保资金安全增值。比如企业对某个项目进行投资，就面临着许多投资决策问题，如投资方向、投资结构、投资规模、投资效益等。因此，我们财会部门必须建立与之相适应的投资项目前期评估制度，并运用会计决策的专门方法，对企业拟定的投资项目进行全面的分析、论证，作出评价，提出最佳方案，为领导决策提供可靠依据。再次是参与分配决策。为了适应社会主义市场经济的发展，财会部门要在参与企业内部经济责任制的形式、承包指标、考核办法和分配方案决策时，充分运用市场机制，正确处理国家、企业和个人的分配关系。同时要建立健全职能科室的核算制度，使之与内部经济责任制紧密挂钩，从而根据贡献大小，确定并落实分配方案，真正体现按劳分配，多劳多得原则。

**三、协调关系，树立形象**

财会人员和单位领导的关系是领导和被领导的关系，但按《会计法》规定，财会人员又要对本单位实行会计监督，维护国家的财经法规和制度，由于国家利益、集体利益和职工个人利益在分配关系上的矛盾的不可避免性，财会人员与单位领导之间难免产生分歧。在协调与领导之间的关系时，我认为财会人员应做好如下几点：

1. 服从领导，适度灵活。因为企业领导是单位的"一家之长"，他有经营决策权，在市场经济的条件下，企业领导为了搞活经营，争创利润，在竞争中取胜，在不违反原则的情况下提出的财务收支要求，财会人员应积极支持。在对规章制度的领会方面，如有程度不同的理解或有不同的见解，财会人员应谦虚谨慎，有事多商量，切莫自作聪明，草率从事。

2. 注意工作方法，为领导分忧解难。会计人员的主要职责是核算和监督企业的一切经济活动。随着改革开放的进一步加强，经济活动日趋复杂化，国家的有关制度不可能对各种经济活动情况都一一及时地作出相应的处理规定，致使企业的财务收支有时缺乏明确的处理依据。在这种情况下，财会人员必须注意工作方法，应认真分析领导意见，从是否符合发展生产，提高经济效益，促进增产节约，增收节支的大原则出发，来判断决策的正确性。如果领导的意见符合原则，尽管制度上没有规定如何处理，我们也要大胆想方设法办理。

3. 加强学习，努力适应领导的决策要求。随着企业市场化，企业对财会人员的业务素质的要求越来越高，企业参与市场竞争并在竞争中取得优势，需要财会人员提供可靠的信息。这就需要财会人员对企业经营项目进行可行性分析和研究，对经营成果进行科学预测等等。因此，需要财会人员加强学习，钻研业务，不断更新知识，提高自身素质，适应新形势的需要。

4. 财会人员要树立良好的形象。首先要严于律己，廉洁奉公，不以权谋私，不弄虚作假，认真执行国家的政策法令，模范遵守财经纪律。其次在工作中既要坚持原则又要以理服人，取得领导和职工的支持，使财会工作真正做到为企业转变经营机制，走向市场，争得主动服务。

（作者单位：湖北省荆门市保险分公司）

## 企业集资的利率为什么不能过高？

限制企业集资利率的最高水平，主要基于以下三个原因：

1. 企业的承受能力。现行的财务制度规定，企业的利息支出摊入产品成本。如果企业集资时的利率过高，就会相应加大企业的筹资成本，使企业的产品成本增加，相应带动产品价格上涨。在市场竞争日益激烈的情况下，企业的产品价格上涨，可能会直接影响企业产品在市场上的竞争能力，从而影响企业的经济效益，这与企业集资的初衷是相违背的。

2. 社会的承受能力。企业产品价格上涨，最终的受害者是广大的消费者。因为形成通货膨胀的原因中，有一种形式就是由成本推动的。假如一个生产基础原材料的企业以较高的利率在社会上集资，该企业生产的基础原材料价格就会相应上涨。相关的半成品、产成品的价格就会发生连锁反应，价格普遍上涨，从而导致通货膨胀。广大居民在买债券时以投资者的身份出现，在买东西时，就只能以消费者的身份出现。价格普遍上涨，受损失的还是广大消费者。

3. 国民经济的持续、稳定、协调发展。资金短缺在我国将是普遍且长期存在的一个问题，让企业到社会上直接融资，也是金融改革发展的一个方向。由于资金短缺的客观存在，如果不对社会集资的利率作适当的限制，就可能会引起集资利率的相互攀比，这样不但使金融秩序出现混乱，更重要的是将造成国家宏观经济失控，不利于国民经济长期持续、稳定、协调地发展。

基于以上原因，对企业集资利率进行适当限制是必要的，企业集资时的利率不能也不应过高。

（丁芃摘自1993年7月1日《北京日报》穆志文）

中国财政杂志社