

### 三、实行四查堵“漏子”。

一是重点抽查。市教委组织16人，分成8个小组对全市乡镇直重点公办中小学收费进行摸底，掌握“五统一”的实施情况，并对抽查结果予以通报。二是普遍检查。组织了39人检查专班，对全市中小学开展收费检查，共检查公办中小学132所，查出增设项目收费2.5万元，提高标准收费3.6万元。采取登记造册、当场签字、张榜公布的办法督促学校向学生退

款。三是依法督查。学校财会人员是一支强大的督查队伍，市教委组织他们培训，提高素质，增强事业心和责任感，并实行督查责任制，对乱收费的学校，要追究学校财会人员的责任。四是立案审查。根据部分中小学和部分教师乱收费的情节，市教委对此进行了立案审查，并给以严肃处理。对问题严重的单位进行通报批评，对个别学校领导班子进行了调整。

## 更新理财方法 服务部队建设

康元水

51366部队财务科适应新形势下财务保障特点，不断改革经费管理办法，提高经费使用效益，不仅保证了部队各项任务的顺利完成，而且连续10年经费有结余。他们的做法是：

注重效益，更新服务方法。他们在预算管理上，扎扎实实抓好三件事：一是注意留有余地。在编制年度预算时，把当年的预算经费、上年的预算经费和预算外结余、库存物资等都纳入计划，统筹安排。在保障事业任务完成的前提下，当年预算经费按标准领报预留5%，以确保预算经费收支平衡。对当年的预算外收入预留40%，做到了当年的收入留到明年花，确保不花过头钱。二是强化事前监督。他们加强财务管理宏观调控，积极当好党委首长理财参谋，每年参与本级年度预算审议，重点对经费来源和支出方向以及提高经费使用效益实施监督，提出建议，报党委首长决策。三是坚持跟踪控制。预算报经党委批准后，坚持严格遵照执行，对预算内的各项开支做到按季落实，及时主动地予以保障。对预算以外的不合理开支，坚持不借款，不报销。在预算的执行过程中，坚持跟踪控制，按季报告预算执行情况，纠正存在问题。

改革经费管理办法。一是改革差旅费管理办法。在差旅费管理上，重点保障干部、战士及家属按规定探亲，对探亲路费凭“探亲证”结算。对差旅费实行指标包干到各部门和连以上单位，与部门事业经费捆在一起，年终节约归单位，超支自理，包住包死的办法。机关各部门抽调营连人员出差的开支，由有关事业部门负责报销路费。对较大的专项任务，按批准的预算包干。对出差伙食补助、住宿费实行限额管理，在规

定的标准限额内准许报销，超支部分自理。二是对公杂费实行“定额包干，部门分管”的办法，克服了吃“大锅饭”现象，调动了各单位、各部门的理财积极性，变超支为结余。三是水电费管理实行“公用电包干，生活用电自理，专业用电单独核算”的管理办法，积极配合营房部门，消灭长明灯、常流水等浪费现象。

坚持原则，严格执行制度。近年来，他们在现行经费管理制度的框架内，结合部队实际，对部队经费进行量化后，分解出5项21条供给标准，制定了《连队（伙食单位）财经管理细则》和《机关经费物资管理办法》，印发部队和机关执行，增强了经费物资管理活动的透明度，取得了较好效果。近五年来，没有发现贵重公物丢失现象。他们严格执行制度，秉公办事，不徇私情，做到近水楼台不得月，常在河边走就是不湿鞋。五年来，他们共核减了不合理开支102笔，计7270元，维护了制度的严肃性。

狠抓业务建设，提高管理水平。一是加强会计基础工作，团以上单位建立财务档案室，做到类目清楚、资料完整、上下统一、装订整齐，全师各种会计资料存放有序。为团服务中心、连队配发资料柜和现金保险柜，坚持每年组织两次司务长集训，普查评比帐目，使基层会计工作规范化。

