



狠抓会计达标升级 全面提高会计工作水平

周重揆 杨帆

到1990年6月底止，湖南省已有1800多个单位会计工作达标，100多个单位会计工作升三级，4个单位会计工作升二级。会计达标升级工作已初见成效。我们的主要做法是：

一、加强领导，搞好宣传发动

1. 成立领导小组。1989年，我们成立了“湖南省会计工作达标升级领导小组”，由省财政厅领导任组长，各业务处室的负责人为小组成员，并成立了专门的办公室，配备了专职干部3人。尔后，各地区及县市都成立了领导小组和办公室，省、地、县各级业务主管部门及大部分企事业单位也纷纷成立了领导小组及专门班子。不少市、县是由市、县长亲自兼任领导小组组长，财政、经委、税务、审计、劳动、人事等部门的领导同志为成员。

2. 大力宣传发动，提高思想认识。我们采取召开座谈会、专题汇报会、现场会及利用电视、报刊等多种形式广泛开展会计达标升级的宣传发动，还创办了“会计达标升级简报”，编印了“会计达标升级讲座”书刊。通过宣传发动，会计达标升级工作得到广大财会人员的欢迎和社会各方面的大力支持。

二、制定考核标准，明确验收办法

1. 分行业制定量化考核标准。为了便于考核操作，我们根据财政部颁发的“全民所有制单位会计工作达标标准”及对各等级升级的基本要求，将定性考核标准具体化为定量考核标准。按百分制进行考核打

配计算留成和上缴利润。被查出的利润，无论减亏留用或超亏自补企业，均应全额上缴，借记“利润分配——上缴利润”科目，贷记“应上缴利润”科目。决算批复后调帐的处理方法如前所述，一律不调整上年或当年的盈亏总额，也可不通过“利润分配”科目过数，而是直接调整“超亏（减盈）自补资金”或“减亏（增盈）留用资金”科目和有关资产、负债类科目。三是调帐的依据不同。财务大检查调帐是以经过

分。以后，我们又会同省级各主管部门制定出工业、商业、交通、粮食、外贸、供销、事业、行政等十几个行业考核标准，以适应各行各业会计工作的特点，促进会计达标升级工作顺利开展。

2. 制定考核验收确认办法和考核验收纪律。我们制发了“湖南省会计工作达标升级考核确认试行办法”和“湖南省会计工作达标升级考核验收纪律”，对达标升级考核验收中有关申报手续、材料准备、验收方法、验收纪律等问题作了统一规定。如在材料准备方面，我们列出了申报达标升级单位必须归类整理的22个方面的材料目录；规定了各项定额、原始记录及各种管理制度，必须是付诸实施半年以上的才能记分；对财经纪律的考核，规定应包括审查当年的会计凭证、帐簿、报表等会计资料和上年的三大检查记录；规定只对当年基本上没有违纪问题、上年度没有重大违纪行为的方可记分，否则视问题多少、情节轻重予以扣分；规定对会计凭证、帐簿、报表的考评采取抽样检查的方法，考核时从半年前的凭证、帐表中，随机选定不少于100张凭证、一个月的帐簿和报表作为样本，逐张逐页进行审核，按查出的问题多少扣分，并将考评结果和有关问题在专门的“会计凭证（帐簿、报表）审核记录表”中登记，由审核人员在表上签名。在考核验收纪律上，我们规定各级负责这项工作的财政部门和业务主管部门，必须按照标准认真考核，严格验收，不能搞形式主义、走过场；规定

核定定案的“自查报告表”和“重点检查核定通知书”等有关凭证为依据；决算批复后的调帐以财政或上级正式下达的年度会计决算批复文件为准。外贸企业决算批复调帐与财务大检查调帐虽然有区别，但也有联系，即：决算批复的条款中往往包含有对财务大检查遗留问题的处理意见。对于这种情况，外贸企业一律按照决算批复进行调帐处理。

申请单位所提供的资料必须真实，不得弄虚作假骗取荣誉；此外，还规定了考核验收人员的“五不准”：不准收取任何费用，不准吃请，不准接受礼品，不准低价购买被验收单位的产品，不准借考核验收之公用公款游山玩水。

三、完善配套措施，建立约束机制

1. 与企业升级相结合。会计是企业管理的一个重要组成部分，企业升级离不开会计达标升级，特别是企业升级的效益指标如资金利税率、人均利税额、劳动生产率等是以会计核算为基础的，如果一个企业的会计基础工作差、数字不实，效益指标就失去了真实性和可靠性。所以，在开展达标升级工作中，我们注意加强与企业管理指导委员会等有关部门的联系和协作，取得了他们的支持。规定了凡是国家二级企业，其会计工作必须相应达到二级水平；省级先进企业，会计工作必须达到三级水平；对于那些企业升级已先行验收，而会计工作尚未达标升级的，要重新进行整顿，限期达到相应水平。

2. 与会计工作的表彰奖励相结合。达标升级的考核标准是全面衡量一个单位会计工作水平高低的依据，把会计工作达标升级和会计工作的表彰奖励很好地结合起来，一方面可以正确地评价一个单位的会计工作水平，另一方面也促进了会计达标升级活动的开展。我们要求，受到省级表彰的会计工作先进集体，必须是会计工作二级单位；受到地市一级表彰的会计工作先进集体，必须是会计工作三级单位，余类推；对于会计工作没有达到相应等级的单位，其会计机构负责人和主管会计不能评为会计工作先进个人。

3. 与会计专业技术职务评聘相结合。我们一方面规定，会计人员在开展达标升级活动中所取得的成绩，可以作为申请专业技术职务的业绩；另一方面又规定，对于那些会计基础工作差，又不积极开展达标升级工作的单位，不予评聘有关人员的会计专业职务。

4. 与“三大检查”相结合。自开展财税、物价大检查以来，每年都查出大量的违纪金额，并且年年查、年年有。为了从根本上解决这个问题，我们在达标升级活动中，一方面规定在“三大检查”中已经查出有违纪金额的单位应根据情节轻重予以扣分，并对有严重违反财经纪律行为的单位不予验收；另一方面规定，在验收中对有无违反财经纪律的问题一并进行检查，二者结合进行。

5. 制定奖励措施和有关约束机制。为了鼓励广大财会人员积极开展会计达标升级活动，我们发了专

门文件，规定：凡是在达标基础上能够升级的单位，每升一级可以按单位分管会计工作的行政领导和财会人员人数提取一定数量的奖金，用于奖励在达标升级中成绩显著的财会人员。

在约束机制方面，我们规定对会计基础工作差、限期整改又达不到要求的单位予以通报批评。有的地市还规定，对不按规定进行达标升级工作的单位，财政部门将停止对其拨款，停止给其优惠贷款，不办理控购手续等。



国家建材局首次 颁发会计证

2月7日上午，在一片欢歌笑语声中，国家建材局在京直属企事业单位的财会人员代表近200人，兴奋地从李俭之副局长、林安宜司长手中接过会计证。这是国家建材局首次为财会人员颁发会计证。在京的直属企事业单位的1900名财会人员取得了会计证书。

李俭之副局长对已取得会计证的财会人员表示祝贺。他说，通过这次检验，说明我们建材行业的财会人员是称职的，可信的。有了合格的财会人员，各单位在财经管理上和创收上有了保证。他希望建材行业的全体财会人员，在品种、质量、效益年里，发挥积极作用。要向经营管理、科技进步要效益。同时，要为领导当好参谋，在增收节支运动中真正起到管家理财的作用，正确处理好国家、企业、个人三者之间的利益关系。

(本刊记者)

· 意见与建议 ·

应加强独生子女费用 分割单的管理

一些单位对独生子女费用（医药费、学杂费、托育费等）不够重视，导致出现虚报、假造分割单、重复报销等有损国家利益的现象。建议有关部门要加强管理，除对出据给对方的费用证明单要如实填写外，最好增设独生子女费用分割单登记簿，开设职工姓名、子女姓名、对方姓名、对方单位、填单日期、原始单据金额、我方已报金额、未报金额等栏目，以便统计查对。

(段善平)