

增强群体理财意识

建立自我约束机制

王忠义
戴文

河北省沧州市委机关注意从实际出发，加强财务管理，改革经费使用办法，在资金紧张、物价上涨的情况下，近两年经费使用不但没有突破预算指标，每年还节约资金数万元。

一、向干部群众“亮底”，调动大家理财的积极性。长期以来，市委机关，由于18个部、室、委、办同吃“大锅饭”，上下一本帐，在经费使用上互相攀比，争着花钱，失去有效的财务控制。1985和1986两年都超过预算指标。针对这种情况，市委领导多次研究召开财务工作会议，发动干部群众献计献策，鼓励财会人员增强改革意识，大胆探索，改变机关财务工作的被动局面。并把大家关心的资金来源、指标分配等通报给大家，打破了财务工作的神秘感，变一人当家为大家理财，变他人管

理为自我约束。

二、改革经费使用办法，建立自我约束机制。在调动大家理财积极性的基础上，他们试行了“经费包干，统一管理，分级负责”的管理办法。将财政下拨的全年预算指标，根据工作性质和业务量大小，层层分解到各部、室、委、办，由各部门单位领导掌握使用，单独核算，年终超支不补，结余留用。各单位根据年初下达的预算指标制定自己的开支计划及节支措施，财务部门负责监督执行。财务部门每月

结帐后向各单位报告一次本月及年初以来的经费开支结存情况，使各单位能够心中有数、合理调度资金。对不宜下分的水电费、机要邮费、房屋修缮费等，则归行政部门统一管理使用，做到宜分则分，宜统则统，不搞一刀切。这一办法的实行，促进了机关工作人员处处精打细算，厉行节约；财会人员也跳出了打花钱“官司”的圈子，把主要精力放在了执行预算、制订标准和监督管理上。这一办法的实施，他们尝到了不少甜头，为了巩固成果，他们又实行了经费包干百分奖励办法，使行政经费的超支或结余与机关工作人员的利益直接挂起钩来。这一措施的执行，进一步带动了机关内部财务管理的各项配套改革，促进了各部门之间经费占用的有偿性流动。对办公用品、打字、复印等实行合理计费，转帐结算，减少了浪费。

三、精打细算，注意点滴节约。过去机关后勤物资供应比较宽松，如办公用品，要什么给什么，要多少给多少；现在则是一支笔、一个信封都要计价登记，月底划转。工资袋也由过去一次性使用变为长期性使用，全机关每年就可节约印刷费180余元。通过精打细算，严格把关，机关工作人员转变了大手大脚的“阔少”作风，养成了点滴节约的良好习惯。

· 意见与建议 ·

首届会计知识竞赛

组织工作要落到实处

全国首届会计知识竞赛正在全国各地陆续进行。然而，目前有的单位和部门采取了只念念文件，马虎地应付一下了事的态度。笔者认为：全国首届会计知识竞赛的目的是为了提高广大财会人员的专业知识和业务水平，各单位特别是基层单位应当把竞赛的要求落到实处，做好组织工作。重点是层层发动，组织广大财会人员学习好竞赛所要求的会计知识，通过竞赛达到提高专业知识和业务水平的目的。

(刘健海)