

据,同时也拓宽了财会人员的知识面,提高了业务素质。

(三)在全厂会计系统实行目标管理,推行目标成本、责任成本、质量成本等现代化管理方法。全厂会计系统,根据工厂方针目标的要求,每年年初将资金、成本、费用、利税等指标,按照目标管理方法的要求,逐步展开,分解下达到各基层单位,再由各二级单位将所承担的指标进一步展开,直到车间、班组、职工,按月进行考核评比,并与经济责任制紧密挂钩,从而保证了全厂方针目标的完成。从1985年开始,我们在试点的基础上,在全厂推行了质量成本核算,并将质量成本核算与现行的会计核算办法有机地结合起来,这对分析产品质量问题造成的损失发挥了明显作用。

四、不断提高会计人员素质,保证会计达标升级

近几年,由于老职工退休,人员调离,以及企业深化改革,划小核算单位,会计人员的数量和素质已远远不能满足要求。为了加强会计核算,补充会计人员,提高会计人员素质,我们主要采取了5项措施:

(一)改革用人制度,公开招考会计人员。主要办法是采取5个步骤:即基层推荐,公开招考,定向培养,业务考核,择优录用。具体是在全厂公开招考后,吸收成绩合格的参加一定时间的财会短训班,再按培训班的成绩和表现,选用合格者分配到会计岗位实习半年,实习期满后择优录用。通过这个办法,近几年共录取了近30名财会人员,这些同志在各工作岗位均表现很好,有的已成为会计骨干力量。

(二)抓业务普及教育,不断提高业务素质。

我们从1980年起,先后共举办了7期会计短训班,请专家学者讲授现代化管理,使财会人员普遍受到了专业培训,提高了业务素质。与此同时,各分厂还自己举办学习班,对车间核算员进行了培训,收到了较好的效果。

(三)选送财会人员参加成人高考。我们从1982年开始,有计划地组织财会人员学习文化知识,参加成人高考,先后有37名财会人员被社会大学、电视大学等录取,有的还参加成人自学考试,已有30人取得了大中专文凭。

(四)积极开展技术比武活动,推动青年人自觉学习业务。从1983年开始,我们每年都进行一次全厂范围的会计技术比武活动。主要是珠算比赛和财会基础知识竞赛,每次竞赛参加人数都在70人以上。通过技术比武,共有3人连续3年获得优胜,得到厂内晋升一级工资的奖励,激发了青年人的上进心,促进了会计人员业务素质的提高,涌现出一批积极好学、进取心强的会计人员。

(五)积极开展业务改善活动。近几年,我们注意了业务改善活动,主要是让各岗位财会人员寻找本岗位在财务管理中的薄弱环节,提出改进财务管理的措施,通过具体实施加强财务管理,发挥财会职能。从开展业务改善活动以来,每年都有四五十项业务改善成果,有些还在厂部进行发表,并获得奖励。通过业务改善活动,不仅改善了财务管理,也促进大家努力学习业务,不断提高业务素质的积极性。



研究会章程,选举产生了研究会领导机构,明确了今后的任务和发展方向,即经常交流与探讨总会计师的工作方法,不断推广企业经济核算、资金筹措与运用及利益分配等方面的成功经验,开展有关总会计师业务范围内的科研课题的研究。(吴公健)

▲由上海市电子信息系统推广应用办公室、市财政局会计事务管理处和计算机软件技术开发中心联合举办的上海首届会计软件评选活动于6月拉开帷幕。这次评选的目的是为了推动上海的会计电算化工作进一步向纵深发展,得出会计电算化帐务处理的功能及会计信息储存的规范和标准。参加评选的会计软件共100多个,其中64个软件经初选合格,目前正在进行紧张的复评工作。评选结果将于十月份举行的计算机应用活动月中公布并举行颁奖仪式。(顾抗)

▲南京总会计师研究会最近成立。56名总会计师、副总会计师、高级会计师、高级经济师以及具有相当级别职务和职称的同志参加了会议。会议通过了