



## 会计局的三种模式 及应明确的几个问题

刘东初

目前,会计局对会计人员的管理基本上有三种模式:第一种是老河口模式。这种模式是只管理企业单位的会计人员,其思路主要是考虑到企业单位的财务管理和会计监督的任务繁重,会计的双重身份体现得明显。加强对企业单位的会计人员管理,把他们从企业中分离出来,使他们在利益的天平上容易向国家这一方倾斜,保证财政收入不受损失。第二种是襄樊市模式。这种模式以管理行政事业单位的会计人员为突破口,然后再向企业单位和主管部门会计人员辐射。其思路主要是先易后难,认为行政事业单位的经费直接由财政拨款,便于控制和管理。第三种是尚在探讨中的分层管理模式。其思路是按照各地会计局的管理能力,把会计人员按技术职务划分层次,先管理会计师以上的会计人员,然后再扩大到助理会计师一级和会计员级。也可按行政层次划分。如财务科长、股长,主办会计等。这种模式应该说具有一定的可行性。

对成立会计局,目前有各种不同的认识,笔者认为有必要加以澄清。1.会计局是财政部门的二级单位,属财政体系,它没有脱离财政,这与《会计法》的有关规定不矛盾,因此不会削弱《会计法》有关财政部门管理会计工作的规定。成立会计局是财政部门内部分工的具体化,是加强对会计工作领导的具体措施。2.目前,经济工作的实际不是会计监督严了,而是会计监督太弱,成立会计局是为了领导会计人员进行正确的核算和监督,更好地为经济建设服务,绝不以损害任何方面的利益为代价,因此不存在只强化会计监督,弱化企业利益的问题。3.还有人担心会计局成立后,会加深财务与会计的矛盾。这种担心是多余的。因为财务管理也是财政部门内部的事。会计局既然是财政部门的二级单位,当然不会有大的矛盾,即使有也会在财政部门统一领导下,以《会计法》为准绳,统一认识,老河口市会计局成立一年多的实践证明,二者协调得很好。

## 云南省会计达标升级工作中存在的问题及对策

陈毓才

根据前段工作情况,云南省会计达标升级工作存有下列问题:一是部分地区财政部门的领导和会计机构负责人对这项工作的重要性认识不足,重视不够;二是有些主管部门、单位和财会人员有畏难情绪,不是主动争取领导支持,主动按照上级的要求提出本单位的实施意见,而是消极等待;三是部分地区和单位措施不力,存在五不落实现象:即宣传不落实、领导机构和人员不落实、规划和措施不落实、部门之间的协作配合不落实、奖惩不落实;四是发展不平衡,内地好于边疆,省属企业好于地县企业,地县企业好于乡镇单位,国营企业比行政事业单位抓得紧。为了进一步推动全省会计达标升级工作的广泛开展,取得新的成效,应采取以下对策:

1.进一步认清形势,提高认识。各级财政部门、

企业主管部门、企业领导及财会人员,要把贯彻治理整顿,深化改革的方针与加强会计基础工作有机结合起来,把强化会计达标升级工作摆到恰当的位置上。

2.根据统一规划,分级管理,分类指导,分步晋级,全面提高的原则,改进工作方法。

3.抓好典型,带动全面,推动本地区、本部门达标升级工作的全面开展。

4.多方协调,密切配合,处理好条块关系,发挥各部门的积极性。

5.严格考核验收标准,统一要求,严格把关,防止走过场。

6.制定和落实必要的配套政策,严格奖惩制度,促进达标升级工作的顺利开展。