半年企业面貌仍未改变，经济效益仍无提高的，甲方可以中止承包合同。这样，既改变了过去责任不清、目标不明确的问题，又调动了经营者的积极性。

(二)把承包者任务变为群众的自觉行动。承包合同能否实现，关键在于能否把任务交给群众，实行层层承包。承包形式主要有四种：一是对直接生产单位实行安全、任务、产品、

工资、材料总承包。如采煤队实行吨煤包干，开拓掘进分别按所掘巷道性质、支护、运距等情况以米计价。二是对辅助生产单位实行定员、定额、定任务、定质量、定消耗和工、料包干。如运输队，每提升一吨煤或渣，矿付包干费用。三是对独立经营单位，矿拨适当流动资金，让其独立经营，定期、定额向矿交利润。如机修车间、小卖部等都实行利润包干。四是对职能科室、服务部门采用工资、办公费、差旅费及其它消耗实行包干的办法，超支不补，节约留用。

把任务分解到各基层单位后，还要切实加强承包的各项管理工作。一是抓定额。根据各部门的工作性质、生产条件、潜力大小和增利降耗的难易程度，逐个分析，反复测算数据，制定较为合理的承包指标。二是抓落实。授权调度室负责检查考核任务完成情况，安监科检查安全；计财科考核各单位财务收支和利润完成情况；质量科检查各承包单位工程质量和工作质量。检查单位检查时，行使矿长职权，发现问题按合同规定定奖罚。三是抓完善。对承包过程中发现的问题，及时改进、调整。

二、改革企业内部分配制度

为调动干部、职工的积极性，提高企业的经济效益，打破在内部分配上的铁饭碗，把死工资变成了上下浮动的活工资。

(一)资产经营承包者的基本工资与单位经济效益直接挂钩。每个资产经营承包者的工资一般比自己原工资向上浮动2至3倍，对其它承包人员的工资由承包人确定。多数单位根据

采用“综合因素法” 推行效益工资制

——巴中罐头食品厂改革内部分配制度成效显著

张集山 陈以魁 廖清平

四川省巴中罐头食品厂改革内部制度，推行效益结构工资，将个人的经济利益同企业经济效益联系起来，取得显著成效。改革五年来迈出五大步、产值、利润分别以19.59%、63.34%的速度递增。五年的产值、利润分别是建厂前25年总和的1.4倍、1.8倍。各项经济技术指标名列全省同行第一、全国前茅。去年被中国科协和国家经委评为全国“讲理想比贡献”先进集体，轻工部授予金龙奖。

他们首先在企业内部实行劳动人事制度改革，建立起精神激励机制。从1984年起，在全厂推行全员招聘制度，实施优化组合，双向选择，择优上岗。他们采用“综合因素法”，推行效益结构工资，鼓励职工多超产、多贡献、多收入。企业富了，国家富了，职工也能得实惠，个人收入随企业效益浮动。

他们首先在企业内部实行劳动人事制度改革，建立起精神激励机制。从1984年起，在全厂推行全员招聘制度，实施优化组合，双向选择，择优上岗。他们采用“综合因素法”，推行效益结构工资，鼓励职工多超产、多贡献、多收入。企业富了，国家富了，职工也能得实惠，个人收入随企业效益浮动。

经济效益的好坏，一月一兑现。少数单位每月先发原工资，年底进行结算，并根据各项指标完成的好坏，经有关部门考核审计后，对承包者的工资进行上下浮动。

时，不准提取工资、奖金，销售费用节约部分，经销部门可提成20%。

三、狠抓财务基础工作

首先从建立健全企业内部原始记录抓起，按照既符合实际，又简便易行的原则，对工时、产量、质量、消耗、费用、财产物资等项原始记录，逐项建立健全起来，从而，堵塞了一些漏洞。其次，制定和完善各项定额。各单位按照平均先进的原则，根据企业生产经营的特点，制定了产量、工时、各项消耗、设备利用、物资储备、资金占用、费用开支定额以及质量标准定额二百余项，定额覆盖率为95%以上，定额兑现率为90%以上，基本上实现了定额化。第三，按照经济责任制和会计核算的要求，严格财产物资的收发、领退、计量、验收、保管、盘点制度。这是保证企业财产物资完整的必要措施，也是进行会计核算、加速资金周转、提高经济效益的重要措施。第四，严格定期对帐制度。对帐是保证帐帐相符，促使帐物相符的重要措施。会计部门除与内部分工掌握的各种帐簿进行核对外，还与物资保管部门、债权债务单位以及银行的帐务进行逐月核对，发现问题及时处理，保证核算的正确性。

(二)对直接生产单位，如采煤队、掘进队，由原来的固定工资分别改为吨煤包干工资和以米计价工资。对所属工种制定了详细的工资分配制度，并建立了一整套考核奖罚办法。对生产中出现的一些实际问题，经有关部门研究确定，进行适当弥补。

(三)对辅助生产单位实行费用、工资包干，凡完成承包任务的付给包干工料费，凡完不成包干任务的要扣减包干费用。

(四)对独立经营单位实行独立经营、自负盈亏、定额上交、超额分成，完不成年盈利计划扣发相同比例的工资。

(五)对科室后勤人员实行费用包干。将费用指标分解到各科室，实行节约有奖，超支受罚。

(六)对经销部门实行销售收入与工资奖金挂钩。根据历史资料和市场行情，核定按销售收入提取工资奖金的比例，进行提成。同时还要考核货款回收和销售费用。货款回收不及