



工效挂钩企业要把好 工资基金提取使用管理关

最近,我们对部分实行工效挂钩的企业进行了检查。在检查中发现,一些企业在加强工资基金的管理,执行“工挂”政策以及工资基金的提取使用上存在一些问题:一是有的企业不按规定设立“工资基金”专用帐户,工资基金核算不够健全,有的甚至弄虚作假,擅自扩大工资基金数额;二是有的企业工资基金提取和发放比较混乱,财务管理不严,有的将企业的奖励基金、福利基金和工资基金合并使用,违背“专用基金专款专用”的原则;三是个别企业不按劳动部门和税务部门批准的工资基数和效益工资执行,工资基金少提少支,效益工资应提不提;四是有的企业主管部门随意调度企业的工资结余,影响了效益较好的企业职工积极性;不能真正发挥企业“工挂”的作用;五是企业经济独立核算分级管理后,部分企业出现工资基金管理上分散,财务管理上相互脱节;六是有的企业不认真贯彻执行有关业务政策,形成多提多支工资基金和其它各项基金,增加企业成本和费用。针对以上存在的问题,建议采取如下措施,把好企业工资基金提取、使用、管理关。

一、企业财会人员要学习有关政策文件,健全工资基金的核算体系,每个企业必须设立工资基金专户,按规定进行核算,认真划清工资基金和其他各项基金的范围,进一步加强工资基金管理,提高经济效益,增加职工个人收入。

二、严格按照规定正确提取工资基金,进一步明确“工挂”企业的工资基金和实现利税的范围。

三、实行集中管理,分散核算,健全“工资基金”专户的财务管理,强化企业内部的配合,协调好企业劳资部门和财务部门以及各二级核算单位的关系。

四、严肃政策,严格按照“工挂”规定办事。各级主管部门要切实加强对“工挂”企业的工资基金的管理工作,由税务部门牵头,以主管部门组织互查,以加强对企业工资基金的管理,充分发挥工资总额与经济效益挂钩的作用。

(江苏省兴化市税务局 刘玉恩)

材料明细帐应标注实际买价

在我国目前的经济形势下,各种材料物资的价格上下浮动10%以上是常有的事,而按计划价格进行材料核算的企业,由于材料明细帐只记计划价,不登记实际单价,对材料实际单价的变动资料不能全面系统地掌握,使企业为数不少的材料品种的 计划价格脱离实际价格的差异在10%以上,个别品种甚至超过50%。而且,因不能全面掌握各种材料的实际价格,而没法定期准确地调整材料的计划价格。

为了正确调整材料计划价格,使计划价格尽可能接近实际价格,其差异保持在规定的范围之内,建议按计划价格进行材料核算的企业,材料明细帐应按品种、规格和批次标注实际买价。其方法既可以在明细帐帐页的借方(增加方)的“计划单价”栏后增设一个“实际买价”栏;也可以在“摘要”栏后,增设一个“实际买价”栏,用于登记每次采购的实际买价。

(黄德祥)

应加强协会、学会的经费管理

我们在财税大检查中发现,绝大多数的协会、学会没有遵循自资自支的原则,而是将其活动经费、会议费及印制刊物的费用列入单位预算内资金或在企业成本中列支;有的还将协会、学会的所得收入纳入单位的“小金库”,用于职工发放钱物。这种做法,无疑把这些群众性的团体办成了“官办”的组织,增加了财政的负担,造成消费基金的失控,滋长不正之风。为此,建议财政部门尽快制订出相应的管理办法,加强各类协会、学会的经费使用与管理。

(周学军)

应加强材料采购的监督

从我县查处的几起受贿案件中发现,犯罪分子主要是在材料采购过程中,提高材料采购价格,采购质次价高的材料,从中接受大量贿赂。鉴于此,建议财会人员加强材料采购的监督,建立健全材料采购价格审核、材料质量检验验收制度,以堵塞营私舞弊漏洞,降低材料采购成本,提高企业经济效益。

江西省上高县 郭建民