

经过学习、培训者实行试岗,试岗期结束仍未达到上岗条件或违纪下岗者实行内部待业。为此,必须做好以下几方面的工作:

一是实行最佳组合,做到人尽其才,最大限度地调动职工的积极性。在实行劳动组合的过程中,企业领导者应当注意把不同特长、不同性格、不同经验的人组合在一起,形成一个有机的整体,让其发挥整体效益。对那些学非所用、用非所学、专业不对口、作用无法发挥者,应鼓励他们“跳槽”流动,让其在合适的岗位和环境中,充分施展才能。

二是加强对职工工作业绩的考核。根据岗位责任制和劳动定额,对职工的工作情况进行量化考核,奖优罚劣。通过业绩考核,使人才脱颖而出,让“滥竽充数”者无法混下去。

三是不断加强对全员的思想教育和业务培训。用工放开以后,企业对人的管理,决不能象菜市场经营蔬菜那样,好的就卖,孬的就扔。用工放开主要在内部搞待业,竞争上岗。无论是上岗、试岗,还是待岗者,都有一个提高其政治素质和业务素质的任务,这方面的工作必须认真做好。

(四)分配放开后,在企业内部如何确定合理的基数和分配挂钩指标,打破分配上的平均主义,真正体现按劳取酬

分配是个难点。实行内部承包是分配放开的基础,吃“大锅饭”肯定行不通。在进行内部承包时,指标是否科学合理,直接影响到职工的收入,在这个问题上,笔者认为应当注意以下几点:

①在认真分析市场形势、预测未来趋势、充分挖掘企业内部潜力、广泛征求各方意见、经过精心计算的基础上,制定出企业的内部承包指标。

②内部承包期限一般以一至二年为宜,特别是指标的确定,最好不要开“远期支票”,以防情况发生变化而失信于民。

③与分配挂钩的指标由粗到细。在这方面,笔者认为可以实行分权制,企业对部门核定几项主要指标(如销售、利润、库存适销率、资金利用率及相关服务指标等),部门对班组或职工的考核指标则应“因地制宜”,尽量细化(如销售及回笼、毛利率、费用率、损耗率、差错率、安全卫生、劳动纪律等)。

④在实际兑现时,职工的所得收入总和必须低于国家核定给企业的工资总额,职工个人收入的增长一定要低于全员劳动生产率、企业上缴国家税利的增长

幅度,并建立企业内部工资储备金制度,用于以丰补歉,以旺补淡。

⑤要对内部承包全过程进行跟踪调查和研究,对那些因市场因素或承包指标明显过低,而使职工收入出现超常增加的情况,要实事求是地进行调整,以真正体现按劳分配原则。

⑥对企业行政管理人员和后勤服务人员的分配,也不应当搞平均主义,可实行企业经济效益目标与岗位责任、工作业绩双挂钩的办法,实行活分活值,以分计酬。



《股份制企业实用财务会计》即将出版

《股份制企业实用财务会计》由上海市会计学会副会长鲍友德、上海财经大学教授石人瑾、上海财经大学副校长汤云为主编,全书约40万字,大32开本,定价10元左右。财政部会计事务管理司司长张德明、上海市财政局副局长郁子冲主审。

本书符合《企业会计准则》,内容包括绪论、货币资金、应收票据和应收款项、存货、投资、固定资产、无形资产和其它资产、应付票据和应付款项、借款和债券的发行、股东权益、成本和费用、利润和利润分配、终止和清算、会计报表等,并附股份制企业与国营企业会计的主要区别、股份制企业与外商投资企业会计的主要区别及有关股份制企业的各种条例、制度、规定。该书将于4月由上海三联书店出版,新华书店上海发行所发行,读者可向当地新华书店办理预订。

(徐治怀)

《财会书刊导读》一书即将出版

由高承凤、秦中民、徐庆宏主编的《财会书刊导读》一书,将于今年6月由航空工业出版社出版。该书以书评的形式,评介国内外各个时期重要财会书籍近300本,国内重要财会期刊80余本,国外最著名的会计刊物近30本,并附有2万余字的有关给财会期刊写稿、投稿方面的经验文章。全书25万余字,定价6.50元,邮购另加15%的邮寄费。欲购者请与北京市1415信箱航空工业会计学会陈慧玲联系(邮编:100029);电话:4222211转378。

(本刊通讯员)